

**Vård- och omsorgsnämnden 30 mars 2023**

	Sid
Justering .....	3
§ 34 Vård- och omsorgsnämndens förmiddag.....	4
§ 35 Månadsrapport februari .....	7
§ 36 Förvaltningsdirektör informerar .....	9
§ 37 Verksamhetsplan .....	11
§ 38 Uppföljning, åtgärder mot mäns våld mot kvinnor .....	12
§ 39 Nämndbeslut - genomföra loggkontroller i vård- och omsorgsförvaltningens system .....	14
§ 40 Motion (SD) Krispaket mot hemlöshet i Sundsvalls kommun..	15
§ 41 Informationsärende .....	17
§ 42 Anmälan delegationsbeslut - HR.....	18
§ 43 Nämndinitiativ (KD) – Larmsystem på äldreboenden .....	19

---

Tid	Kl. 09:00-13:52	
Plats	KS-salen	
Beslutande	Mikael Westin (S) Elisabeth Pettersson (V) Burhan Hussain (S) Barbro Edlund (S) Johan Nikula (S) Eva Bergström Edström (M) Habibollah Effati (M) Kevin Sahlin (SD) Isak Greén (KD)	ordförande v ordförande
Närvarande ersättare	Rolf Nordin (S)  Marie Sjöbom Olsson (S) Anna Wåhlin (V) Erik Mackia Thunström (C) Bertil Swenson (M) Katarina Blixt (SD) Robert Nordin (KD)	Ersätter Yaasmin Nuur (S)     Ersätter Kevin Lavast (SD)
Övriga	Annika Eriksson Anette Ståby Lars-Ove Johansson Mathilda Andersson Ann Knutsson Stina Stenlund Monika Hillvall Malin Johansson Fredrik Gullmark	Stabschef Ekonomichef tf. förvaltningsdirektör Sekreterare Utredare Avgiftshandläggare Enhetschef Projektledare Controller

Protokollet omfattar §§ 34-43

Justeras

Mikael Westin  
Ordförande

Mathilda Andersson  
Sekreterare

Kevin Sahlin  
Justerare

***Bevis/anslag***

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Sundsvalls kommuns digitala anslagstavla.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## Justering

Utöver ordförande ska Kevin Sahlin (SD) justera dagens protokoll.  
Ersättare är Burhan Hussain (S).

-----

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 34 Vård- och omsorgsnämndens förmiddag** (VON-2023-00029-7)

### **Beslut**

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

**Att** tacka för informationen

### **Ärendet**

#### **Månadsrapport februari**

Anette Ståby, ekonomichef, redovisar ärendet.

#### **Tillämpningsanvisningar 2023**

Stina Stenlund, avgiftshandläggare, redovisar ärendet.

#### **Bemanningsenheten – Hållbar bemanning**

Malin Johansson, projektledare HR, redovisa ärendet.

### **Överläggning**

#### **Månadsrapport februari**

Anette Ståby, ekonomichef, redovisar månadsrapporten för februari.  
Fredrik Gullmark, controller, redovisar budget och kostnader för LSS-beslut och SFB-beslut.

Ärendet genererar frågor från ledamöterna som besvaras av Fredrik Gullmark och Anette Ståby.

Kortare information om utskrivningsklara vid nästa nämndsammanträde.

#### **Tillämpningsanvisningar 2023**

Stina Stenlund, avgiftshandläggare, redovisar ärendet.

Ärendet genererar frågor från ledamöterna som besvaras av Anette Ståby.

#### **Bemanningsenheten - Hållbar bemanning**

Malin Johansson, projektledare HR, redovisar ärendet Hållbar bemanning.

#### **Sammanslagning av projekt**

Halvtidsutvärderingen har visat att det finns stor beröring mellan riktlinjen för hållbar bemanning och de frågor som är viktiga för att

lyckas med implementering av kommungemensam bemanningsenhet har beslut tagits att för 2023 skapar en gemensam organisation för dessa pågående projekt.

