

Individ- och arbetsmarknadsnämnden 26 april 2022

	Sid
Justering.....	5
§ 70 Verksamhetsinformation; ukrainska flyktingar och evakueringsboende, Socialjouren, Företagskoordinatorerna och Samordningsförbundet Sundsvall. Goda exempel - terapihunden Maja.....	6
§ 71 Förvaltningsdirektören informerar	7
§ 72 Ordföranden informerar.....	8
§ 73 Månadsrapport mars 2022 – Individ- och arbetsmarknadsnämnden	9
§ 74 Interkommunal ersättning (IKE) inom Svenska för invandrare (SFI).....	11
§ 75 Verksamhetsplaner på verksamhetsnivå.....	13
§ 76 Svar på revisionsrapporten Grundläggande granskning – Individ- och arbetsmarknadsnämnden.....	15
§ 77 Beslut om stadgar för utmärkelsen Årets integration och mångfald	16
§ 78 Redovisning av aktuell arbetslöshetsstatistik	17
§ 79 Ordförandeförslag - Kraftsamling för minskad arbetslöshet.....	18
§ 80 Utredning gällande funktionen personlig koordinator.....	20
§ 81 Slink In; lokalfrågan och IOP-avtal - muntlig information	21
§ 82 Redovisning av aktiviteter för att sänka kostnader på externa placeringar samt redovisning av ekonomiska åtgärder som inte har uppnått beslutad effekt	22
§ 83 Muntlig redovisning av plan för avveckling av antalet HVB- och stödboenden i egen regi samt redovisning av plan för utveckling av kvarvarande boendeverksamhet.....	23
§ 84 Handlingsplan, placeringar i familjehem och hem för vård och boende (HVB).....	24



§ 85	Rapportering om utfall av verksamheten gällande behandlingsteam	25
§ 86	Områdesplan Skönsberg – statusrapportering per 2021-11-18 – 2022-04-26.....	26
§ 87	Svar på revisionsrapport - Sundsvalls kommuns ärendehanteringsprocess	27
§ 88	Svar på Socialdepartementets remiss ”Från delar till helhet - En reform för samordnade, behovsanpassade och personcentrerade insatser till personer med samsjuklighet (SOU 2021:93)”	30
§ 89	Remissvar avseende "Förbättrade åtgärder när barn misstänks för brott"	32
§ 90	Förslag till nya riktlinjer gällande serveringstillstånd	34
§ 91	Remissvar - Strategi för en hållbar digital utveckling	39
§ 92	Val av representanter till gemensam beredning för Individ- och arbetsmarknadsnämnden samt Barn- och utbildningsnämnden för perioden t.o.m. 2022-12-31	42
§ 93	Ändring av delegationsordningen - ändring av titel	43
§ 94	Redovisning av delegationsbeslut samt anmälningsärenden - april 2022	44
§ 95	Antagande av plan utifrån Social-Rekos missbruks- och beroendutredning	46
§ 96	Övrigt.....	48

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Tid	Kl. 08.30 – 11.20 Verksamhetsinformation Kl. 13.30 – 17.00 Nämndssammanträde	
Plats	KS-salen, kommunhuset, Sundsvall	
Beslutande	Jonas Väst (S) Erfan Kakahani (V) Jan Haraldh (S) Ulla Näsman (S) Frida Burman (S) Oskar Brusell (M) Thomas Burman (M) Marcus Hellström (L) Emir Özcelik (SD)	Ordförande Vice ordförande Närvarande §§ 70 - 92
Tjänstgörande ersättare	Johan Nilsson Alsterbåge (S) Marjo Haataja (S) Inga-Lisa Svanstedt (L)	Ersätter Annika Söderberg (S), §§ 71-96 Ersätter Sanna Jonsson (C) Ersätter Marcus Hellström (L), §§ 93 – 96
Närvarande ersättare	Hafeela Doole (S) Jan Öberg (S) Åsa Melander (M) Inga-Lisa Svanstedt (L) Ingela Eriksson (V) Dan Rasmusson (SD)	Närvarande §§ 70 – 89 Närvarande §§ 93 – 96
Övriga	Denise Wallén, § 71 Håkan Norberg, §§ 77 – 78 Jennie Marklund, §§ 80 – 82 Eva Leijon, §§ 82 – 84 Anette Ståby, § 73 Marina Fasth Dahlin, § 70 Emma Flemström Heurgren, § 85 Karin Silfversten, § 70 Annika Backström, §§ 87 – 90 Markus Juth, § 87 Maria Pedersen, §§ 73 – 74 Camilla Röckner, §§ 75 – 76 Urban Edlund, § 90 Katarina Svärd, § 90 Anna Norell	Förvaltningsdirektör Verksamhetschef Arbete och försörjning Verksamhetschef Missbruk och psykisk ohälsa Verksamhetschef Barn, unga och familj Enhetschef Ekonomi och analys Enhetschef Behandling Barn, unga och familj Enhetschef Mottagning Barn, unga och familj, Stödcentrum Stabschef Nämndsekreterare Verksamhetscontroller Verksamhetscontroller Handläggare alkohol- och tobaksärenden Handläggare alkohol- och tobaksärenden Personalrepresentant

Gun Bergström, § 70
Pia Söderlund, §§ 70, 86
Saleh Dirawi, § 70
Inger Pehrsson, § 70
Jan Andersson, § 70

Emil Ulander, § 70
Jenny Sjölin, § 70

Samordnande socialsekreterare
Integrationsstrateg
Integrationsansvarig
Företagskoordinator
Verkställande tjänsteman, Samordnings-
förbundet
Utvecklingsledare, Samordningsförbundet
Handledare

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Protokollet omfattar §§ 70 – 96

Justeras fredag 29 april 2022

Jonas Väst (S)
Ordförande

Markus Juth
Sekreterare

Thomas Burman (M)
Justerare

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Sundsvalls kommuns digitala anslagstavla.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Justering

Utöver ordföranden ska Thomas Burman (M) justera dagens protokoll.
Ersättare är Marcus Hellström (L).

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 70 Verksamhetsinformation; ukrainska flyktingar och evakueringsboende, Socialjouren, Företagskoordinatorerna och Samordningsförbundet Sundsvall. Goda exempel - terapihunden Maja

(IAN-2022-00002)

Ärendet

Nämnden får följande verksamhetsinformation:

- Ukrainska flyktingar och evakueringsboende

Pia Söderlund, integrationsstrateg, och Saleh Dirawi, integrationsamordnare, ger en lägesbild av mottagandet av flyktingar från Ukraina, vad som är länsstyrelsens uppdrag i samverkan med Migrationsverket, och hur det ser ut med evakueringsboenden.

- Socialjouren

Gun Bergström, samordnande socialsekreterare, och Karin Silfversten, enhetschef, informerar om Socialjourens verksamhet.

- Företagskoordinatorerna

Inger Pehrsson Åslin informerar om Företagskoordinatorernas verksamhet.

- Samordningsförbundet Sundsvall

Jan Andersson och Emil Ulander informerar om Samordningsförbundets verksamhet.

- Goda exempel - terapihunden Maja

Marina Fasth Dahlin och Jenny Sjölin, tillsammans med terapihunden Maja, berättar om sociala tjänstehundars betydelse inom psykiatri.

