

2022

SOSS



Samordningsförbundet
KRAMFORS

Samordningsförbundet
i Kramfors
2023 -03- 17
Dnr:

ÅRSREDOVISNING

Årsredovisning och bokslut för perioden 2022-01-01 – 2022-12-31
Beslutad av styrelsen 2023-03-17

Ordförande har ordet

Att få möjligheten att vara ordförande är stort och att vara förtroendevald är stort. Att få möjligheten att reflektera över vad som hänt under ett verksamhetsår är spännande. Riktigt spännande blir det också att få vara med och följa lyckade projekt som samordningsförbundet finansierar.

Våra stora projekt är lyckade och har rullat på i flera år. Insatsen i projektet Samkraft ses på med blida ögon av samtliga inblandade myndigheter. Samkraft är framförallt samordning av insatser för remitterade deltagare från samordningsförbundets 4 myndigheter.

Det andra stora projektet heter Stegsam och vänder sig mot unga i utanförskap som varken studerar eller arbetar. Första året 2020 var ett besvärligt år framförallt var det ett år med stora utmaningar med en pandemi som så gott som gjorde det omöjligt att träffas fysiskt och svårigheter att få projektet att rulla på som det var tänkt. Nu är man inne på år tre i projektet och resultaten är bra. Ett antal ungdomar har gått tillbaka till studier och ett stort antal har fått arbete. Ungdomar som har en lång resa att göra och uppgiften att förändra känns nästan hopplös. Då blir man fantastiskt glad och stolt över att få vara med att göra skillnad på riktigt.

Ibland önskar man att vi hade outtömliga resurser i form av pengar. Men vi har haft en budget som varit ungefär densamma de senaste åren. Vi som styrelse får prioritera hårt då det gäller beviljade projekt och insatser. Ser framemot givande diskussioner på våra styrelsemöten under den kommande mandatperioden då just frågan om att prioritera rätt projekt och insatser blir viktig.

Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet.

Folkhälsan är så viktig i dessa tider, att ungdomar ska känna hopp för framtiden är väl en tydlig barometer på vart vi är på väg.

Att gå ut gymnasiet med betyg för att kunna söka till universitet eller att börja jobba på exempelvis SCA och få sin första lön, det är en framtid som man önskar alla ungdomar.

Men varje år så är det ändå ett antal ungdomar som lämnar gymnasiet utan betyg och inget jobb i sikte. Här ligger vår utmaning och i ett välmående samhälle måste möjligheten att få lyckas gälla alla ungdomar.

Avslutningsvis så har vi väl fungerande arbetsformer i styrelsen. Vi ser framemot ett spännande och friskt 2023 i samordningsförbundets tjänst.



Thomas Näsholm Ordförande

Innehållsförteckning

1. Förvaltningsberättelse	3
1.1 Översikt över verksamhetens utveckling	6
1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	7
1.3 Händelser av väsentlig betydelse	7
1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten	7
1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	9
1.5.1 Inriktningsmål.....	9
1.5.2 Verksamhetsmål.....	9
1.5.3 Finansiella mål	10
1.6 Uppföljning och resultat för individinriktade- och strukturövergripande insatser	11
1.6.1 Koordinator/Coach Samkraft.....	11
1.6.2 Stegsam.....	15
1.6.3 Summercamp Hola	18
1.7 Uppföljning och resultat för samverkansstödjande insatser	19
1.7.1 Psykiatridagen.....	19
1.8 Övrig samverkansstödjande verksamhet	19
1.9 Balanskravsresultat.....	21
1.10 Personalredovisning	21
1.10.1 Väsentliga personalförhållanden.....	21
1.10.2 Administration	21
1.10.3 Intern kontroll	21
1.11 Styrelsens sammantagna bedömning	21
1.11.1 Förslag till disposition av årets resultat	22
1.11.2 Framtid och Förväntad utveckling	22
2. Driftsredovisning	22
3. Ekonomisk redovisning	23
3.1 Resultaträkning	23
3.2 Balansräkning	24
3.3 Finansieringsanalys.....	25
3.4 Notförteckning resultat- och balansräkning	26
3.5 Ansvarsförbindelser	27
3.6 Redovisnings- och värderingsprinciper.....	27
4. Styrelsens beslut	27

1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet Kramfors redovisar årsredovisning för perioden 1 januari – 31 december 2022.