- Arbetet med att skapa tryggare anställningar
- Ta bort delade turer
- Hanterings av visstidsanställda
- Beställningsorsaker
- Heltid är norm

### ***Område och fokus 2023***

- Sommarbemanning – rekrytering av 700 sommarvikarier
- Vikarieanskaffning och tillgänglighet
- Bokningsassistenten och IT-stöd
- Säkerställa LAS-företräde (SÄVA och VIK)
- Genomföra införandet av hållbar bemanning inom äldreomsorgen
- Tydliga – uttalade arbetsprocesser och nyckeltal
- Samverkansform och dialog om förbättringar
- Medvetna aktiviteter i verksamheterna

### ***Kvalitetssäkring/nyckeltal***

Effektmålen i projektet kommer att följas upp under och efter införandet.

Uppföljning av projektmålen sker kontinuerligt under införandet. Verksamheterna ska arbetat med Hållbar bemanning i tre månader innan en uppföljning utförs.

Under de sista sex månader av projektet görs uppföljning på alla verksamheter.

- Antalet visstidsanställda ska minska
- Antal timmar och kostnader för visstidsanställda ska minska
- Att inga delade turer finns
- Kostnad för fyllnadstid och övertid ska minska
- Sjukfrånvaron ska minska
- Beställningsorsak ska vara korrekt vid nyttjande av visstidsanställda.

### ***Status äldreomsorgen***

Sammanlagt 41 enheter inom äldreomsorgen.

Varav 33 enheter har delade turer på schemat.

1 enhet – 1 boende al 1 hemtjänst.

21 hemtjänstgrupper.

20 äldreboende.

9 enheter sammanlagt har infört Hållbar bemanning.  
7 enheter har tagit bort delade turer och infört övriga insatser som Hållbar bemanning innebär.  
1 enhet har inte lyckats ta bort delade turer än, men infört övriga insatser som Hållbar bemanning innebär.  
1 enhet hade inte delade turer vid införandet av Hållbar bemanning.

### **Genomförande**

1. Information chef – utbildning bemanningshandboken
2. Information samt Pilen – APT för medarbetare
3. Frånvaroanalys
4. Anställning
5. Göra nytt schema – tidsplan för nytt schema
6. Säkerställa användningen av bemanningshandboken
7. Uppföljning

### **Status stöd och omsorg**

Januari 2023 – workshop och anpassning av bemanningshandbok.  
Mars 2023 – 20 pilotenheter som representerar hela stöd och omsorg och arbetar fram det bästa arbetssättet.

### **Utmaningar**

Kompetensförsörjning till tjänster för resursspass.  
Pensionsavgångar.  
Demografin.  
Skyddad yrkestitel.  
Långa ledtider från presenterad kandidat till anställning.  
Kompetens matchar inte vad arbetsgivarna efterfrågar.  
Stor konkurrens om arbetskraft.  
Lågkonjunktur.  
Finns oro för vad etableringen i Torsboda kan innebära för kompetensförsörjningen inom verksamheterna i vård och omsorgsförvaltningen.

Ärendet genererar frågor från ledamöterna som besvaras av Malin Johansson, Lars-Ove Johansson och Mikael Westin.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - VON-2023-00029-7 - Vård- och omsorgsnämndens förmiddag

-----

## § 35 Månadsrapport februari

(VON-2023-00043-6)

### **Beslut**

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

**Att** godkänna Månadsrapport februari 2023 för vård- och omsorgsnämnden.

### **Ärendet**

Vård- och omsorgsnämnden redovisar för perioden januari - februari 2023 ett negativt resultat mot budget med minus 7,3 miljoner kronor. För motsvarande period föregående år redovisades ett resultat om minus 27,1 miljoner kronor, vilket innebär en resultatförbättring om 19,8 miljoner kronor.

### **Intäkter**

Jämfört med budget redovisas för intäkter en positiv avvikelse med 7,0 miljoner kronor, varav främst:

1,4 Mkr	Avgifter äldreomsorg
3,3 Mkr	Personlig assistans i extern regi till följd av återsökning av migrationsmedel samt återkrav av ersättning.
0,7 Mkr	Statsbidrag habiliteringsersättning, resterande fördelning av 2022-års statsbidrag.
1,6 Mkr	Övriga poster

### **Personalkostnader**

Jämfört med budget redovisas för personalkostnaderna en negativ avvikelse med 8,7 miljoner kronor. Parallellt indikerar dock uppföljningen av personalkostnaderna på en något lägre bemanning jämfört med motsvarande period föregående år.