§ 71 Förvaltningsdirektören informerar

(IAN-2022-00002)

Ärendet

Denise Wallén, förvaltningsdirektör, informerar följande:

- Verksamhetssystemet Treserva, där leverantören till systemet, CGI, har inte kunnat säkerställa hanterande av den inre sekretessen. Förvaltningen kommer att följa gällande avtal fram till 2022-06-01 med förhoppningar att leverantören hinner säkerställa bristerna. Om inte så bryts avtalet.
- På gång med nyrekryteringar av utredare och kvalitets- och utvecklingsamordnare till den nya stabsfunktionen.
- På gång med samverksansrutiner om SoL och LSS tillsammans med vård- och omsorgsnämnden, och som ska upp för beslut i nämnden i juni.
- Kommunförbundets länsamverkande samverkansmodellen med skolan har börjat sitt arbete.
- Ett öppet brev från de anställda på HVB-boendet Normalm har skickats till nämndens ledamöter där man uttrycker sina åsikter kring nämndens beslut att stänga ner boendet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 72 Ordföranden informerar

(IAN-2022-00002)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Jonas Väst (S) informerar följande:

- Ett svar kommer att ges till de anställda på HVB-boendet Norrmalm, med anledning av deras inskickade brev till nämnden.
- Det har kommit nya, tillskärpta, regler om inpasseringskort, med bl.a. att nämndsordföranden ska bestämma vilka nämndsledamöter ska kunna få passerkort. IAN:s förtroendevalda kommer alla att få tillgång till passerkort. Markus Juth skickar ut de nya föreskrifterna till nämndens ledamöter.
- Vid nästa nämndssammanträde i maj blir det en heldag med studiebesök till upphandlad yrkesutbildning. Först till Yrkesakademin i Birsta och sedan till Bygg- och anläggningsprogrammet på Västermalms skola. Markus Juth kommer att skicka ut inbjudan och dela in ledamöterna i två olika grupper.
- Sundsvalls kommun är beredd att ta emot 602 st ukrainska flyktingar.
- Ärendet som fältverksamheten kommer att behandlas vid nämndens sammanträde i juni.

§ 73 Månadsrapport mars 2022 – Individ- och arbetsmarknadsnämnden

(IAN-2022-00009)

Beslut

Nämnden beslutar

att godkänna upprättad månadsrapport för mars 2022.

Ärendet

Individ och arbetsmarknadsnämnden redovisar ett underskott mot budget på -8,8 milj kr för perioden januari – mars 2022. För samma period 2021 redovisades ett underskott på -14,9 milj kr.

En preliminär prognos för helåret beräknas ge ett underskott på cirka 20 milj kronor. Prognosen är oförändrad från månadsrapport för februari.

Förvaltningens överväganden

Osäkerheter utifrån den preliminära prognosen och att ha en ekonomi i balans 2022 och framåt:

- Ekonomiskt bistånd

Majoriteten har kommit med ett förslag om en förstärkt arbetslinje som skulle ge 15 miljoner kronor/år för tidsperioden 2022-2024. En av de viktigaste åtgärderna för att minska utanförskap är att människor får ett jobb. Sett ur ett tillväxtperspektiv är det också viktigt att tillgången på arbetskraft ökar i Sundsvall. Majoriteten föreslår därför att resurser avsätts till aktiva åtgärder för att få arbetslösa i arbete enligt en så kallad kom-i-jobbmodell (stödinsatser, arbetsträning, motiverande insatser, praktik/utbildning), där försörjningsstödet ersätts med ett riktigt arbete. Avsatta medel växlas upp med socialfondsmedel (treårigt projekt).

Strategin är att ”Kom-i-jobb-platserna” i huvudsak ska vara ute på förvaltningarna. En sådan modell har större chanser att leda vidare till en anställning samtidigt som förvaltningen får råd till fler anställningar jämfört med att bygga upp fler egna arenor. Den ekonomiska biten blir ännu viktigare de år, som 2022, då de billigaste anställningsstöden, som extratjänster, inte är tillgängliga från Arbetsförmedlingen längre (beroende på att regeringens budget inte gick igenom).

Det är extra viktigt att platserna är ute på ”vanliga” arbetsplatser utifrån att förvaltningens målgrupp i stor utsträckning är utlandsfödda

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

med språksvårigheter. De får en bättre språkutveckling med svensktalande arbetskamrater än om förvaltningen samlar de på en arbetsträningsarena.

- **Bostadssociala gruppen**

Bostadssociala gruppen har en ekonomisk obalans i förhållande till intäkterna, avseende obetalda hyror och återställningskostnader i lägenheter. Detta medför att kostnader för renoveringar, uteblivna hyresbetalningar, uppsägningstider och väntetider medför ett underskott.

- **Årliga kostnadsökningar**

Förvaltningen har årliga kostnadsökningar som inte kan påverkas och som inte kompenseras i budgetramen. Där ingår den uppräknings- och riksnormen varje år som 2022 beräknas till 1,6 % och som motsvarar ca 3 milj kronor. Andra kostnadsökningar avseende höjningar av konsumentprisindex motsvarar ca 1 miljon kronor på årsbasis.

- **Komplexa ärenden**

En antal tillkommande kostnader handlar om komplexa ärenden som är omfattande. Det ena handlar om ett bistånd enligt SoL till asylsökande som har behov av stödinsatser via LSS, men som p.g.a. sin flyktingstatus inte har rätt till dessa insatser. Detta leder till att förvaltningen får köpa behövliga insatser, t.ex. särskilt boende, korttids- och assistans via stöd och omsorg inom Vård- och omsorgsförvaltningen. Det andra avser ett extraordinärt ärende. Tillsammans omfattar dessa ärenden en kostnadsökning motsvarande ca. 6 milj kronor för förvaltningen.

- På grund av rådande situation i Ukraina kan eventuellt nämndens verksamheter komma att påverkas.

Överläggning

Maria Pedersén, verksamhetscontroller, redovisar ärendet.

Anette Ståby, avdelningschef för Ekonomi och analys, redoviar uppföljning av åtgärdsplan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-04-06.

§ 74 Interkommunal ersättning (IKE) inom Svenska för invandrare (SFI)

(IAN-2022-00086)

Beslut

Nämnden beslutar

att fastställa ersättning till folkhögskola som bedriver utbildning som motsvarar kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare. Den ersättningen regleras i Vuxenutbildningsförordningen 6 kap. 21 § samt Skollagen 24 kap 15 §.

Ärendet

I Sundsvall bedrivs Svenska för invandrare (SFI) av två huvudmän, Sundsvalls kommun via Vuxenutbildningen samt en folkhögskola. En överenskommelse som bygger på Skollag och vuxenutbildningsförordningen reglerar samarbetet och beskriver kommunens ansvar för till exempel oberoende vägledning och antagning. Priset nedan föreslås gälla från och med 22-05-01.

För SFI är det nya priset per erbjuden timme. Priset för SFI kommer att användas som ersättning till den folkhögskola som bedriver SFI-utbildning. Den ersättningen regleras i Vuxenutbildningsförordningen 6 kap 21 §

Pris per erbjuden timme:

SFI 57 kronor

Bakgrund

Beslut från 2020 om ersättning till folkhögskola för utbildning som motsvarar svenska för invandrare grundar sig på närvarotimmar vilket ger en osäker framförhållning vad gäller resurssättning av lärare. Utifrån det kommer ersättning framgent att beräknas på erbjudna timmar vilket ger en större möjlighet att planera och ha framförhållning.

Beslut om ersättning beräknas årligen på de kostnader Sundsvalls kommun har för svenska för invandrare i egen regi inom Vuxenutbildningen.

