

Dnr

---

# Årsredovisning 2022

Beslutad av styrelsen 2023-02-21

---

## Ordförande har ordet

Ett år lämnar vi bakom oss nu och ser fram emot ett nytt och härligt 2023.

När jag blickar tillbaka på 2022 och ger det lite eftertanke, minns jag året som tufft, spännande och utmanande.

Det jag framför allt vill lyfta fram är våra insatser på Arbetsmarknadstorget. Vilket fantastiskt jobb ALLA gör. Så många personer har fått stöd att gå vidare i livet, det känns så bra. Då vi vet att det inte bara är individen som får ett lyft utav att gå till ett arbete/studier, utan hela familjen får då också ett bättre liv.

Vår medverkan i NNS har tagit fart. Vi har utvecklat samtalsklimatet mellan NNS och oss i styrelsen. NNS är också en viktig kontaktväg för oss in i de politiska arenorna på nationell nivå.

Jag vill med dessa ord tacka för förtroendet att leda Samordningsförbundet under 2022. Nu fortsätter vi in i 2023, men som alla vet så krävs det samverkan för att lyckas, och lyckas det ska vi göra och samverkan det är vi bäst på!



Sundsvall 2023-02-21

*Christina Nordenö*

# Innehållsförteckning sidor

ORDFÖRANDE HAR ORDET .....	2
<b>1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....</b>	<b>3</b>
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling .....	5
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	5
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	5
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten .....	6
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	7
1.5.1 Sammanställning av resultat från Samordningsförbundets individinriktade insatser .....	7
1.5.2 Inriktning 2022-2024 .....	8
1.5.3 Verksamhetens mål 2022.....	8
1.5.4 Mål för ekonomi och god ekonomisk hushållning 2022.....	11
1.5.5 Målgrupper .....	11
1.5.6 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser .....	11
1.5.7 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser .....	16
1.5.8 Balanskravsresultat .....	20
1.6. Väsentliga personalförhållanden .....	20
1.7. Förväntad utveckling .....	20
<b>2. RESULTATRÄKNING .....</b>	<b>21</b>
2.1 Detaljerad budgetuppföljning 2022, tusentals kronor .....	22
<b>3. BALANSRÄKNING .....</b>	<b>23</b>
<b>4. KASSAFLÖDESANALYS.....</b>	<b>24</b>
<b>5. DRIFTREDOVISNING .....</b>	<b>24</b>
<b>6. NOTER .....</b>	<b>25</b>
<b>7. STYRELSENS UNDERSKRIFT .....</b>	<b>26</b>

# 1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet i Sundsvall redovisar årsredovisning för perioden mellan den 1 januari till den 31 december 2022. Förvaltningsberättelsen ska omfatta/beskriva nedanstående områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Förvaltningsberättelsens struktur följer RKR:s rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till Finsam-förbundens struktur.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2022.

Till redovisningen hör bilagor gällande slutrapporter från insatser samt resultatrapport från NNS indikatorsenkäter.

## Sammanfattning av verksamhetsåret 2022

För 2022 får Samordningsförbundet i Sundsvall 7 378 000 kr i driftsbidrag från huvudmännen, vilket är oförändrat jämfört med från föregående år, tillsammans med det egna kapitalet förfogar förbundet över 8 599 338 kr för 2022. Kostnader för de insatser styrelsen beslutat om uppgick till 6 660 000 kr. 5 755 696 kr gick till individriktade insatser, vilket motsvarar 78 % av driftsbidraget. 903 000 kr gick till strukturövergripande insatser vilket motsvarar 12 % av driftsbidraget. Resultatet för 2022 blev ett minus resultat på 409 222 kr. Med årets resultat har förbundet ett eget kapital 812 116 kr vid ingången till 2023.

Ett av förbundens mål är att individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser skall uppnå eller förbättra sin arbetsförmåga. Under året har 137 personer, som fått stöd av Samordningsförbundets insatser, gått vidare till arbete eller studier. Vilket är mer än dubbelt så många som under 2021. Med svar från NNS indikatorsenkäter, bilaga 9, kan det konstateras att 85% av männen och 84% av kvinnorna i en pågående insats anser att de är mera redo att arbeta eller studera jämfört med innan de fick hjälp av insatsen. Jämfört med rikssnittet under 2022 som för män var 66% och för kvinnor 55%.

Ett annat mål för förbunden är att vi ska vara resurseffektiva och eftersom över 700 deltagare fått hjälp av våra insatser under året, motsvarande siffra för 2021 var cirka 600. 2022 var kostnaden för att bedriva dessa insatser, 5 755 696 kronor, motsvarande siffra för 2021 var 5 685 000. Med detta som bakgrund bedöms förbundets verksamhet som mer resurseffektiv jämfört med föregående år.

Tabell 1, Sammanställning av resultat från Samordningsförbundets individriktade insatser

Insatser 2022	Antal deltagare	Volyminsats	Utfall arbete	Utfall studier
Arbetsförmedlare på AMT	376	600	111	9
Arbetskonsulent AE	34	ej aktuellt	4	1
Arbetskonsulent gemensam	45	ej aktuellt	4	0
Försäkringskassan på AMT	20	103	Ej aktuellt	Ej aktuellt
Psykolog	34	166	Ej aktuellt	Ej aktuellt
Arbetsterapeut	33	100	Ej aktuellt	Ej aktuellt
SIP-samordnare på AMT	100	165	Ej aktuellt	Ej aktuellt
Rehabvägledare	71	ej aktuellt	4	4
<b>Totalt</b>	<b>713</b>	<b>1134</b>	<b>123</b>	<b>14</b>

Som volyminsats räknas varje tillfälle som den insatsen gett kortare konsultativt stöd, antingen till en deltagare eller till annan personal på Arbetsmarknadstorget(AMT).

### **Organisation**

Samordningsförbundet Sundsvall bildades den 1 december 2004 då alla fyra parter antog förbundsordningen. En reviderad förbundsordning antogs av parterna den 1 januari 2011 som fortfarande gäller. Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland och Sundsvalls kommun som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse bestående av fyra ledamöter och fyra ersättare utsedda av förbunds medlemmar. Styrelsen är förbundets högst beslutande organ som ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Till sin hjälp har styrelsen en förbundschef och en utvecklingsledare. Förbundschefen och utvecklingsledaren är anställd av Sundsvalls kommun men dessa tjänster köps av förbundet.

### **Uppdrag**

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar förbundsmedlemmarnas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att invånarna ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att förbundsmedlemmarna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

### **Finansiering**

Samordningsförbundet Sundsvall finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Västernorrland med en fjärdedel och Sundsvalls kommun med resterande fjärdedel. För 2022 får Samordningsförbundet i Sundsvall 7 378 000 kr i driftsbidrag från huvudmännen.

### **Verksamhetsidé och vision**

Visionen för Samordningsförbundets arbete är "Samverkan som gör skillnad".

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt för att möjliggöra förbättrad hälsa och förmåga till förvärvsarbete och/eller studier hos medborgare i Sundsvalls kommun. De lokala behoven och kunskaperna ligger till grund för Samordningsförbundet i Sundsvalls inriktning och omfattning.