**Övriga kostnader inklusive avskrivningar**

Jämfört med budget redovisas för övriga kostnader inklusive avskrivningar en negativ avvikelse om 5,6 miljoner kronor, där skillnaden främst beror av:

- 1,0 Mkr      Betaldygn utskrivningsklara till regionen
  - 0,5 Mkr      Externa placeringar enligt SoL (Socialtjänstlagen)
  - 1,2 Mkr      Externa köp personlig assistans enligt LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) - tidigare beslut om sjuklöner
  - 0,5 Mkr      Resor Daglig verksamhet
  - 3,2 Mkr      Inhyrd personal Hälso- och sjukvård
- Samt övriga poster netto ca 0,8 miljoner kronor i lägre kostnader jämfört med budget.

Förvaltningens preliminära bedömning är en ekonomi i balans med ett + 0 resultat mot budget vid årets slut. För år 2021 redovisades ett positivt resultat mot budget med 1,6 miljoner kronor samt för år 2022 ett positivt resultat med 2,0 miljoner kronor.

Ett fortsatt arbete pågår vidare inom förvaltningen för att säkerställa en stabil och långsiktigt hållbar ekonomi i balans.

Vård- och omsorgsnämnden beslutade 2020-11-18 § 130 om en uppdaterad och reviderad åtgärdsplan för perioden 2021 - 2023 vilken omfattat åtgärder om totalt 145 miljoner kronor. Baserat på verkställda åtgärder med en ekonomisk effekt om totalt ca 100 miljoner kronor t o m år 2022 har åtgärdsplanen uppdaterats. Kvar att verkställa i åtgärdsplanen är åtgärder för en ekonomi i balans inom verksamheten Omsorgen om funktionshindrade samt verkställighet avseende resterande konverteringar av servicehus till trygghetsboenden. Målsättningen för Omsorgen om funktionshindrade är att nå en ekonomi i balans under år 2023. Tidsplanen för resterande konverteringar har i åtgärdsplanen preliminärt angetts till perioden 2023 - 2026, vilket dock kommer att specificeras närmare efter beslut av vård- och omsorgsnämnden.

**Överläggning****Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - VON-2023-00043-6 - Månadsrapport februari
- Bilaga 2023-02 Månadsrapport februari (Vård och omsorg)

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## § 36 Förvaltningsdirektör informerar

(VON-2023-00029-8)

### Ärendet

Annika Eriksson, stabschef, informerar om lex Maria och Lars-Ove Johansson, tf. förvaltningsdirektör, informerar om larmincident, medarbetarenkät samt visningsmiljö trygg hemma.

### Överläggning

#### Larmincident

Lars-Ove Johansson informerar om larmsincidenten som skedde den 23/3 där trygghetslarm var ur funktion i hela landet.

Vidtagna åtgärder: Chefer inom hemtjänst organiserade så brukare kontaktades via telefon för att följa upp att inget hade hänt under natten. Samtliga chefer inom hemtjänst, inklusive LOV fick skriftlig information om läget.

Enheten för teknik- och systemstöd (Monica Hillvall) höll sig à jour med utvecklingen och kommunicerade direkt med verksamhetschefer och enhetschefer hemtjänst.

Vi kan inte dra några slutsatser i nuläget om att personuppgifter från invånare i Sundsvalls Kommun har läckt ut på grund av attacken.

Men vi ser allvarligt på det inträffade och väntar på besked från leverantör.

Anmälan till integritetsmyndigheten (IMY) gjordes under lördagens 25 mars och vi väntar på ytterligare information från leverantören.

En vårdtagare behövde få sjukhusvård på grund av lågt blodsocker.

Marie Sjöbom Olsson (S) ställer frågan om detta har det hänt tidigare.

Annika Eriksson informerar om att det inte är känt att det skett över riket tidigare men det har hänt inom kommunen.

#### Medarbetarenkät

Kommunen genomför medarbetarenkät till och med söndag.

Görs vart annat år.

Bra kunskap för systematiskt arbetsmiljöarbete.

Låg svarsfrekvens i vård- och omsorgsförvaltningen, 54%.

Kevin Sahlin (SD) undrar hur man försäkrar att personalen känner sig trygg att man är anonym i enkäten

Lars-Ove Johansson informerar att det har gått ut ett material till alla anställda innan man gör enkäten samt informationsmaterial till chefer

gällande resultatet inte kommer visas för de arbetsgrupper där man är färre än 5 medarbetare för att chefer inte ska kunna räkna ut vem som har svarat vad.