Överläggning

Maria Pedersén redovisar ärendet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-04-05.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 75 Verksamhetsplaner på verksamhetsnivå

(IAN-2021-00158)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutade i november 2021 om en verksamhetsplan för 2022 utifrån kommunfullmäktiges beslut om tekniskt omräknad Mål- och resursplan 2022 med plan för 2023-2024. Med utgångspunkt från denna plan har Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsområden tagit fram verksamhetsplaner för respektive verksamhetsområde. Nämnden får dessa planer för kännedom.

Utmaningar verksamhetsåret 2022

Barn, unga och familj

- Bemanning
- Ekonomi i balans
- Omställning av verksamheten
- Digitalisering

Arbete och försörjning

- Osäkerhet i tilldelning av statliga medel
- Etableringsuppdraget
- Fler platser daglig verksamhet
- Digitalisering

Missbruk och psykisk ohälsa

- Ekonomi i balans
- Växla om från köp av externa tjänster till tillhandahålla god vård, behandling, stöd och omsorg på hemmaplan
- Struktur för egna kontroller
- Anpassa resurser utifrån ökade behov

Vuxenutbildning

- Öka måluppfyllelse då fler elever väljer distansstudier
- Matcha arbetslivets behov och utbildningsbudet
- Motivera elever att söka utbildningar där efterfrågan på arbetskraft är hög

Överläggning

Camilla Röckner, verksamhetscontroller, redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-03-30.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 76 Svar på revisionsrapporten Grundläggande granskning – Individ- och arbetsmarknadsnämnden

(IAN-2021-00183)

Beslut

Nämnden beslutar

att godkänna förvaltningens svar på revisionsrapporten, samt

att överlämna svaret till kommunens revisorer.

Ärendet

Revisionsbyrån KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en grundläggande granskning för att bedöma om nämnden har skapat förutsättningar för tillräcklig styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten under år 2021. Revisionen önskar att individ- och arbetsmarknadsnämnden lämnar synpunkter på de slutsatser som finns redovisade i rapporten senast 2022-05-02. Av svaret önskar revisorerna att det framgår vilka eventuella åtgärder som ska vidtas och när de beräknas vara genomförda.

Revisorernas sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att individ- och arbetsmarknadsnämnden bör se över arbetet med målstyrning och uppföljningen för att effektivisera bidragen till övergripande måluppfyllelse. Vidare bedömer revisorerna att nämnden bör fortsätta att arbeta aktivt för att nå en budget i balans samt förstärka arbetet med intern kontroll och uppföljning av den.

Överläggning

Camilla Röckner redovisar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-03-30.

§ 77 Beslut om stadgar för utmärkelsen Årets integration och mångfald

(IAN-2021-00211)

Beslut

Nämnden beslutar

att anta de föreslagna stadgarna för utmärkelsen ”Årets integration och mångfald”.

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2022-02-22 att vara prisvärd på Sundsvalls Business Award för en utmärkelse kopplad till integration och mångfald i arbetslivet. Nämnden gav även i uppdrag till verksamhetsområdet Arbete och försörjning att ta fram ett upplägg för hur arbetet med utmärkelsen ska ske inom ramen för Sundsvalls Business Award för att därefter ge en återkoppling till nämnden.

Uppdragets genomförande

Två representanter för verksamhet arbete och försörjning har i samverkan med Juniorhandelskammaren (som arrangerar Sundsvalls Business Award) arbetat fram stadgar för priset som föreslås heta Utmärkelse för årets integration och mångfald. Utgångspunkten i det arbetet har varit att utmärkelsen ska uppmärksamma bra och inspirerande integration, men även mångfaldsarbete, inom svenskt arbetsliv.

Arbetsutskottets överväganden

Arbetsutskottets bedömning är att de föreslagna stadgarna väl speglar syftet med priset och kommer att ge bra förutsättningar för att uppmärksamma företag/arbetsplatser som gjort bra insatser inom området. Arbetsutskottet föreslår nämnden att anta de föreslagna stadgarna för utmärkelsen ”Årets integration och mångfald”.

Överläggning

Håkan Norberg, verksamhetschef för Arbete och försörjning, redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-04-01.

§ 78 Redovisning av aktuell arbetslöshetsstatistik

(IAN-2022-000098)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Håkan Norberg redovisar aktuell arbetslöshetsstatistik.

§ 79 Ordförandeförslag - Kraftsamling för minskad arbetslöshet

(IAN-2022-00128)

Beslut

Nämnden beslutar

att ställa sig bakom förslaget till avsiktsförklaringen ”Kraftsamling för minskad arbetslöshet i Bredsand”,

att ge Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att jobba uppsökande mot företag i de av kommunfullmäktige prioriterade bostadsområdena- och kommundelarna med syfte att teckna liknande avsiktsförklaringar, samt

att ge Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att marknadsföra möjligheten för samtliga intresserade företag i Sundsvall att ansluta sig till avsiktsförklaringarna.

Ärendet

Den politiska majoriteten i Individ- och arbetsmarknadsnämnden framlägger följande ordförandeförslag:

”Sundsvalls kommun arbetar, som en av två huvudprioriteringar, att utjämna sociala skillnader i levnadsvillkor. Den enskilt viktigaste faktorn för att lyckas med det är att fler har ett arbete att gå till. En lön att leva på ger en trygghet både för den enskilde och dess familj. Barn som växer upp i familjer där båda föräldrarna saknar arbete har mindre chans att uppnå målen i skolan och risken att hamna i utsatthet eller utanförskap ökar.

Sundsvalls kommun gör flera olika insatser för att fler Sundsvallsbor ska ha ett arbete att gå till. Den politiska majoriteten har precis presenterat en satsning på totalt 15 miljoner kronor per år de kommande åren som syftar till att fler ska gå från försörjningsstöd till ett arbete. Vi vill nu bjuda in Sundsvalls näringsliv att delta i arbetet för att stärka arbetslinjen och ge fler Sundsvallsbor möjlighet till egen försörjning.

Under de senaste månaderna har företrädare för den politiska majoriteten samt individ- och arbetsmarknadsförvaltningen fört samtal med företag i Bredsand om en gemensam kraftsamling för att erbjuda fler Sundsvallsbor en sysselsättning. Anledningen till att samtalen påbörjats i Bredsand är en av de kommundelar som har högst arbetslöshet

bland de boende. En avsiktsförklaring med åtaganden från såväl kommunen som företag är framtagen.

Vi vill nu sprida detta arbete till fler bostadsområden och bjuda in fler företag att delta i det här arbetet. Därför föreslås nämnden fatta beslut om att dels ställa sig bakom den avsiktsförklaring som är framtagen för Bredsand, men också ge individ- och arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att söka samarbete med fler företag om att sluta avsiktsförklaringar i de av kommunfullmäktige prioriterade bostadsområdena och kommundelarna.”

Överläggning

Jonas Väst (S) redovisar ärendet.

Marcus Hellström (L) ställer frågan om kostnader? Jonas Väst (S) svarar att det blir inga tillkommande kostnadsökningar.

Emir Özcelik (SD) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Protokollsanteckning

Emir Özcelik (SD) önskar bifoga följande protokollsanteckning:

“Vi Sverigedemokrater är generellt sett positiva till detta förslag, men hade gärna sett att man även hade lagt fokus på bristyrken vid uppsökande verksamhet likt vår reservation från förra sammanträdet den 29 mars förordade. I den nämnde vi just att vi gärna hade sett att dessa resurser spenderas på yrkesutbildningar inom bristyrken samt lärlingsutbildningar. Detta finner vi vara ett steg närmare vår politik, och av den anledningen känner vi oss tillräckligt nöjda för att kunna stödja förslaget.”

Protokollsanteckningen medges.

Beslutsunderlag

Ordförandeförslag, 2022-04-08.