## 1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	7 377 991	7 378 001	7 378 000	7 424 000	7 860 000
Verksamhetens kostnader	7 787 213	7 664 255	7 213 245	7 109 107	7 525 700
Årets resultat	-409 222	-286 254	164 757	314 893	334 000
Soliditet	22 %	33%	32%	30%	22%
Antal anställda	0	0	0	0	0

Från och med verksamhetsåret 2016 så ligger en gemensamt beslutad fördelningsmodell till grund för den statliga tilldelningen till Samordningsförbunden. Samordningsförbundet Sundsvall har ingen egen anställd personal utan tjänsten förbundschef och utvecklingsledare köps in av Sundsvalls kommun. Detta finns reglerat i ett avtal.

## 1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

För 2022 får Samordningsförbundet i Sundsvall 7 378 000 kr i driftsbidrag från huvudmännen, vilket är oförändrat jämfört med från föregående år, tillsammans med det egna kapitalet förfogar förbundet över 8 599 338 kr för 2022. Kostnader för de insatser styrelsen beslutat om uppgick till 6 660 000 kr. 5 755 696 kr gick till individriktade insatser, vilket motsvarar 78 % av driftsbidraget. 903 000 kr gick till strukturövergripande insatser vilket motsvarar 12 % av driftsbidraget. Resultatet för 2022 blev ett minus resultat på 409 222 kr. Med årets resultat har förbundet ett eget kapital 812 116 kr vid ingången till 2023. Detta gör att förbundet kommer att ha ett eget kapital vid årets slut som ligger under Nationella rådets rekommendationer om storlek på eget kapital. Förbundet har under 2020, 2021 och 2022 fått samma tilldelning av driftsbidrag från huvudmännen men inför verksamhetsåret 2023 får förbundet en sänkning med totalt 18 000 kr i driftsbidrag från huvudmännen. Om detta är en trend att förbundet kommer att få minskat driftsbidrag samtidigt som vi förnärvarande har en inflation på cirka 10 % finns en oro för förbundet framtida ekonomi.

## 1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Det arbete styrelsen påbörjade under 2021 med att förbättra sin målstyrning av verksamheten resulterade i en omarbetad verksamhetsplan inför 2022. Detta för att arbetet med 2022 års verksamhetsplan ska bli bättre på att sätta utvärderingsbara mål. I det arbetet har styrelsen beslutat gå med i Indikatorsprojektet och har börjat använda sig av enkäterna under 2022. Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för Samordningsförbundet att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Det arbete som påbörjades under hösten 2021 med att implementera BIP på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall, har fortsatt under 2022. Under våren har en genomgång av forskningsresultaten samt vad som är viktigt att fokusera på för att öka våra deltagares möjligheter att komma i arbete eller studier genomförts. Arbetskonsulenter och generalister på Arbetsmarknadstorget har fått utbildning i progressionsverktyget, SKAPA (skattning av progression mot arbete). Under hösten har nämnda handläggare påbörjat mätningar av sina deltagares stegförflyttningar mot arbete.

Styrelsen har tillsammans med huvudmannen för insatsen Rehabvägledare, Sundsvalls kommun; beslutat att upphöra med finansiering inför verksamhetsåret 2023. Detta för att

huvudmannen vill göra ett omtag med insatser för målgruppen som Rehabvägledare vänder sig till.

#### **1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten**

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser(2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av Samordningsförbundets medlemmar. Styrelsen är Samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I styrelsen ingår politiskt valda representanter från Sundsvalls kommun och Region Västernorrland. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen företräds av tjänstemän. Varje medlem har en ordinarie och en ersättare. Styrelsen har följande dokument för sin interna kontroll, risk och väsentlighetanalys, internkontrollplan, delegationsordning, attest och utanordningsinstruktioner. Styrelsen har tagit beslut om att följa Sundsvalls kommuns beslut om sammanträdesersättningar och förrättningsarvoden. Styrelsen får både via muntliga dragningar som skriftliga redovisningar från de insatser man finansierar gällande hur verksamheterna utvecklas. Avtal tecknas med respektive insatsägare där det framgår hur redovisning av verksamhet skall ske. Styrelsen får kvartalsvis en genomgång av budget i förbundet. Samordningsförbundet Sundsvall upprättar också ett delårsbokslut per den 30 juni och ett årsbokslut.

Styrelsen antog den 26 november 2021 en budget och verksamhetsplan för 2022 och plan för 2023-2024. Verksamhetsplanen togs i dialog med strategirådet för Samordningsförbundet. Styrelsen har under året haft 7 st. protokollförda sammanträden: 22/1, 25/2, 6/5, 17/6, 16/9, 21/10 och 25/11. Utöver styrelsemöten har styrelsen haft ett antal arbetsmöten under året. Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av följande ledamöter:

##### Ordinarie:

Christina Nordenö	Region Västernorrland
Jonas Väst	Sundsvalls kommun
Peter Pettersson	Arbetsförmedlingen
Fredrik Samnegård t.o.m. 22/5	Försäkringskassan
Lina Kempe fr.o.m. 23/5	Försäkringskassan

##### Ersättare:

Sanna Jonsson	Region Västernorrland
Thomas Burman	Sundsvalls kommun
Benny Norrbin t.o.m. 18/1	Arbetsförmedlingen
Pia Persbo fr.o.m. 23/5	Arbetsförmedlingen
Lina Kempe t.o.m. 22/5	Försäkringskassan
Lotta Qvarnlöf fr.o.m. 23/5	Försäkringskassan

## 1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

### 1.5.1 Sammanställning av resultat från Samordningsförbundets individriktade insatser

Insatser 2022	Antal deltagare	Volyminsats	Utfall arbete	Utfall studier
Arbetsförmedlare på AMT	376	600	111	9
Arbetskonsulent AE	34	ej aktuellt	4	1
Arbetskonsulent gemensam	45	ej aktuellt	4	0
Försäkringskassan på AMT	20	103	Ej aktuellt	Ej aktuellt
Psykolog	34	166	Ej aktuellt	Ej aktuellt
Arbetsterapeut	33	100	Ej aktuellt	Ej aktuellt
SIP-samordnare på AMT	100	165	Ej aktuellt	Ej aktuellt
Rehabvägledare	71	ej aktuellt	4	4
<b>Totalt</b>	<b>713</b>	<b>1134</b>	<b>123</b>	<b>14</b>

Som volyminsats räknas varje tillfälle som den insatsen gett kortare konsultativt stöd, antingen till en deltagare eller till annan personal på Arbetsmarknadstorget(AMT).

Siffrorna gällande antal deltagare är sammanställt från respektive insats årsrapport, då alla inte är registrerade i uppföljningssystemet SUS. Det bör därför förtydligas att 713 deltagare inte är unika individer utan en del av dem sannolikt har haft kontakt med fler än en insats under året. Resultatet för de insatser som registrerar volyminsats är dock hämtat i SUS och det står för varje tillfälle som den insatsen gett kortare konsultativt stöd, antingen till en deltagare eller till annan personal på Arbetsmarknadstorget(AMT).