**Visningsmiljö trygg hemma**  
Välfärdsteknikmässan  
Invigning av nya DigidelCenter

**Lex Maria**

Annika Eriksson, stabschef, informerar om Lex Maria utredningar.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - VON-2023-00029-8 - Förvaltningsdirektör informerar
- Bilaga Dnr 3.1.1-45486-2022 -Beslut lex Maria
- Bilaga Dnr 3.1.1-37206-2022-3-Beslut lex Maria

-----

## § 37 Verksamhetsplan

(VON-2023-00016-9)

### **Beslut**

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

Att godkänna förvaltningens förslag till indikatorer,

Att i övrigt godkänna förvaltningens redovisning av verksamhetsplan 2023, samt

Att överlämna nämndens verksamhetsplans för 2023 till kommunstyrelsekontoret.

### **Ärendet**

Förvaltningen har i föreliggande förslag till verksamhetsplan preciserat verksamhetsmål och aktiviteter för att nå nämndens mål för åren 2023 till 2026. Målen är formulerade på verksamhetsnivå och aktiviteter för måluppfyllelse skapas av verksamheter i dialog mellan chef och medarbetare. Måluppfyllelse följs upp i delårsrapport 1 och delårsrapport 2 och slutligen i Årsrapport.

### **Överläggning**

Sverigedemokraterna, via, Kevin Sahlin (SD), moderaterna, via Eva Bergström Edström (M) samt kristdemokraterna, via Isak Greén (KD) avstår från att delta i dagens beslut med hänvisning till respektive mål- och resursplan.

Ordförande yrkar på följande förslag till beslut

- Att godkänna förvaltningens förslag till indikatorer,
- Att i övrigt godkänna förvaltningens redovisning av verksamhetsplan 2023, samt
- Att överlämna nämndens verksamhetsplans för 2023 till kommunstyrelsekontoret.

Ordförande finner att det bara finns ett förslag till beslut och det är undertecknandes beslut.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - VON-2023-00016-9 - Verksamhetsplan

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 38 Uppföljning, åtgärder mot mäns våld mot kvinnor**

(VON-2023-00047-13)

### **Beslut**

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

**Att** ge förvaltningen fortsatt uppdrag att utveckla arbetet med att uppfylla nollvisionens intentioner mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, samt

**Att** svar lämnas avseende förvaltningens genomförande av åtgärder och fortsatt bidrag till nollvisionens intentioner från vård- och omsorgsnämnden till plan- och utvecklingsutskottet.

### **Ärendet**

Vård- och omsorgsnämnden har fått i uppdrag av kommunfullmäktige samt plan- och utvecklingsutskottet att redogöra, två gånger per år, hur vård- och omsorgsförvaltningen arbetar med ordförandeförslaget om åtgärder mot mäns våld mot kvinnor (KS-2021-00498-1).

Kommunens HR-avdelning har tagit fram en kommunövergripande utbildningsplan som innefattar APT-material framtagen av SKR, en webbkurs om våld i nära relationer framtagen av Nationellt centrum för kvinnofrid, fördjupningsutbildningarna ”Barns och ungdomars utsatthet för våld i nära relationer” samt ”Att möta och hjälpa personer som utsätts för våld av en närstående” framtagen av Mitt universitet samt digitala fördjupningsutbildningar.

Vård- och omsorgsförvaltningens verksamheter har vid uppföljningen i mars 2023 genomfört följande:

- **Myndighet** – APT materialet genomgången, några har genomgått webbutbildning samt att man har tagit kontakt med kvinnojouren i syfte att planera in ytterligare information/utbildning. Stor rörlighet av personal, upprepning krävs – eventuellt löpande.
- **Äldreboende** - Utbildningsplan, enhetschefer webbkurs om våld (NCK), APT materialet genomgången – löpande, medarbetare webbutbildning – i nuläget ingen uppföljning av antalet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

- **Stöd och omsorg** – alla chefer har gått igenom APT-materialet.
- **Hemtjänst** – Samtliga chefer har gått webbutbildningen, APT – materialet genomgången, medarbetarna har också genomfört webbutbildningen. Rättelse sedan AU där det angavs att de ej hade påbörjat insatsen.
- **Hälso- och sjukvård** – Samtliga chefer har gått webbutbildning. De har i sin tur arbetat med ämnet på sina APTn och haft en återkommande dialog kring ämnet.