§ 80 Utredning gällande funktionen personlig koordinator

(IAN-2021-00242)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Utredning om möjligheten att införa en personlig koordinator för personer som genomgår missbruksbehandling.

Bakgrund

På nämnden i oktober 2021 beslutades att ge förvaltningen i uppdrag att utreda möjligheten att erbjuda personlig koordinator för personer som genomgår missbruksbehandling. Syftet med utredning var att utreda hur utsedd koordinator ska vara ett stöd för den enskilde genom hela vårdkedjan.

Förvaltningens överväganden

Utredningen visar att det i dagsläget saknas en insats som kan ta ett helhetsgrepp kring den enskildes förändringsprocess och verka som en röd tråd från start till mål. Det bedöms finnas kvalitativa vinster med införandet av en sådan insats. Det är inte möjligt att införa insatsen inom befintlig ram. Om satsning på sådan insats blir aktuell kvarstår att ta ställning till placering av tjänsten och om insatsen ska vara biståndsbedömd.

Överläggning

Jennie Marklund, verksamhetschef för Missbruk och psykisk ohälsa, redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-04-06.

§ 81 Slink In; lokalfrågan och IOP-avtal - muntlig information

(IAN-2020-00173)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2021-05-25 att ge förvaltningen i uppdrag att utreda möjligheten till att verksamheten Slink In drivs av den idéburna sektorn via IOP-avtal. Huvudtanken är att dagliga verksamheten på Slink In ska vara till Sundsvalls medborgare.

Överläggning

Jennie Marklund informerar om de juridiska hinder, gällande beloppsgräns för en treårsperiod, som har upptäckts av kommunens inköpsavdelning vad gäller IOP-avtal.

Förslag på lokal, som finns vid Villagatan.

Förvaltningen har tittat på lokalerna vid Museigatan som har tillhört tidigare restaurngen Burger Time. Kultur- och fritidsförvaltningen har efter ett möte med polisen uttryckt oro över tryggheten vid Navet-området ifall Slink Ins verksamhet skulle etablera sig i Burger Times utrymmen.

Ifall det inte blir en IOP-lösning behöver nämnden ta ett beslut över Slink In:s inriktning och användningsområde.

§ 82 Redovisning av aktiviteter för att sänka kostnader på externa placeringar samt redovisning av ekonomiska åtgärder som inte har uppnått beslutad effekt

(IAN-2022-00008)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Jennie Marklund, verksamhetschef för Missbruk och psykisk ohälsa, och Eva Leijon redovisar redovisar aktiviteter för att sänka kostnader på externa placeringar samt de ekonomiska åtgärder som inte har uppnått beslutad effekt.

§ 83 Muntlig redovisning av plan för avveckling av antalet HVB- och stödboenden i egen regi samt redovisning av plan för utveckling av kvarvarande boendeverksamhet

(IAN-2022-00008)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Verksamhetsområde Barn, unga och familj driver, med utgångspunkt ifrån beslutad åtgärdsplan, ett omfattande arbete i syfte att sänka kostnaderna för i första hand externa placeringar.

§ 84 Handlingsplan, placeringar i familjehem och hem för vård och boende (HVB)

(IAN-2021-00057)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Revisionsbyrån Ernst & Young genomförde under 2019, på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna, en granskning av dåvarande socialnämndens rutiner för placering av barn och unga i familjehem och hem för vård eller boende (HVB). Syftet var att bedöma om socialnämnden säkerställer att barn och ungdomar som placeras i familjehem tillförsäkras möjlighet att utvecklas och växa upp under trygga och goda förhållanden.

Granskningen visade att det finns relevanta och tydliga rutiner vad gäller familjehemsplaceringar. Det finns även riktlinjer för stöd till familjehemmen som följer socialstyrelsens föreskrifter. Det som saknades var framförallt fastställda rutiner kring planering och uppföljning av vården för HVB-placerade barn och unga.

Överläggning

Eva Leijon redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-04-20.

§ 85 Rapportering om utfall av verksamheten gällande behandlingsteam

(IAN-2020-00205)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Emma Flemström Heurgren, enhetschef BUF Behandling, redovisar ärendet.

§ 86 Områdesplan Skönsberg – statusrapportering per 2021-11-18 – 2022-04-26

(IAN-2020-00176)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Pia Söderlund ger senaste rapporteringen kring arbetet med områdesplan Skönsberg; utförda och aktuella aktiviteter, identifierade utmaningar och framgångsfaktorer.

§ 87 Svar på revisionsrapport - Sundsvalls kommuns ärendehanteringsprocess

(IAN-2021-00304)

Beslut

Nämnden beslutar

att anta förvaltningens yttrande som sitt eget, samt

att överlämna yttrandet till kommunrevisionen.

Ärendet

Revisionsbyrån KPMG har av Sundsvalls kommuns revisorer fått i uppdrag att granska den politiska ärendeprocessen i kommunen. Syftet med granskningen är att bedöma om den politiska ärendeprocessen inom kommunen är ändamålsenlig.

Revisionen önskar att kommunstyrelsen och samtliga nämnder lämnar synpunkter på de slutsatser som finns redovisade i rapporten.

Bakgrund

Revisionens sammanfattande bedömning är att den politiska ärendeprocessen inom kommunen är ändamålsenlig. Revisionen bedömer att det finns ändamålsenliga styrdokument för den politiska ärendeprocessen och att det finns både formellt beslutade dokument och informella beskrivningar över processen.

Revisionen bedömer däremot att det inte finns förutsättningar för ett effektivt flöde då en samordnad planering av sammanträdesdagar mellan nämnder och styrelser saknas. Det framgår även att problem med remisstider kan förlänga handläggningen av ärenden.

Mot bakgrund av ovanstående granskning, rekommenderas kommunstyrelsen och samtliga nämnder att:

- Samordna planeringen av sammanträdesdagar mellan styrelse och nämnder för att säkerställa en mer effektiv ärendehanteringsprocess (rubrik 4.4.1),
- Endast använda befintligt ärendehanteringssystem för att notera vilka ärenden som är på gång för politisk beredning (4.3.1).

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Förvaltningens överväganden

Till denna revisionsgranskning har KPMG genomfört intervjuer med bl.a. nämndsekreterare, men vid faktagranskningen inlämnade förvaltningen önskemålet att rapporten kunde förtydligas med att intervjuer hade skett endast med nämndsekreterare vid Barn- och utbildningsnämnden, Kultur- och fritidsnämnden, Miljönämnden samt kommunsekreterarna.

I samband med faktakontrollen upptäckte förvaltningen brister och felaktigheter i rapporten, men även efter att rapporten sändes på remiss fanns det felaktigheter som inte har rättats till vilket även konstaterades vid nämndsekreterarnas nätverksmöte där rapporten diskuterades.

Förvaltningen ser dock positivt på att KPMG:s sammanfattande bedömning att den politiska ärendeprocessen inom kommunen är ändamålsenlig. Mot bakgrund till revisionens rekommendationer ger förvaltningen följande svar:

Samordna planeringen av sammanträdesdagar mellan styrelse och nämnder för att säkerställa en mer effektiv ärendehanteringsprocess (rubrik 4.4.1)

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen anser att i dagsläget finns inte behov av att samordna sammanträdesplanerna med kommunstyrelse och nämnder för en mer effektiv ärendehanteringsprocess. Förvaltningen planerar in Individ- och arbetsmarknadsnämndens (IAN) mötesdagar så att de inte infaller under samma tid när Vård- och omsorgsnämnden (VON) eller IAN:s individutskott har sina sammanträden eftersom vi har ett gemensamt verksamhetsstöd med flera personer som deltar vid båda nämndernas sammanträden. Planeringen av sammanträdesdagarna hanteras i huvudsak utifrån hur ekonomi har sina inlämningstider för månadsrapporteringar, delårsbokslut, årsrapport osv.