Måste anses oerhört glädjande att över 700 individer fått stöd under 2022 fått individriktat stöd, för att ta steg mot arbetsmarknaden eller studier. 2021 var motsvarande siffra cirka 600 individer. 2022 var kostnaden för att bedriva dessa insatser, 5 755 696 kronor, motsvarande siffra för 2021 var 5 685 000. Med detta som bakgrund bedöms förbundets verksamhet som mer resurseffektiv jämfört med föregående år.

När man sedan analyserar utfallet i de insatser förbundet finansierar har alltså över 130 deltagare gått vidare till anställningar eller studier under året, vilket är en fördubbling mot föregående år. Det bör observeras att resultatet gällande antal till arbete och studier bedöms vara exceptionellt högt. Vår analys är att det beror på en ovanligt stor efterfrågan av arbetskraft på arbetsmarknaden efter att restriktionerna kring covid-19 släpptes under året. Vår bedömning är att det sannolikt kommer att vara svårt att nå ett sådant resultat igen i närtid, framför allt beroende på omvärldsfaktorer som hög inflation och andra osäkra samhällsfaktorer. I och med styrelsens beslut att förbundet skall börja arbeta med NNS indikatorprojekt är det nu möjligt att utvärdera insatsernas kvalitet samt påvisa deltagarnas stegförflyttning mot arbete eller studier. Kommande års mätningar blir än mer intressanta eftersom vi då kommer att kunna jämföra resultaten från föregående år. Kostnadsfördelning mellan administration/styrelse och individriktade insatser respektive strukturövergripande insatser är att 74 % gått till individ inriktade insatser, 12 % till struktur övergripande insatser och 14 % till administration/styrelse av förbundets förbrukade medel 2022.

#### **Styrelsens sammanfattande bedömning av utfallet av insatserna**

För det första vill styrelsen uppmärksamma det fantastiska arbete som gjorts i våra insatser på Arbetsmarknadstorget. Där en viktig framgångsfaktor är samlokaliseringen av flera



myndigheter på samma arbetsplats, vilket underlättar arbetet för både personal och deltagare. Tack vara den fina samverkan som bedrivs där avslutades över 130 personer till arbete eller studier, en hisnande siffra. Att Arbetsmarknadstorget under 2022 fortsatt sitt utvecklingsarbete med BIP och att personalen där nu kan mäta sina deltagares stegförflyttning mot arbete, genom skattningsverktyget SKAPA, känns också viktigt både utifrån verksamheten men även för deltagarnas skull, så att de kan se vilka viktiga framsteg som görs på vägen mot ett arbete och självförsörjning.

För det andra är det positivt att vi nu med hjälp av indikatorsenkäterna kan utvärdera kvalitén i våra insatser, utifrån ett individperspektiv. Totalt har över 100 deltagare har tagit chansen att besvara enkäten och på så vis bidragit till fortsatt utveckling av våra insatser.

Slutligen vill vi i styrelsen också uppmärksamma att 2022 bör vara ett exceptionellt år gällande hur många deltagare som avslutades till arbete eller studier.

### Uppföljning av verksamheten

#### 1.5.2 Inriktning 2022-2024

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt för att möjliggöra förbättrad hälsa och förmåga till förvärvsarbete och/eller studier hos medborgare i Sundsvalls kommun. Sedan några tillbaka är Arbetsmarknadstorget i Sundsvall den naturliga samverkansytan för att uppnå detta övergripande mål.

- Fortsätta stödja och utveckla Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och när nya idéer om insatser/projekt tas fram i samverkan är det styrelsens önskan att det skall undersökas huruvida de kan vara en del av AMT eller inte.
- Fortsätta utveckla och förbättra den samverkansstruktur som finns kring Samordningsförbundet i Sundsvall.

#### 1.5.3 Verksamhetens mål 2022

- Fler deltagare i individinriktade insatser avslutas till studier eller arbete 2022 jämfört med 2021.  
**Utfall:** Under 2021 avslutades totalt 67 stycken individer till arbete eller studier. Motsvarande siffra under 2022 är 137 individer, ett oerhört högt resultat. En förklaring till det höga resultatet bedöms vara post-pandemieeffekter på arbetsmarknaden samt att arbetsmarknaden generellt varit god. Detta kan nog inte ses som ett normalt år gällande utfall till arbete eller studier.
- Deltagare i individinriktade insatser närmar sig egen försörjning.  
**Utfall:** I tabellen nedan från "Resultatrapport från NNS indikatorsenkäter", bilaga 9, kan utläsas att 85% av männen och 84% av kvinnorna i en pågående insats anser att de är mera redo att arbeta eller studera jämfört med innan de fick hjälp av insatsen. Jämfört med rikssnittet under 2022 som för män var 66% och för kvinnor 55%, anser förbundet att årets resultat är tillfredställande.

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Känner du dig mer redo att kunna	Deltagare - pågåendeenkät			Svarsfrekvens

arbets/studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?					
Samtliga (n=72)	7%	8%	85%	(64%)	100%
kvinnor (n=38)	5%	11%	84%	(61%)	100%
män (n=34)	9%	6%	85%	(68%)	100%

Som positiva svar räknas svarsalternativen till stor del, till mycket stor del, och helt och hållet. Graderingen "klart positivt" är en summering av de två sistnämnda svarsalternativen. Som negativa svar räknas svarsalternativen till liten del och inte alls.

- Deltagare i individinriktade insatser upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.

**Utfall:** I tabellen nedan från "Resultatrapport från NNS indikatorsenkäter", bilaga 9, kan utläsas att 91% av männen och 79% av kvinnorna i en pågående insats anser att de har fått hjälp med att hantera sin situation. Jämför vi oss med rikssnittet under 2022 var resultatet för män 76% och för kvinnor 74%. Gällande deltagare som avslutat sin insats anger 95% av männen och 80% av kvinnorna att de fått hjälp att hantera sin situation. Jämför vi oss även där med rikssnittet under 2022 var resultatet för män 77% och för kvinnor 76%. Med dessa jämförelser som bakgrund anser förbundet att årets resultat är tillfredställande.

*Kommentar: att männens resultat är något högre både vad det gäller deltagare i pågående insats samt de som avslutats kommer att analyseras vidare med berörda insatser samt ansvariga chefer, under 2023.*

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Har det stöd du fått hjälpt dig att hantera din situation?</b>	<b>Deltagare – pågåendeenkät</b>			<b>svarsfrekvens</b>
Samtliga (n=72)	1%	14%	85% (69%)	100%
kvinnor (n=38)	0%	21%	79% (68%)	100%
män (n=34)	3%	6%	91% (71%)	100%
<b>Har det stöd du fått hjälpt dig att hantera din situation?</b>	<b>Deltagare – avslutsenkät</b>			<b>svarsfrekvens</b>
Samtliga (n=32)	0%	9%	91% (66%)	100%
kvinnor (n=10)	0%	20%	80% (70%)	100%
män (n=20)	0%	5%	95% (60%)	100%

Som positiva svar räknas svarsalternativen till stor del, till mycket stor del, och helt och hållet. Graderingen "klart positivt" är en summering av de två sistnämnda svarsalternativen. Som negativa svar räknas svarsalternativen till liten del och inte alls.