### **Överläggning**

Kevin Sahlin (SD) undrar om det kommer göras någon kontroll över hur många medarbetare som genomgått utbildningen.

Lars-Ove Johansson informerar om att förvaltningens ambition är att samtliga medarbetare ska ha gått igenom materialet under 2023.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - VON-2023-00047-13 - Uppföljning, åtgärder mot mäns våld mot kvinnor

-----

## **§ 39 Nämndbeslut - genomföra loggkontroller i vård- och omsorgsförvaltningens system**

(VON-2022-00025-4)

### **Beslut**

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

**Att** införa och hålla gällande rutiner för loggkontroller för IT-system som har informationssäkerhetsklassats till nivå 2 eller högre och/eller omfattas av NIS direktivet.

### **Ärendet**

Vård- och omsorgsförvaltningen behöver aktuella och giltiga rutiner gällande uppföljning av loggkontroller i de IT-system som klassats till informationsklass 2 eller högre i informationssäkerhetsklassningen för att systematiskt kunna följa upp informationshanteringen.

Informationsägare för vård- och omsorgsförvaltningen är dess nämnd vilken har ansvaret att säkerställa att förvaltningen hanterar personuppgifter och information på ett tryggt och rättssäkert sätt.

### **Överläggning**

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - VON-2022-00025-4 - Nämndbeslut - genomföra loggkontroller i vård- och omsorgsförvaltningens system

-----

## **§ 40 Motion (SD) Krispaket mot hemlöshet i Sundsvalls kommun**

(VON-2023-00003-6)

### **Beslut**

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

**Att** föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen,

**Att** överlämna remissvar till kommunstyrelsekontoret.

### **Ärendet**

Sverigedemokraterna (SD) har lämnat in en motion gällande ett krispaket mot hemlöshet i Sundsvalls kommun som innehåller 15 förslag. Motionen har remitterats till individ- och arbetsmarknadsnämnden, Drakfastigheter, Mitthem AB, SKIFU samt vård- och omsorgsnämnden. Vård- och omsorgsförvaltningen har lämnat kommentarer på de förslag i motionen som rör vård- och omsorgsförvaltningens verksamheter. Flertalet av de förslag som presenteras i motionen är vedertagna arbetssätt i vård- och omsorgsförvaltningens verksamheter. Sundsvalls kommun arbetar redan i dagsläget med akuta boendelösningar, uppsökande verksamheter, översyn av den bostadssociala strategin, modellen Bostad först och samverkan med andra myndigheter och civilsamhället. Mitthem har avsatt flera lägenheter till våldsutsatta vilket har bidragit till att våldsutsatta och deras barn snabbare har fått ett stadigvarande boende och platser vid det skyddande boendet har frigjorts. Kommunen har en riktlinje för bostadsförsörjning och en handlingsplan håller på att arbetas fram. Mycket av förslagen i motionen beskriver det ansvar kommunen och socialtjänsten har enligt lag. Myndigheter har enligt förvaltningslagen en generell skyldighet att samverka med andra myndigheter och kommunen ska bedriva uppsökande verksamhet och förebyggande arbete. Vård- och omsorgsförvaltningen, i samverkan med individ- och arbetsmarknadsförvaltningen, föreslår vård- och omsorgsnämnden besluta att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.



### **Överläggning**

Protokollsanteckning från Sverigedemokraterna via Kevin Sahlin (SD):

*”Sverigedemokraterna ser bekymmersamt på beredningen av denna motion, då förvaltningens svar talar om Sundsvalls kommuns insatser i allmänhet och inte specifikt vård- och omsorgsnämndens ansvarsområde”.*

Kevin Sahlin (SD) yrkar bifall till motionen i sin helhet.

Ordförande yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till beslut.

Ordförande finner att det finns bifall till arbetsutskottets förslag till beslut och beslutar enligt arbetsutskottets förslag till beslut.

Reservation från Kevin Sahlin (SD) och Katarina Blixt (SD).