Däremot ser förvaltningen att det behövs en mer långsiktig planering gällande remisser och motioner, så att nämnderna får rätt förutsättningar att hantera dessa ärenden. Remisser sänds ibland med kort framförhållning, vilket försvårar för förvaltningen att formulera bra remissvar samt att remissen får svårt att hinna med i förvaltningens egen ärendehanteringsprocess för ärenden som ska upp i nämnd. Förvaltningen anser att det problemet löser man inte genom samordnad planering av sammanträdesdagar mellan styrelse och nämnder utan istället måste man ta hänsyn till nämndernas ledtider från tjänsteberedning via arbetsutskott/nämndsbeslut till expediering.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Endast använda befintligt ärendehanteringssystem för att notera vilka ärenden som är på gång för politisk beredning (4.3.1).

Förvaltningen delar inte alls revisionens bedömning att hantering av aktuella ärenden i t.ex ett separat Exceldokument skulle försvåra ärendeberedningen och skapa dubbelarbete.

Sundsvalls kommun använder ärendehanteringssystemet Public 360 och så som systemet är utformat idag ser inte förvaltningen att det går att strukturera kommande ärenden på ett överskådligt sätt. Nämndsekreteraren för IAN använder sig av ett Exceldokument för att systematiskt organisera aktuella nämndsärenden och det ger en god överblick och framförhållning över vilka ärenden som är aktuella för handläggning och vid vilken tidpunkt än om samma hantering enbart hade skötts via Public 360. Förvaltningen delar samma uppfattning som övriga nämnders sekreterare att man ställer sig frågande inför revisionens rekommendation.

Även systemförvaltaren för ärendehanteringssystemet Public 360 har yttrat sig i frågan och ser ingen konflikt mellan att använda Public 360 för nämndprocessen och att använda Excel eller annat planeringsverktyg som ”kom ihåg-lista”. Då alla förvaltningarna använder Public 360 som gemensamt system för nämnds- och ärendeprocessen är det bra att det synliggörs hur viktigt systemet är och att det finns ett värde i att fortsätta utveckla både systemet och det gemensamma arbetssättet.

Utifrån ovan noterar förvaltningen KPMG:s rekommendationer, men anser att förvaltningen och nämnden i dagsläget inte behöver vidta några åtgärder. Förvaltningen föreslår därför nämnden att godkänna förvaltningens svar i denna skrivelse till revisionen.

Överläggning

Markus Juth, nämndsekreterare, och Annika Backström, stabschef, redovisar ärendet.

Dan Rasmusson (SD) frågar om revisionens ena rekommendation om synkandet av sammanträdesplanerna, varför förvaltningen inte ser det behovet. Markus Juth och Annika Backström svarar att sammanträdesdagar försöker man synka så mycket som möjligt men en effektivare ärendehanteringsprocess blir det vid en bättre planering av remisstider.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-03-28.

§ 88 Svar på Socialdepartementets remiss "Från delar till helhet - En reform för samordnade, behovsanpassade och personcentrerade insatser till personer med samsjuklighet (SOU 2021:93)"

(IAN-2021-00313)

Beslut

Nämnden beslutar

att godkänna remissvaret och anta det som sitt eget, samt

att avge remissvaret som yttrande till Socialdepartementet.

Ärendet

Sundsvalls kommun har beretts möjlighet att yttra sig över Socialdepartementets remiss "Från delar till helhet – En reform för samordnade, behovsanpassade och personcentrerade insatser till personer med samsjuklighet (SOU 2021:93)". Med hänvisning till detta samt det faktum att förslagen i betänkandet är mycket omfattande och kan komma att vara avgörande för den vård som framåt ska ges till personer med samsjuklighet, gav socialchefs nätverket i uppdrag till Kommunförbundet att samordna kommunernas svar. En utredare på Kommunförbundet har därför, tillsammans med en arbetsgrupp bestående av enhetschefer från länets kommuner, stått för arbetet med att lyfta fram tankar, synpunkter och farhågor som svar på remissen. Socialsekreterar- och behandlarnätverk i länet, vars verksamhetsområde är missbruk och beroende, samt samverkanspartner inom specialistpsykiatrin har givits tillfälle att kommentera remissvaret. De Personliga ombuden i länet har bidragit med synpunkter till remissvaret.

Bakgrund

Regeringen beslutade i juni 2020 att uppdraga åt en särskild utredare att föreslå hur samordnade insatser när det gäller vård, behandling och stöd kan säkerställas för barn, unga och vuxna personer med samsjuklighet i form av missbruk och beroende och annan psykiatrisk diagnos. I utredningens uppdrag ingick bland annat att analysera och lämna förslag på hur samverkan för personer med samsjuklighet kan förbättras mellan huvudmännen, se över ansvarsfördelningen mellan huvudmännen och lämna förslag på hur ansvaret för personer med samsjuklighet kan samlas hos en huvudman. I november 2021 överlämnade utredningen delbetänkandet *Från delar till helhet – En reform för samordnade, behovsanpassade och personcentrerade insatser till personer med samsjuklighet* till departementet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

I oktober 2021 beslutade regeringen att ge utredaren i uppdrag att även lämna förslag på en gemensam lagstiftning för att bland annat göra tvångslagstiftningen mer flexibel i sin utformning. Detta uppdrag ska redovisas genom ett slutbetänkande i januari 2023.

Förvaltningens överväganden

De synpunkter och farhågor som lyfts fram avser främst hur ansvarsfördelning mellan socialtjänst och hälso- och sjukvård i praktiken ska kunna lösas så att man inte endast gör en problemförskjutning utan faktiskt bidrar till bättre förutsättningar för personer med beroendeproblematik och samsjuklighet samt deras anhöriga. Det finns också oklarheter inom området rättssäkerhet och uppfattningen är att det saknas risk- och konsekvensbeskrivningar inom flera områden i betänkandet. Inte minst finns stora farhågor att flera av förslagen i utredningen inte tar upp riskerna kring de olika förutsättningar som råder geografiskt och demografiskt vilket kan medföra ojämlik vård beroende på vart i landet man bor. Men det finns också förslag i utredningen som man ställer sig positiv till och ser möjligheter med inför framtiden.

Överläggning

Annika Backström redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-03-31.

§ 89 Remissvar avseende "Förbättrade åtgärder när barn misstänks för brott"

(IAN-2022-00053)

Beslut

Nämnden besluta

att godkänna förvaltningens remissyttrande som svar på Justitiedepartementets remiss "Förbättrade åtgärder när barn misstänks för brott (SOU 2022:1)", samt

att skicka remissvaret till Justitiedepartementet.

Ärendet

Sundsvalls kommun har utsetts till en av remissinstanserna för betänkandet "Förbättrade åtgärder när barn misstänks för brott (SOU 2022:1)".

Bakgrund

Regeringen beslutade i december 2019 att tillkalla en särskild utredare med uppdrag att se över regelverket för utredningar mot barn som misstänks för brott. Utredaren skulle bl.a. analysera om de särskilda bestämmelser som rör utredningar om brott som barn under 15 år misstänks ha begått är ändamålsenliga samt se över systemet med bevistalan. I uppdraget ingick även att analysera om bestämmelserna om förhör med barn under 18 år är ändamålsenliga, liksom att utvärdera bestämmelserna om drogtest av barn under 15 år och att ta ställning till om det bör införas en möjlighet för åklagare att genom strafföreläggande besluta om ungdomstjänst.