- Deltagarna upplever att det finns en planering som tar vid när insatsen avslutas.
- Utfall:** I tabellen nedan från "Resultatrapport från NNS indikatorsenkäter", bilaga 9, kan utläsas att 75% av männen och 89% av kvinnorna anser att det finns en tillräcklig planering för vad som ska hända när insatsen avslutas. Jämför vi oss med rikssnittet under 2022 var resultatet för män 82% och för kvinnor 82%. Med dessa jämförelser som bakgrund anser förbundet att årets resultat inte är helt tillfredställande, eftersom männens resultat är något under rikssnittet.

*Kommentar: att männens resultat är något lägre än kvinnor, samt rikssnittet, kommer det att analyseras vidare med berörda insatser samt ansvariga chefer, under 2023.*

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)		
<b>Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?</b>	<b>Deltagare - avslutsenkät</b>				<b>Svarsfrekvens</b>
<i>Samtliga (n=27)</i>	0%	19%	81%	(59%)	100%
<i>kvinnor (n=9)</i>	0%	11%	89%	(67%)	100%
<i>män (n=16)</i>	0%	25%	75%	(63%)	100%

Som positiva svar räknas svarsalternativen till stor del, till mycket stor del, och helt och hållet. Graderingen "klart positivt" är en summering av de två sistnämnda svarsalternativen. Som negativa svar räknas svarsalternativen till liten del och inte alls.

Samverkansstrukturen inom Samordningsförbundet i Sundsvall är en fungerande plattform för att initiera, upprätthålla och underhålla relationen mellan inblandade parter.

**Utfall:** I tabellen nedan från "Resultatrapport från NNS indikatorsenkäter", bilaga 9, kan utläsas att 67% av personalen, 67% av cheferna och 83% av styrelsen anser att samverkansstrukturen inom förbundet är en fungerande plattform. Jämför vi oss med rikssnittet under 2022 var resultatet för personal 77%, 69% för cheferna och 93% för styrelser. Med dessa jämförelser som bakgrund anser förbundet att årets resultat inte är helt tillfredsställande, eftersom personalens och styrelsens resultat är något under rikssnittet.

*Kommentar: att personalens och styrelsens resultat är något lägre än rikssnittet är såklart inte helt tillfredsställande. Dock bör man vara lite försiktig i analysen eftersom det är väldigt få respondenter både bland personal och styrelse. Resultatet kommer ändå att analyseras vidare med berörda parter under 2023.*

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)		
<b>Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?</b>	<b>Personal</b>				<b>Svarsfrekvens</b>
<i>(n=12)</i>	8%	25%	67%	(42%)	100%
<b>Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna?</b>	<b>Parternas chefsgrupp</b>				<b>Svarsfrekvens</b>
<i>(n=9)</i>	11%	22%	67%	(33%)	100%
<b>Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?</b>	<b>Styrelse</b>				<b>Svarsfrekvens</b>
<i>(n=6)</i>	17%	0%	83%	(67%)	100%

Som positiva svar räknas svarsalternativen till stor del, till mycket stor del, och helt och hållet. Graderingen "klart positivt" är en summering av de två sistnämnda svarsalternativen. Som negativa svar räknas svarsalternativen till liten del och inte alls.

#### 1.5.4 Mål för ekonomi och god ekonomisk hushållning 2022

- Förbundets egna kapital ska inte överstiga 20 procent av årets tilldelade medel dock heller inte understiga 400 000 kronor.  
**Utfall:** Förbundet egna kapital var vid årets slut 812 116 kronor vilket motsvarar 11 % av årets tilldelade medel. Därmed anses målet uppnått.
- Av Samordningsförbundets tilldelade medel skall minst 70% av dessa gå till individinriktade insatser.  
**Utfall:** 5 755 696 kr gick till individinriktade insatser, vilket motsvarar 74 % av förbundets kostnader 2022. Därmed anses målet uppnått.
- Fler deltagare i förbundsfinansierade insatser 2022 jämfört med 2021.  
**Utfall:** Förbundet hade samma ekonomiska förutsättningar 2022 som 2021. De insatser styrelsen valde att prioritera var också i princip det samma 2022 som 2021. Att då fler individer fått tagit del av förbundets insatser under 2022(713 individer) jämfört med 2021(596 individer) samt att fler avslutades till arbete eller studier(137 under 2022 jämf. 67 under 2021) Därmed anses målet uppfyllt.

#### 1.5.5 Målgrupper

De samverkansinsatser som Samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till medborgare i Sundsvalls kommun och vara i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) med behov av samordnad rehabilitering. Inriktningen är att insatserna ska vara till nytta för de personer som har en komplex problematik och/eller vara förebyggande för att möta problem innan de har blivit för stora och svåra.

#### 1.5.6 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Arbetsmarknadstorget

Arbetsmarknadstorget i Sundsvall är en samverkansplattform där personal från Sundsvalls kommun (Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen), Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Västernorrland arbetar tillsammans med personer som behöver samordnade insatser för att komma vidare mot arbete eller studier.

Arbetsmarknadstorget jobbar med:

- Personer mellan 16-64 år som uppbär någon form av försörjningsstöd, aktivitetsstöd, utvecklingsersättning, sjukpenning eller arbetslöshetsersättning.
- Personer mellan 19-29 år som uppbär aktivitetsersättning.
- Personer inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

Samordningsförbundet har under 2022 delfinansierat Arbetsmarknadstorget i Sundsvall med 5 255 696.

Följande tjänster finansieras av Samordningsförbundet Sundsvall på Arbetsmarknadstorget.

- Socialsekreterare med SIP-samordnarfunktion

Syftet med SIP-samordnare är att stärka deltagare med fysisk- och psykisk ohälsa och deras möjlighet till egen försörjning genom att tillhandahålla en samordnad funktion på Arbetsmarknadstorget i kontakten mot vården. Insatsen ska förbättra samverkan mellan olika verksamheter som omfattas av lagens bestämmelser om samordnad individuell plan, SIP. En sådan plan beskriver vilka samordnade medicinska, sociala och/eller arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser som en deltagare behöver. Genom att utveckla användningen av SIP

skapas bättre förutsättningar för deltagarens behov av stöd att närma sig egen försörjning. Vårdens bedömning av deltagarens mående är en grundstenen för vilken form av planering som kan upprättas. Det kan handla om bedömning av vilka hälsomässiga förutsättningar det finns för arbetslivsinriktad rehabilitering mot egen försörjning, planering mot studier eller sjuk- eller aktivitetsersättning. Både *socialtjänstlagen* och *hälso- och sjukvårdslagen* kräver att kommun och region upprättar en samordnad individuell plan när det behövs och att den enskilde samtycker till SIP.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Socialsekreterarna på ekonomiskt bistånd ska registrera minst lika många SIP beslut som under år 2021 med stöd av SIP-samordnaren.	Ja	100 SIP beslut registrerades.
SIP-samordnaren ska genomföra minst 70 konsultationer med socialsekreterare och samverkanspartners på Arbetsmarknadstorget i arbetet med deltagare som har fysisk- och psykisk ohälsa under 2022.	Ja	165 konsultationer har genomförts under 2022.
Socialsekreterarnas och samverkanspartnerernas på Arbetsmarknadstorget upplevde att de har fått stöd från SIP-samordnaren och att stödet hållit god kvalitet.	Ja	35 av 42 respondenter besvarade enkäten. 100% av dem anser att de har fått stöd av SIP-samordnaren och att stödet hållit god kvalitet.