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - VON-2023-00003-6 - Motion (SD) Krispaket mot hemlöshet i Sundsvalls kommun
- Bilaga Motion (SD) Krispaket mot hemlöshet i Sundsvalls Kommun

-----

## **§ 41 Informationsärende**

(VON-2023-00029-9)

### **Beslut**

Vård- och omsorgsnämnden har vid sammanträdet tagit del av redovisningen av information som förtecknas i nämndens protokoll § 41 den 30 mars 2023.

### **Ärendet**

Informationsärende, vård- och omsorgsnämnden tar vid sammanträdet den 30 mars 2023 del av följande information:

#### **Kammarrätten i Sundsvall**

Beslut 2023-02-23 – Avvisad talan i mål om ekonomiskt stöd till skäliga kostnader för personlig assistans; fråga om prövningstillstånd, Mål nr 2363-22.

#### **Inspektionen för vård och omsorg**

Beslut 2023-02-16 – Lex Maria, Dnr 3.1.1-37744/2022-10.

### **Överläggning**

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - VON-2023-00029-9 - Informationsärende
- Bilaga Sundsvall KR 2363-22 Slutligt beslut 2023-02-23
- Bilaga Dnr 3.1.1-37744-2022-10 Beslut lex Maria-

-----

## § 42 Anmälan delegationsbeslut - HR

(VON-2023-00004-6)

### **Beslut**

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

**Att** godkänna redovisningen av de delegationsbeslut som förtecknas i protokoll.

### **Ärendet**

Enligt 6 kap. 37 § kommunallagen får en nämnd uppdra år presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare i nämnden att på nämndens vägnar fatta beslut i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. En nämnd får även uppdra till en anställd att besluta enligt 7 kap. 5-8 §§ kommunallagen.

Vård- och omsorgsnämnden har överlåtit sin beslutanderätt i enlighet med nämndens delegationsordning. Nämnden har beslutat att anställningsbeslut som har fattats med stöd av delegationen ska anmälas till nämnden.

Vid sammanträdet 2023-03-30 anmäls anställningsbeslut som fattats med stöd av delegation inom vård- och omsorgsförvaltningen under perioden 2023-02-01 – 2023-02-27 med delegationsnummer 132-249.

### **Överläggning**

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - VON-2023-00004-6 - Anmälan delegationsbeslut - HR
- Bilaga Anmälan till Vård och omsorgsnämnden

-----

## § 43 Nämndinitiativ (KD) – Larmsystem på äldreboenden

(VON-2023-00030-22)

### **Beslut**

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

**Att** skicka ärendet på beredning till förvaltningen.

### **Ärendet**

Kristdemokraterna, via Isak Greén (KD), lämnar in ett nämndinitiativ.

#### *”Förslag till beslut*

- *Att uppdra till vård- och omsorgsnämnden att ta fram gemensamma riktlinjer samt en genomförandeplan med tillhörande kostnadskalkyl för larm på kommunens alla äldreboenden i syfte att säkra omsorgstagarens boendemiljö och medarbetares arbetsmiljö.*

*Idag finns det flera olika typer av trygghetslarm som används på särskilda boenden och andra omsorgsboenden riktade till äldre i vår kommun. Vissa går direkt till en larmtelefon som personalen har med sig, medans andra istället utlöser ett högt ljud över avdelningen. Att ha larmsystem som ljuder ut över hela avdelningen är ett arbetsmiljöproblem för dem som arbetar där. Det stannar dock inte där eftersom de äldre som bor på avdelningarna också blir störda, när det hela tiden går ett högljutt larm varje gång någon av de boende larmar efter hjälp.*

*Enligt Arbetsmiljöverket är det lönsamt att ”ta bort eller minska bullret på arbetsplatsen [...]. Ju säkrare och mer hälsosam arbetsmiljö är, desto mindre är risken att drabbas av kostnader för arbetsfrånvaro, olyckor och anställda som inte orkar jobba med full kapacitet. För att göra det mer trivsamt för samtliga som vistas på de alla äldreboenden inom kommunen bör därför alla äldreboenden ha samma riktlinjer gällande larmsystem och använda det som anses minst störande.*

*Isak Greén (KD)”*

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

***Överläggning***

Ordförande föreslår att skicka ärendet på beredning.

Ordförande finner att det endast finns ett förslag till beslut och det är undertecknades beslut.

-----