I januari 2022 överlämnade utredningen sitt betänkande *Förbättrade åtgärder när barn misstänks för brott* (SOU 2022:1).

Förvaltningens överväganden

Förvaltningens remissyttrande avges som en bilaga till protokollet. Förvaltningen har valt att yttra oss över de delar som man bedöms påverka mest i förvaltningens arbete med unga lagöverträdare. Till största delen uppfattar förvaltningen att utredningen gjort rimliga bedömningar och man ställer sig i allt väsentligt positiva till de åtgärder som föreslås.

Överläggning

Annika Backström redovisar ärendet och svarar på frågor.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-03-22.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 90 Förslag till nya riktlinjer gällande serverings- tillstånd

(IAN-2022-00056)

Beslut

Nämnden beslutar

att ärendet återremitteras till nämndens sammanträde 2022-06-15,

att se över möjligheten att utöka antalet dagar, under sommarmånaderna, där serveringstid till kl 03.00 kan beviljas och inhämta synpunkter på en sådan förändring, från Polismyndigheten och Miljökontoret,

att se över möjligheten att komplettera riktlinjerna med en riktlinje att stadigvarande serveringstillstånd kan medges mellan kl 11.00 - 02.00 vid uppstart av ny verksamhet förutsatt att särskilda skäl inte föreligger,

att förtydliga att det räcker med att gäster ska erbjudas ett varierat utbud av maträtter, och att en bedömning sker i varje enskilt fall utifrån en sammanvägd bedömning av utbud, kvalitet, allmän standard och krögarens intention. Detaljeringsgraden kopplat till exakt vilken typ av mat som inte kan kombineras med serveringstillstånd bör minska. Matutbudet efter kl 23.00 ska i likhet med tidigare riktlinjer kunna begränsas till ett fåtal enklare rätter,

att förtydliga förslaget under rubriken ”barn- och ungdomshänsyn” och återkom med ett förslag utifrån alternativ 1,

att komplettera punkt 10 i riktlinjerna. Tillfälligt serveringstillstånd till allmänheten med en möjlighet till undantag för att servera blanddrycker/alkoläsk på flaska eller burk som innehåller max 330 ml alkodryck med en alkoholhalt på max 5,5 volymprocent,

att förvaltningen i samband med att förslaget återkommer till Individ- och arbetsmarknadsnämnden bifogar en redogörelse över vilka övergripande förändringar jämfört med nuvarande riktlinjer som föreslås,

att i riktlinjerna stryka hela stycket 4.3,

att förvaltningen får i uppdrag att ta in Polismyndighetens samt Miljökontoret yttrande ang. att normaltiden justeras till kl 02.00 från dagens kl 01.00,

att stycket 6.6 i riktlinjerna börjar med meningen ”Vid idrottsevenemang som riktar sig huvudsakligen till publik under 20 år ska ansökan om serveringstillstånd bedömas restriktivt”.

att andra meningen under rubrik 6.6 stryks ”~~En grundläggande värdering är att alkohol och idrott inte hör ihop~~” samt att sista meningen stryks ”~~Vid idrottsevenemang som riktar sig huvudsakligen till publik under 20 år ska ansökan om serveringstillstånd bedömas restriktivt~~”,

att under stycket 6.6 alternativ 1 byts ordet ”målsman” ut mot ”vuxen”, samt

att stycket 6.6 alternativ 2 stryks.

Ärendet

Kommunens tillståndsprövning för serveringstillstånd baseras på vad som anges i alkohollagen, dess förarbeten och föreskrifter utfärdade av Folkhälsomyndigheten samt riktlinjer. Riktlinjerna är ett komplement till alkohollagens regler och utgör en vägledning för om kommunen kan ge tillstånd för viss verksamhet. Avsikten med riktlinjerna är också att åstadkomma en likabehandling inom kommunen av ansökningar om serveringstillstånd.

Individ- och arbetsmarknadsnämnden har uppdragit åt Alkohol- & Tobaksenheten att revidera de befintliga riktlinjerna så att de är uppdaterade och moderniserade utifrån de förändringar som skett inom restaurangbranschen. Alkohol- & Tobaksenheten har därför omarbetat de gamla riktlinjerna och föreslår nämnden att godkänna de bifogade, uppdaterade riktlinjerna.

Bakgrund

De riktlinjer som Alkohol- & Tobaksenheten arbetar efter idag antogs av Kommunfullmäktige 2013. De har uppfattats vara omoderna och har inte följt med i restaurangbranschens utveckling. Alkohollagen, som ligger till grund för riktlinjerna, är densamma idag som 2013 när befintliga riktlinjer antogs.

Överläggning

Annika Backström, Urban Edlund och Katarina Svärd, handläggare för alkohol- och tobaksärenden, redovisar förslagen till nya riktlinjer för serveringstillstånd och svarar på ledamöternas frågor.

Ordföranden yrkar på en återremittering av ärendet till nämndens sammanträde 2022-06-15 tillsammans med följande att-satser:

att se över möjligheten att utöka antalet dagar, under sommarmånaderna, där serveringstid till kl 03.00 kan beviljas och inhämta synpunkter på en sådan förändring, från Polismyndigheten och Miljökontoret,

att se över möjligheten att komplettera riktlinjerna med en riktlinje att stadigvarande serveringstillstånd kan medges mellan kl 11.00 - 02.00 vid uppstart av ny verksamhet förutsatt att särskilda skäl inte föreligger,

att förtydliga att det räcker med att gäster ska erbjudas ett varierat utbud av maträtter, och att en bedömning sker i varje enskilt fall utifrån en sammanvägd bedömning av utbud, kvalitet, allmän standard och krögarens intention. Detaljeringsgraden kopplat till exakt vilken typ av mat som inte kan kombineras med serveringstillstånd bör minska. Matutbudet efter kl 23.00 ska i likhet med tidigare riktlinjer kunna begränsas till ett fåtal enklare rätter,

att förtydliga förslaget under rubriken ”barn- och ungdomshänsyn” och återkom med ett förslag utifrån alternativ 1,

att komplettera punkt 10 i riktlinjerna. Tillfälligt serveringstillstånd till allmänheten med en möjlighet till undantag för att servera blanddrycker/alkoläsk på flaska eller burk som innehåller max 330 ml alkodryck med en alkoholhalt på max 5,5 volymprocent,

att förvaltningen i samband med att förslaget återkommer till Individ- och arbetsmarknadsnämnden bifogar en redogörelse över vilka övergripande förändringar jämfört med nuvarande riktlinjer som föreslås,

att i riktlinjerna stryka hela stycket 4.3,

att förvaltningen får i uppdrag att ta in Polismyndighetens samt Miljökontoret yttrande ang. att normaltiden justeras till kl 02.00 från dagens kl 01.00,

att stycket 6.6 i riktlinjerna börjar med meningen ”Vid idrottsevenemang som riktar sig huvudsakligen till publik under 20 år ska ansökan om serveringstillstånd bedömas restriktivt”.

att andra meningen under rubrik 6.6 stryks ”~~En grundläggande värdering är att alkohol och idrott inte hör ihop~~” samt att sista meningen stryks ”~~Vid idrottsevenemang som riktar sig huvudsakligen till publik under 20 år ska ansökan om serveringstillstånd bedömas restriktivt~~”,

att under stycket 6.6 alternativ 1 byts ordet ”målsman” ut mot ”vuxen”, samt

att stycket 6.6 alternativ 2 stryks.