➤ Handläggare från Försäkringskassan

Syftet med insatsen är att bryta utanförskapet efter långvarig fysiska och psykisk ohälsa. Se över förutsättningar och möjlighet att komma till egen försörjning. Syftet med en försäkringsutredare på Arbetsmarknadstorget är också att öka kunskapen hos övriga samverkanspartner om sjukförsäkringen och Försäkringskassans uppdrag. Detta sker genom en samlokalisering där försäkringsutredaren finns på arbetsmarknadstorget och är tillgänglig som stöd och för att stärka samverkan med övriga myndigheter. Försäkringsutredaren deltar i konsultations- och beredningsgrupper för att bidra med kunskap om sjukförsäkringen.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Öka kunskapen om sjukförsäkringen	Ja. Målet att öka kunskapen om sjukförsäkringen har uppnåtts.	Det är första året som vi följer antalet konsultativa stöd som Försäkringskassan ger. Vi ser det positivt att vi under första halvåret har kunnat stötta i ärenden vid 59 tillfällen.
Försäkringskassan har ett riktvärde att under 2022 aktualisera 35 individer.	Nej	20 individer har skrivits in på Arbetsmarknadstorget under året. Till stor del beror detta på att Arbetsförmedlingen inte har

		kunnat hantera inflödet av deltagare till gemensam kartläggning, vilket bidragit till att det blivit lång väntetid till detta och således har de inte kunnat aktualisera fler till Arbetsmarknadstorget.
--	--	--

➤ Arbetsförmedlare på arbetsmarknadstorget

Syftet med insatsen är att finansiera två heltidstjänster från Arbetsförmedlingen på AMT till ett sammanlagt belopp på 1100 000 kr för att säkerställa bemanning från Arbetsförmedlingen på Arbetsmarknadstorget då Arbetsförmedlingen reformeras och får andra uppdrag. Syftet är att säkerställa samverkan och medverkan på AMT under hela 2022 utifrån det goda samarbete som redan är upparbetat med snabba, effektiva konsultationer för att säkerställa ett väl fungerande samarbete. Arbetet handlar också om att fortsätta förbereda underlag och klargöra arbetsförmågan för deltagarna genom rehabiliterande insatser och utredning för att gå mot självförsörjning. Huvudsyftet är att gå mot anpassade anställningar med stöd av lönebidrag, men det kan också vara att se över möjligheter till studier eller hjälpa individen att komma fram till rätt ersättningsform. Viktigt är också att korta ledtider och öka förståelsen mellan myndigheter är också en viktig del i vårt arbete för att hjälpa medborgarna.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Målsättningen är att under 2022 genomföra minst 60 subventionerade anställningar: Vilket kan innefatta; <b>lönebidrag och nystartsjobb</b> . Till lönebidrag räknas: Skyddat arbete inom offentlig arbetsgivare (OSA), Lönebidrag för utveckling i anställning (LFU), Lönebidrag för anställning (LFA) samt Lönebidrag för trygghet i anställning (LFT). Anställningarna kan vara förlagda både inom kommunal-, statlig- och privat verksamhet samt även inom ideella föreningar.	Ja	Under 2022 har följande resultat uppnåtts:  Totalt <b>111</b> anställningar (82 anställningar med lönebidrag)  47 nya beslut (LFU/OSA) 35 förlängningar (LFU/OSA) 12 anställning utan stöd 10 nystartsjobb 4 introduktionsjobb 3 Samhall 5 sjukersättningar 1 aktivitetsersättning 9 studier  Totalt 126 individer. Av dessa är det 91 personer (ej räknat förlängningar) som lämnar försörjningsstöd. 76 personer får anställning som innan inte hade det.
Deltagarna i insatsen närmar sig egen försörjning. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.	Ja	17 respondenter besvarade enkäten. Av dessa var samtliga mer redo att arbeta eller studera jämfört med innan de påbörjade insatsen.
Deltagarna i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att	Ja	17 respondenter besvarade enkäten. Av dessa upplevde alla

hantera sin situation. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten		utom en att de fått hjälp att hantera sin situation.
Deltagarna upplever att finns en planering som tar vid när insatsen avslutas. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.	Nej	För få avslutsenkäter har inkommit under året för att kunna mäta detta mål.

➤ Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning

Syfte med insatsen är att unga vuxna med fysisk eller psykiska funktionsvariationer som har aktivitetsersättning/sjukpenning från Försäkringskassan och är i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att komma ut i arbete/studier på arbetsmarknaden får möjlighet till det stödet på Arbetsmarknadstorget.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Fler deltagare i insatsen avslutas till studier eller arbete 2022 jämfört med 2021.  Indikator: Mäts i SUS, prognostiseras i delårsrapport och sammanställs i förbundets årsredovisning.	Ja	2021 avslutades 3 individer till arbete och studier. Motsvarande siffra under 2022 är 5 individer.
Deltagarna i insatsen närmar sig egen försörjning. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.	Ja	36 respondenter besvarade enkäten. Av dessa ansåg 81% att de var mer redo att arbeta eller studera jämfört med innan de påbörjade insatsen.
Deltagarna i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten	Ja	36 respondenter besvarade enkäten. Av dessa ansåg 78% att de fått hjälp att hantera sin situation.
Deltagarna upplever att finns en planering som tar vid när insatsen avslutas. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.	Nej	För få avslutsenkäter har inkommit under året för att kunna mäta detta mål.

➤ Två arbetskonsulenter för personer som har behov av förrehabiliterande insatser men som inte uppstår försörjningsstöd

Syfte med insatsen är att personer som saknar naturliga vägar in till arbetslivsriktad rehabilitering på grund av att de är i behov av förrehabiliterande insatser eller saknar vissa ersättningar som öppnar dörren till insatser från olika aktörer får detta stöd i syfte att göra dem redo för att ta steget in till ordinarie aktör.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Fler deltagare i insatsen avslutas till studier eller arbete 2022 jämfört med 2021.	Ja	2021 avslutades 3 individer till arbete. Motsvarande siffra under 2022 är 4 individer.
Deltagarna i insatsen närmar sig egen försörjning. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.	Ja	36 respondenter besvarade enkäten. Av dessa ansåg 81% att de var mer redo att arbeta eller studera jämfört med innan de påbörjade insatsen.
Deltagarna i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten	Ja	36 respondenter besvarade enkäten. Av dessa ansåg 78% att de fått hjälp att hantera sin situation.
Deltagarna upplever att finns en planering som tar vid när insatsen avslutas. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.	Nej	För få avslutsenkäter har inkommit under året för att kunna mäta detta mål.

➤ Psykologtjänst

Syfte med insatsen är att möjliggöra tillgång till psykologkompetens på Arbetsmarknadstorget.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
<b>Mål utbildningsinsats:</b> Att öka personalgruppens kunskap och färdigheter inom områden som är viktiga för att nå framgång i arbetet med deltagare. Två genomförda utbildningstillfällen (exempelvis workshop eller föreläsning) per år. Kvalitativ och kvantitativ utvärdering av dessa.	Ja	4 utbildningstillfällen erbjöds personal på arbetsmarknadstorget under januari 2022. Psykologen har även hållit en föreläsning för arbetsledare på Ung Kraft/Erikshjälpen/Servicegruppen i december 2022. Utvärderingarna av utbildningsinslagen påvisade stor nöjdhet bland respondenterna.
<b>Mål konsultation:</b> Erbjuda stödjande, rådgivande konsultation i ärenden för personal på arbetsmarknadstorget som jobbar deltagarnära. Regelbundna konsultationstider ska erbjudas personal som ska få ta del av stödet. Insatsen utvärderas kvantitativt och kvalitativt.	Ja	Antal genomförda konsultationer under 2022, är 163 stycken. Under december 2022 administrerades en enkät till 22 arbetskonsulenter för att få en bild av hur de upplever kvaliteten på samverkan och stödet från psykologen. Svarefrekvensen på enkäten var 59 %. Alla respondenter uppger att de är nöjda/mkt nöjda med den samverkansform vi har idag
<b>Mål individuella insatser:</b> Psykologen ska ha genomfört 30 stycken kliniska bedömningar som har dokumenterats och kommunicerats	Ja	Psykologen har genomfört 30 kliniska bedömningar under året.



vidare till berörda parter på lämpligt sätt. Psykologen ska ha genomfört 30 stycken behandlingsinsatser riktade direkt mot deltagare som lett till något av följande; ökad förståelse, stärkt förmåga, minskade symtom eller bättre anpassning.		
---	--	--

➤ **Arbetsterapeutjänst**

Syfte med insatsen är att möjliggöra tillgång till arbetsterapeutkompetens, utredning och behandling för deltagare som samtliga parter aktualiserar till Arbetsmarknadstorget.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Att utreda aktivitetsförmåga, välja och vidta lämpliga åtgärder utifrån deltagarens individuella behov för att utveckla, vidmakthålla eller kompensera aktivitetsförmågan för att deltagaren ska vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete.	Ja	33 deltagarprocesser varav 20 stycken aktualiserades under 2022.
Att i samverkan med övriga parter bidra med ett arbetsterapeutiskt perspektiv och att genom en konsultativ roll utgöra ett stöd till arbetskonsulent/socialsekreterare i deras process med deltagare.	Ja	<b>Antal konsultationer enligt SUS</b> 100 stycken

**Rehabvägledare**

➤ **I-Kraft Rehabvägledare**

I-Kraft Rehabvägledning kräver inget biståndsbeslut för att delta. Insatsen syftar till att stödja och vägleda individer till ett bättre mående och förbättrad livskvalitet samt ökad aktivitet inom viktiga livsområden såsom boende, studier, arbete, sysselsättning, social gemenskap, relationer, och fritid. Målgruppen är personer med psykisk ohälsa i åldern 18-65 år.

Samordningsförbundet Sundsvall finansierade en tjänst till en kostnad av 500 000 kronor.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Fler deltagare i insatsen avslutas till studier eller arbete 2022 jämfört med 2021.	Ja	Under året har 8 individer avslutats till arbete eller studier. Motsvarande siffra 2021 var 7 individer.

**1.5.7 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser**

➤ **Insatskatalogen**

Insatskatalogen är ett sökinstrument vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egenförsörjning, inkludering och ökad

livskvalitet. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal men är även öppen för privatpersoner som själva vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter. Förbundet är ägare av Insatskatalogen för den del som rör aktiviteter i Sundsvalls kommun.

Mål med Insatskatalogen under 2022:

Att katalogen blir ett naturligt verktyg för handläggare inom förbundets uppdrag.

Indikator: Användandet av katalogen skall öka under 2022 jämfört med 2021.

**Utfall:** På [www.insatskatalogen.se](http://www.insatskatalogen.se) finns tillgänglig statistik på hur katalogen används på nationell- och förbunds nivå. I tabellen nedan framgår att användandet har ökat med 76% de senaste 12 månaderna jämfört med föregående, antal gånger dessa användare använt Insatskatalogen samt hur många sidor de klickat in på, har ökat med 24 respektive 47 %. Således är målet, att öka användandet under 2022 jämfört med 2021 uppnått.

Statistik per stad, sista 12 månader jämfört med föregående

City	Users	% Δ	Sessions	% Δ	Pageviews	% Δ
1. Stockholm	3 768	13.2% ↑	5 966	7.0% ↑	41 570	-10.5% ↓
2. Gothenburg	1 366	35.4% ↑	2 281	37.0% ↑	20 586	12.5% ↑
3. (not set)	1 021	76.0% ↑	1 308	67.9% ↑	6 603	7.0% ↑
4. Linköping	473	3.3% ↑	1 642	21.3% ↑	16 932	29.5% ↑
5. Vasteras	406	-4.2% ↓	697	8.2% ↑	4 337	-12.1% ↓
6. Sundsvall	404	75.7% ↑	734	24.0% ↑	6 897	47.2% ↑
7. Örebro	316	6.0% ↑	511	0.6% ↑	3 343	-29.4% ↓
8. Jönköping	212	20.5% ↑	327	5.8% ↑	2 659	-15.3% ↓
9. Malmö	188	39.3% ↑	283	8.8% ↑	1 796	23.9% ↑
10. Huddinge	186	-29.0% ↓	377	-26.7% ↓	2 948	-49.7% ↓

#### ➤ Kompetensutveckling – gemensamma utbildningar

Samordningsförbundet skall under 2022 anordna en inspirationsdag tillsammans med övriga Samordningsförbund i länet. Anordna en samverkansdag lokalt för att öka kunskapen dels om Samordningsförbundet och dess insatser samt öka kunskapen om huvudmännens olika uppdrag. Vara en del av psykiatriveckan tillsammans med Sundsvall kommun, Region Västernorrland samt brukarorganisationerna.

#### Inspirationsdag i länet

Inspirationsdagen som var planerad att hållas under hösten har flyttats fram till våren 2023. Temat på inspirationsdagen kommer att vara SFI-elever med bristande språkprogression.

#### Samverkansdagen

Samordningsförbundet arrangerade den 1 juni en samverkansdag för Arbetsmarknadstorget. Syftet med dagen är att öka kunskapen om varandras uppdrag på Arbetsmarknadstorget samt att visa på hur bra det blir när vi hjälps åt att maximera våra deltagares potential. Dagen inledes med en inspirationsföreläsning av Aron Anderson, "Det handlar inte om vilka förutsättningar man har, utan vad man väljer att göra med dem". Vi fick ta del av en spännande föreläsning med mycket skratt, användbara verktyg och många insikter.

Vidare presenterade medarbetarrådet ett "case" som gav en inblick i hur bra det kan bli när vi samverkar på Arbetsmarknadstorget. Eftermiddagen ägnades åt att i mindre grupper gå runt och få en kortfattad information av de verksamheter som finns representerade på Arbetsmarknadstorget. Deltagarna fick lämna synpunkter på samverkansdagen via en mindre enkät, resultat från den redovisas i bilderna nedan.