Oskar Brusell (M) yrkar avslag på återremiss samt bilägger följade yrkanden:

att under sommarmånaderna, utöka antalet dagar där serveringstid till kl 03.00 kan beviljas,

att komplettera riktlinjerna med en riktlinje att stadigvarande serveringstillstånd kan medges mellan kl 11.00 - 02.00 vid uppstart av ny verksamhet förutsatt att särskilda skäl inte föreligger.

Oskar Brusell (M) yrkar bifall till resterande att-satser, förutom ett avslagsyrkande med följande attsats:

att förvaltningen får i uppdrag att ta in Polismyndighetens samt Miljökontoret yttrande angående att normaltiden justeras till kl 02.00 från dagens kl 01.00.

Marcus Hellström (L) och Emir Özcelik (SD) yrkar bifall till Oskar Brusells (M) förslag.

Erfan Kakahani (V) anser att det är rimligt att ärendet återremitteras så att riktlinjerna får en bra handläggning.

Dan Rasmusson (SD) önskar att de nya riktlinjerna sätts så snabbt som möjligt.

Beslutsgång

Ordföranden ställer beslutsordningen om ärendet ska återremitteras enligt majoritetens förslag eller beslutas vid dagens sammanträde. Ordföranden finner att ärendet ska beslutas under sammanträdet och finner även att nämnden beslutar enligt majoritetens förslag om återremiss jämte bifogade attsatser.

Reservation

Oskar Brusell (M), Thomas Burman (M), Marcus Hellström (L) och Emir Özcelik (SD) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-04-01.

§ 91 Remissvar - Strategi för en hållbar digital utveckling

(IAN-2022-00082)

Beslut

Nämnden beslutar

att godkänna remissvaret och anta det som sitt eget, samt

att förorda att Kommunfullmäktige antar den föreslagna strategin för en hållbar digital utveckling 2022-2030

Ärendet

Sundsvalls kommun har en gemensam handlingsplan för digitalisering som sträcker sig fram till 2022-12-31. Utöver handlingsplanen har kommunen även en beslutad IT-strategi för e-förvaltning som behöver ersättas. Kommunstyrelsekontoret har arbetat fram ett förslag till ny strategi som nu är ute på remiss i nämnder och bolag inom kommun-koncernen.

Förvaltningens överväganden

Kommunstyrelsen vill få synpunkter på strategin som helhet med fokus på dessa tre frågor:

1. Hur väl fångar de strategiska områdena ert behov av att långsiktigt utveckla er verksamhet? Saknas något?

De strategiska områdena fångar i huvudsak väl våra behov inom digital utveckling. De upplevs dock som ganska övergripande vilket gör det svårt att läsa in detaljer som kan vara av vikt i bedömningen. Vi kan till viss del sakna ett område som sätter mål för hur vår kommun ska säkerställa att de digitala lösningar vi väljer även synkar med andra myndigheter eller andra system som vi inte själva till fullo förfogar över. Vår bedömning är att det är viktigt att vi inte skapar helt egna lösningar då åtminstone vår förvaltning är beroende av olika system som tillhandahålls av andra.

Vissa av målen känns inte heller helt realistiska för vår förvaltningsdel och vi bedömer att i synnerhet området *Det digitala mötet i första hand* generaliserar väl mycket och inte öppnar upp för förvaltnings-specifika verksamheter. Vår förvaltnings verksamheter bygger övervägande på det mänskliga mötet och det är där värde uppstår för vår målgrupp. Det finns självklart vinster med att även

vissa av våra ärenden hanteras digitalt när det är möjligt, vilket redan sker i dagsläget, för att förenkla för målgruppen och frigöra resurser för förvaltningen.

2. Hur ser er verksamhet på att kostnadsfördelningen skiftar över tid från personella resurser till digitala tjänster? Vilka risker och möjligheter ser ni?

En logisk konsekvens av att vi utvecklar våra digitala lösningar är att resurser omfördelas över tid. Här kan det dock vara av värde att poängtera att vi inte ser att den verksamhet som vi bedriver kommer att kunna genomgå den förskjutning till det digitala som beskrivs i den föreslagna strategin. Vi kommer även i framtiden att vara beroende av personella resurser snarare än digitala och ser den digitala utvecklingen främst som en kvalitetshöjning. Vissa arbetsuppgifter kommer att kunna få andra, digitala lösningar och på så vis underlätta för medarbetare och kanske även utgöra en bättre service för våra målgrupper, medan andra måste fortsätta vara beroende av personal på plats i lika hög grad som idag.

Möjligheter med en ökad digitalisering som vi ser är; större variation i arbetssätt, bättre målgruppsanpassning, ökad service och valfrihet för vissa målgrupper och därmed en ökad kvalitet i det arbete vi utför. Risker som kan identifieras med en ökad kostnadsfördelning gentemot digitalisering är; att man ställer allt större krav på att vi **ska** hitta digitala lösningar, kanske där dessa inte passar optimalt, för att kunna minska på de personella resurserna. Det finns även en risk att vi skyndar för snabbt och därför inte hinner bygga upp den digitala mognad som behövs i förvaltningen för att kunna hantera en ökad digitalisering. Vi måste stå redo att hantera den utveckling vi bedriver, både som medarbetare men även systemmässigt.

3. Bedömer ni att er verksamhet idag har rätt förutsättningar att alltid tänka digitalt först vid utveckling av er verksamhet?

Det sammantagna svaret på denna fråga blir nej. Nämndens olika verksamheter har väldigt olika förutsättningar men genomgående behöver såväl kompetens, resurser i form av t.ex. utrustning och system som digital mognad öka för att ge verksamheten förutsättningar att utvecklas digitalt. Dessutom behöver vi även vara medvetna om att våra målgruppers förutsättningar inte heller alltid är de bästa för att kunna nyttja eventuella digitala lösningar. Detta kan bli en tillgänglighetsfråga beroende på vilket område man väljer att utveckla och vi behöver sannolikt under ganska lång tid kunna erbjuda mer analoga alternativ.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Internt, dvs i utveckling som inte direkt påverkar klient, ser möjligheterna kanske annorlunda ut, men vi har ändå en lång väg att vandra innan vi kan påstå att vi har rätt förutsättningar att alltid tänka digitalt först. Nämnden bedriver dock flera olika former av verksamhet och det är heller inte självklart att digitalt alltid ska vara vår första tanke. Det känns viktigt att påpeka att stora delar av det arbete vi gör först och främst handlar om mänskliga möten som svårligen kan ersättas med digitala lösningar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-03-30.

§ 92 Val av representanter till gemensam beredning för Individ- och arbetsmarknadsnämnden samt Barn- och utbildningsnämnden för perioden t.o.m. 2022-12-31

(IAN-2020-00192)

Beslut

Nämnden beslutar

att utse Jonas Väst (S) och Inga-Lisa Svanstedt (L) att representera Individ- och arbetsmarknadsnämnden i den gemensamma beredningen för Individ- och arbetsmarknadsnämnden samt Barn- och utbildningsnämnden för perioden t.o.m. 2022-12-31,

att utse Oskar Brusell (M) och Erfan Kakahani (V) att vara ersättare för att representera Individ- och arbetsmarknadsnämnden i den gemensamma beredningen för Individ- och arbetsmarknadsnämnden samt Barn- och utbildningsnämnden för perioden t.o.m. 2022-12-31, samt

att möten med beredningen inte är arvodesberättigade, däremot utgår eventuell förlorad arbetsförtjänst.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2018-09-24, § 163, att det skulle tillsättas en beredning för frågor kring gymnasieskolan och vuxenutbildning. Gruppen ska bestå av ledamöter eller ersättare från Individ- och arbetsmarknadsnämnden och från Barn- och utbildningsnämnden. Individ- och arbetsmarknadsnämnden har att utse representanter (ordinarie med ersättare) till gemensam beredning för Individ- och arbetsmarknadsnämnden samt Barn- och utbildningsnämnden för perioden t.o.m. 2022-12-31.