Bild 1,

### Hur nöjd är du med Samverkansdagen i sin helhet?



Bild 2,

### Sammanfatta Samverkansdagen med ett ord



### Psykiatridagarna 2022

Årets psykiatridagar arrangerades i samarbete mellan Länsverksamhet Psykiatri Vuxen, Barn och ungdomspsykiatri och Rättspsykiatri i Region Västernorrland samt Sundsvalls Kommun, Brukarrådet Västernorrland, Samordningsförbundet i Sundsvall, Samordningsförbundet Timrå/Härnösand samt Samordningsförbundet Ånge.

Bland annat föreläste Åsa Höij, om hur det är att leva med både schizofreni och bipolär sjukdom. Linda Lampenius berättade om hur det är att leva med ätstörningar.

Man kunde delta både fysiskt, på Tornhuset i Sundsvall och digitalt. På plats var det cirka 100 personer på båda dagarna. Digitalt påbörjades 1157 streams under dessa dagar, varav 290 unika IP-adresser, vid varje IP-adress kan fler än en person delta. I genomsnitt deltog varje person under 45 minuter.

### BIP(jobb-/sysselsättningsindikatorprojektet)

Det arbete som påbörjades under hösten 2021 med att implementera BIP på

Arbetsmarknadstorget i Sundsvall, har fortsatt under 2022. Samverkansrådet beslutade att Ulrika Larsson, Jan Andersson, Frida Nordell och Jenny Edlund skall ingå i projektgruppen. Emil Ulander utsågs till implementeringsansvarig. 29/4 hölls en digital kick-off för BIP med cirka 90 deltagande tjänstemän och politiker från våra samverkansparter. Där vi fick en genomgång av forskningsresultaten samt vad som är viktigt att fokusera på för att öka våra deltagares möjligheter att komma i arbete eller studier. 20/5 utbildades arbetskonsulenter och generalister på Arbetsmarknadstorget i progressionsverktyget, SKAPA (skattning av progression mot arbete). Under hösten har nämnda handläggare påbörjat mätningar av sina deltagares stegförflyttningar mot arbete. Projektgruppen har genomfört två workshops under hösten med fokus på att hitta gemensamma rutiner kring BIP och SKAPA. Implementeringsansvarige kommer under 2023 gå en utbildning i BIP för kunskapspersoner. Vilket förhoppningsvis kommer att stärka detta arbete ytterligare.

### Våga fråga

Den personal som Samordningsförbundet Sundsvall finansierar i insatserna har genomgått en utbildning i "våga fråga" vilket är en suicidpreventiv utbildning som går igenom fakta och myter om självmord.

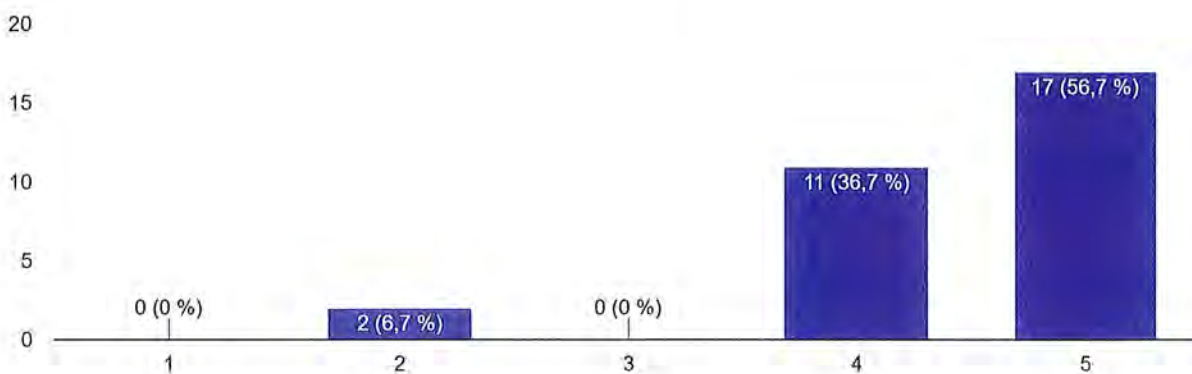
### Norrlandskonferens 2022

Samordningsförbundet Sundsvall arrangerade tillsammans med Samordningsförbundet Ånge, årets Norrlandskonferens för Samordningsförbunden. Totalt deltog 52 personer, vilket var flest någonsin. Nationella rådet, NNS och Arbetsförmedlingen hade första dagen information och dialog med förbunden. Under dag två arbetades det med tema, SFI-elever med bristande språkprogression. En enkät skickades ut till samtliga deltagare där de fick tycka till om årets konferens, se bild nedan.

Bild 3,

Hur nöjd är du med Norrlandskonferensen 2022 i sin helhet?

30 svar



### 1.5.8 Balanskravsresultat

Samordningsförbundet i Sundsvall

Belopp i tkr	2022	2021	2020
Årets resultat enligt resultaträkningen	-409	-286	165
Reducering av samtliga realisationsvinster	0	0	0
Justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0
Justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0
Orealiserade vinster/förluster i värdepapper	0	0	0
Återföring av orealiserade förluster i värdepapper	0	0	0
<b>Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>-409</b>	<b>-286</b>	<b>165</b>
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0	0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0	0
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>-409</b>	<b>-286</b>	<b>165</b>

### 1.6. Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet Sundsvall har ingen egen anställd personal och har därför inga egna avsättningar för pension. Förbundschef och utvecklingsledare köps av Sundsvalls kommun genom avtal och Sundsvalls kommun hanterar löner och lönebikostnader, däribland pensioner.

### 1.7. Förväntad utveckling

Då förbundet i verksamhetsplan för 2023 satte som mål att fler deltagare skall avslutas till arbete eller studier jämfört med 2022, görs bedömningen redan nu, att detta kommer att bli svårt att uppnå i och med det goda resultatet för 2022. Anledningen till att denna bedömning görs är den höga inflationen samt övriga samhällsfaktorer, som en avmatning på arbetsmarknaden.

I och med styrelsens fortsatta satsning på BIP på Arbetsmarknadstorget, exempelvis att implementeringsansvarig skall gå en utbildning för kunskapspersoner, förväntas ett fortsatt fokus på att utveckla det evidensbaserade arbetssättet på Arbetsmarknadstorget.

Att uppföljningssystemet SUS avvecklades vid årsskiftet 2022 och att det nya systemet, uppföljning FINSAM, fortfarande inte är driftsatt upplevs som en stor brist. Det råder en stor osäkerhet vad det nya systemet kan generera för information.

En annan oro är att medelstilledning till förbunden varit oförändrad under lång tid. Med den höga inflation som råder, ger det förbunden i realiteten minskade ekonomiska förutsättningar.

## 2. Resultaträkning

### Resultaträkning

Räkenskapsåret 2022-01-01--2022-12-31

Belopp i kr.	Not	2022	2021
Verksamhetens intäkter	2	7 377 991	7 378 002
Verksamhetens kostnader	3	7 786 784	7 663 802
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-408 792</b>	<b>-285 801</b>
Finansiella kostnader		-429	-453
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-409 222</b>	<b>-286 254</b>
Extraordinära poster		0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>-409 222</b>	<b>-286 254</b>

## 2.1 Detaljerad budgetuppföljning 2022, tusentals kronor

	Budget 2022	Utfall 2022	Differens 2022	Utfall 2021
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3 689	3 689	0	3 689
Sundsvalls kommun	1 844,5	1 844,5	0	1 844,5
Region Västernorrland	1 844,5	1 844,5	0	1 844,5
<b>Summa intäkter</b>	<b>7 378</b>	<b>7 378</b>	<b>0</b>	<b>7 378</b>
<b>Styrelsen</b>				
Styrelsearvoden	100	103	3	115
Extern representation	5	5	0	5
<b>Summa styrelsen</b>	<b>105</b>	<b>108</b>	<b>3</b>	<b>120</b>
<b>Administration</b>				
Lokalhyra	0	60	60	
Hyra inventarier och maskiner	0	0	0	0
Förbrukningsmaterial	1	0	-1	0
Kontorsmaterial	3	1	-2	0
Fast telefoni	0	0	0	2
Mobiltelefon	3	0	-3	0
Porto	2	0	-2	0
Redovisningstjänster	70	68	-2	74
IT-tjänster, datadrift	18	28	10	24
Konsulter	768	767	-1	754
Övr. främmande tjänster	16	15	-1	52
Utbildning/Konferens/resor	80	79	-1	16
Övriga personalkostnader	0	0	0	0
Ränteintäkter	0	0	0	0
Övriga finansiella kostnader	1	1	0	1
<b>Summa administration</b>	<b>962</b>	<b>1 019</b>	<b>57</b>	<b>923</b>
<b>Insatser 2022</b>				
<b>Arbetsmarknadstorget</b>				
• Försäkringskassan	193	193	0	
• 2 st. Arbetsförmedlare	1 160	1 160	0	
• Sip-Samordnare	645	645	0	
• 3 st. Arbetskonsulenter	1 894	1 789	-105	
• Psykolog	895	867	-28	
• Arbetsterapeut	610	603	-7	
Rehabvägledare	620	500	-120	
Utvecklingsledare	745	758	13	
Insatskatalogen	55	48	-7	
Psykeveckan	50	23	-27	
Kompetensutveckling, gemensamma utbildningar	100	74	-26	
<b>Summa insatser 2022</b>	<b>6 967</b>	<b>6 660</b>	<b>-307</b>	<b>6 621</b>
<b>Summa kostnader 2022</b>	<b>8 034</b>	<b>7 787</b>	<b>-247</b>	<b>7 664</b>
<b>Resultat 2022</b>	<b>-656</b>	<b>-409</b>		<b>-286</b>

### 3. Balansräkning

#### Balansräkning

Räkenskapsåret 2022-01-01--2022-12-31

Belopp i kr.	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	224 600	237 637
Kassa och bank		3 471 999	3 507 431
Summa omsättningstillgångar		3 696 600	3 745 068
<b>Summa tillgångar</b>		<b>3 696 599</b>	<b>3 745 068</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Eget kapital		812 116	1 221 338
Årets resultat		- 409 221	-286 254
Övrigt eget kapital		1 221 338	1 507 592
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	2 884 483	2 523 730
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>3 696 599</b>	<b>3 745 068</b>

Ansvarsförbindelser

Samordningsförbundet Sundsvall har inga ansvarsförbindelser.



## 4. Kassaflödesanalys

Samordningsförbundet Sundsvall

Belopp i tkr. 2022-12-31 2021-12-31

### Den löpande verksamheten

Resultat efter finansiella poster -409 -286  
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

**Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital -409 -286**

Ökning/minskning kortfristiga fordringar -114 58

Ökning/minskning kortfristiga skulder 288 -575

**Kassaflöde för den löpande verksamheten -235 -803**

**Årets kassaflöde -235 -803**

**Likvida medel vid årets början 3 507 4 277**

**Likvida medel vid årets slut 3 472 3 507**

## 5. Driftredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2022	Aktuell budget jan-dec 2022	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2021
Nettokostnad	7 787	8 034	247	7 664
Medlemsavgift	7 378	7 378	0	7 378
Resultat	-409	-656	247	-286
Utgående eget kapital	812	1 221	409	1221
Likvida medel	3 472			4 276

## 6. Noter

### Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Förvaltningsberättelsens struktur följer RKR:s rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till Finsamförbundens struktur. Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärde.

Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed, det innebär att inkomster och utgifter har bokförts på de perioder som de intjänats respektive förbrukats.

Medlemsavgifter har bokförts i den period de avser.

Nedlagda insatskostnader redovisas i resultaträkningen.

Förbundet har ingen egen anställd personal och har därför inga egna avsättningar för pension. Förbundschef och utvecklingsledare köps av Sundsvalls kommun genom avtal och Sundsvalls kommun hanterar löner och lönebikostnader, däribland pensioner. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

### Not 2. Verksamhetens intäkter

	2022	2021
Driftbidrag från staten	3 689 000	3 689 000
Driftbidrag från Sundsvalls kommun	1 844 500	1 844 500
Driftbidrag från Region Västernorrland	1 844 500	1 844 500
Öresutjämning	-9	1
<b>Summa</b>	<b>7 377 991</b>	<b>7 378 001</b>

### Not 3. Verksamhetens kostnader

	2022	2021
Se detaljerad budgetuppföljning 2022-12-31, sida 22		

### Not 4. Fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Skatteverket	223 679	237 637
Övr. kortfristiga fordr	921	
<b>Summa</b>	<b>224 600</b>	<b>237 637</b>

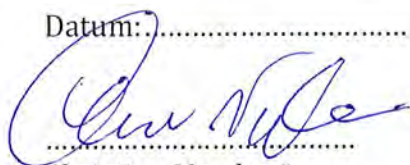
### Not 5. Kortfristiga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Leverantörsskulder	526 965	21 311
Interimsskulder	2 338 292	2 478 443
Källskatt, Sociala avgifter	19 226	23 976
<b>Summa</b>	<b>2 884 483</b>	<b>2 523 730</b>

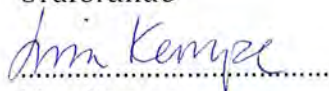
## 7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:.....



Christina Nordenö  
Ordförande



Lina Kempe  
Ledamot



Jonas Väst  
Vice ordförande



Peter Pettersson  
Ledamot

## Bilagor

- 1, Slutrapport Socialsekreterare med SIP-samordnarfunktion.
- 2, Slutrapport Handläggare från Försäkringskassan
- 3, Slutrapport Arbetsförmedlare på arbetsmarknadstorget
- 4, Slutrapport Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning
- 5, Slutrapport Arbetskonsulent för personer som har behov av förrehabiliterande insatser men som inte uppbär försörjningsstöd
- 6, Slutrapport Psykologtjänst
- 7, Slutrapport arbetsterapeut
- 8, Slutrapport I-Kraft Rehabvägledare
- 9, Resultatrapport från NNS indikatorsenkäter