Överläggning

Från den politiska majoriteten föreslås Jonas Väst (S) och Inga-Lisa Svanstedt (L) som ordinarie representanter med Oskar Brusell (M) och Erfan Kakahani (V) som ersättare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-04-12.

§ 93 Ändring av delegationsordningen - ändring av titel

(IAN-2022-00065)

Beslut

Nämnden beslutar

att fastställa reviderad delegationsordning enligt förvaltningens förslag.

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsnämndens delegationsordning är i behov av en ändring:

Ändring av titel "avdelningschef kansli" till "stabschef"

Med anledning av inrättandet av en stabsorganisation inom förvaltningen, från 2022-04-01, ersätts titeln "avdelningschef kansli" till "stabschef". Den ändringen behöver tillföras i delegationsordningen, och på följande punkter:

3.1.3 Ombud

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat
1.	Beslut om att utse ombud för nämnden i ärenden eller mål vid allmän domstol eller förvaltningsdomstol	10 kap. 2 § SoL	Verksamhetschef Avdelningschef kansli Stabschef

3.1.6 Utlämnande av allmänna handlingar

Nr	Ärende	Lagrum	Delegat	Kommentar
1.	Avslag på begäran om att lämna ut en allmän handling eller del av allmän handling (inklusive förbehåll)	6 kap. 2-3 §§ OS 2 kap. 14-15 §§ TF	Avdelningschef kansli Stabschef Verksamhetschef Skolchef	I samråd med registrator.
2.	Beslut om utlämnande av allmän handling för statistiska ändamål/forskningsändamål, inklusive förbehåll	12 kap. 5-6 §§ SoL	Avdelningschef kansli Stabschef Verksamhetschef	

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-04-08.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 94 Redovisning av delegationsbeslut samt anmälningsärenden - april 2022

(IAN-2022-00016)

Beslut

Nämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut och anmälningsärenden.

Ärendet

Beslut	Delegationsnummer
Lönebeslut, som fattats under tiden 2022-03-02 - 2022-03-31	66/2022-94/2022

Anmälningsärenden

Kommunstyrelsekontoret

”Regler för mobila enheter”.

Kultur- och fritidsförvaltningen

Reviderade riktlinjer för Kompiskortet i Sundsvalls kommun.

Kommunstyrelsen

Protokoll 2022-03-14, § 59. ”Rapport och utvärdering av kommunens samlade system för internkontroll 2021, nämnderna”.

Kommunfullmäktige

Protokoll 2022-03-28, § 40. ”Rapport och utvärdering av kommunens samlade system för internkontroll 2021, nämnderna”.

Protokoll 2022-03-28, § 53. ”Överföring av nämndernas resultat och investeringsanslag 2021 samt anslag för förbrukning av överskott 2022”.

Protokoll 2022-03-28, § 72. ”Uppföljning Miljöstrategiskt program 2021”.

Protokoll 2022-03-28, § 73. ”Uppföljning 2021 av Landsbygdsprogram 2021”.

Barn- och utbildningsnämnden

Protokoll 2022-03-30, § 69. ”Utökad verksamhet för fordonsprogrammet, inriktning transport”

Protokoll 2022-03-30, § 76. ”Val av ersättare till gemensam beredning för barn- och utbildningsnämnden samt individ- och arbetsmarknadsnämnden för perioden t o m 2022-12-31”

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen

Redovisning av nämndens uppdrag till förvaltningen, april 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-04-08.

§ 95 Antagande av plan utifrån Social-Rekos missbruks- och beroendeutredning

(IAN-2022-00102)

Beslut

Nämnden beslutar

att anta den övergripande missbruks- och beroendepplanen,

att planen som helhet ska genomföras inom en femårsperiod från att beslutet fattats, samt

att genomföra steg 1 i missbruks- och beroendepplanen under 2022.

Ärendet

Social ReKo gav i maj år 2020 beredningsgruppen uppdragsdirektivet att kartlägga aktuellt nuläge samt se över de utvecklings- och förbättringsbehov som finns inom länets missbruk och beroendevård. Syftet med uppdragsdirektivet var att få en gemensam bild av länets missbruks- och beroendevård och föreslå utvecklings- och förbättringsåtgärder som kan komma att behöva genomföras. Utredningen återredovisades i oktober år 2021.

Utredningens resultat visar att det finns utvecklingsbehov och förbättringsområden inom flera områden och i synnerhet för personer med samsjuklighet. Utbudet behöver utvecklas inom primärvården som första linjens insats och ett mer uttalat uppdrag för specialistvården utifrån individer med mer stora och omfattande svårigheter. Resultatet visar även på behov av att förmedla kunskap om missbruk och beroende både generellt och specifikt.

Projektledarna har tagit fram en missbruks- och beroendepplan som bygger på tre prioriteringsförslag. Initialt inleds arbetet med som i förslaget kallas steg 1 för att därefter komma vidare och arbeta med steg 2 och 3. Prioriteringsförslagen genomförs i samverkan och samplanering mellan länets socialtjänster och hälso- och sjukvården.

Förvaltningens överväganden

Missbruksutredningens förslag till åtgärder går väl i linje med de föreslagna förändringar som lyfts i Betänkandet ”Från delar till helhet - en reform för samordnade, behovsanpassade och personcentrerade insatser till personer med samsjuklighet” (SOU 2021:93) där det bland annat föreslås att Socialtjänst och Hälso – och sjukvård gemensamt ska

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

bedriva en samordnad vård- och stödverksamhet. De harmonierar dessutom med målbilden för en God och nära vård.

Förslaget om att tillskapa multidisciplinära SPOT-team innebär att även socialtjänsten behöver tillföra resurser. Bemanningen i teamen föreslås utökas till att även innefatta bl.a. socialsekreterare, behandlare och utförandepersonal (exempelvis individstödjare). Detta kommer att medföra att resurser behöver avsättas även från vår kommun i storleksordningen ca 450 000 kr/år. Denna kostnadsberäkning bygger på en uppskattning om att Sundsvall behöver skjuta till ca 40 % socialsekreterare, ca 250 000 kr/år, och 40 % stödfunktion, ca 200 000 kr/år. Det är dock svårt att beräkna exakt då det inte klart framgår omfattning och arbetssätt ännu, vilket i hög grad kommer att påverka vilka resurser som behöver avsättas.

Personer med ett beroende har ofta ett större behov av stöd- och behandlingsinsatser från både kommun och hälso- och sjukvård. För att kunna hjälpa dessa personer att komma ifrån sitt beroende behöver kommun och region samarbeta och hitta insatser som bemöter den enskilda personens behov av insatser.

De SPOT-team som finns och som det finns planer att utöka med kommer att arbeta över ett stort geografiskt område då de ska utgöra öppenvård för flera kommuner. Samtliga kommuner har centralorter men består också av landsbygd. Det geografiska området bedöms i utredningen vara en utmaning som man behöver anpassa sig till och hitta lösningar för då insatsen ska omfatta alla, oavsett vart man bor.

Överläggning

Annika Backström redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-03-08.

§ 96 Övrigt
(IAN-2022-00002)

Ärendet
Ingen övrig fråga anmäld.