Samordningsförbundet Kramfors följer lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) och RKR:s rekommendation med vissa tillämpningar i förhållande till Finsam-förbundens struktur.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2022.

Till redovisningen hör fyra bilagor.

1. Helårsredovisning 2022 projekt/insats teamkoordinator/coach Samkraft
2. Helårsredovisning 2022 projekt/insats Stegsam.
3. Självskattningsenkät vid projekt/insats start och avslut för att mäta resultat och måluppfyllelse.
4. Internkontroll - Uppföljning av förbundets rutiner 2022.

Sammanfattning

För 2022 fick förbundet driftbidrag från medlemmarna med 2 592 000 kr. Budgeterade kostnader var 2 592 000 kr. Styrelsen hade beslutat om en budget i balans inför verksamhetsåret.

2022 års resultat ger ett underskott på 74 430 kr. Att förbundet gör ett underskott beror på uppbokning av semesterlöneskuld.

Resultatet för 2022 ger ett eget kapital på 315 470 kr inför 2023, vilket motsvarar 12,20 % av tilldelade medel 2023 (2 586 000 kr). Det innebär att förbundet når det finansiella målet, att det egna kapital som rekommenderas inte ska överstiga 20% av tilldelade medel.

Stegsam	Mål antal ärenden per år	Måluppfyllelse	Kvinnor	Män
2022	45 (100%)	48 (107% av 45)	20 (42% av 48)	28 (58% av 48)
2021	45 (100%)	53 (118 % av 45)	21 (40 % av 53)	32 (60 % av 53)
2020	30 (100%)	25 (83 % av 30)	8 (32 % av 25)	17 (68 % av 25)

Samkraft	Mål antal ärenden per år	Måluppfyllelse	Kvinnor	Män
2022	25 (100%)	38 (152% av 25)	26 (68% av 38)	12 (32% av 38)
2021	25 (100%)	37 (148 % av 25)	26 (70 % av 37)	11 (30 % av 37)
2020	25 (100%)	31 (124 % av 25)	20 (65 % av 31)	11 (35 % av 31)
2019	25 (100%)	26 (104 % av 25)	14 (54 % av 26)	12 (46 % av 26)
2018	25 (100%)	20 (80 % av 25)	9 (45 % av 20)	11 (55 % av 20)

Summercamp Hola	Mål antal deltagare	Måluppfyllelse	Kvinnor	Män
2022	20 (100%)	17 (85%)	5 (29,41%)	12 (70,59%)

Projekten/Insatserna Samkraft, Stegsam och Summercamp Hola arbetade under 2022 tillsammans med 103 ärenden, av dessa avslutades 61 varav 10 till arbete, 19 till studier och 32 avslutades av

annan anledning, specificering av vad annan anledning är presenteras nedan där respektive projekt/insats redovisas.

Det är alltså fler som avslutas till arbete eller studier 2022 jämfört med 2021, det var 29 individer 2022 som gick vidare med arbete eller studier, 2021 var det 20 individer.

Vilket innebär att förbundet når målet att fler ska avslutas till arbete eller studier i jämförelse med föregående år.

Samkraft Stegsam Summercamp	Totalt antal ärenden	Avslutade ärenden	Till arbete	Till studier	Annan anledning
2022	103 (100%)	61 (59% av 103)	10 (16% av 61)	19 (31% av 61)	32 (52% av 61)
2021	90 (100 %)	35 (39 % av 90)	11 (31 % av 35)	9 (26 % av 35)	15 (43 % av 35)
2020	56 (100 %)	6 (11 % av 56)			6 (100 % av 6)

Avslutad till "annan anledning" kan till exempel vara beviljad aktivitets- eller sjukersättning, att man gått till fortsatt planering med annan myndighet, flyttat till annan kommun osv.

2022: Här är Summercamp Håla medräknad i statistiken, det var totalt 17 deltagare, varav 16 fortsatte med studier och en gick vidare till annan planering efter avslutad insats.

Kostnad per handlagt och avslutat ärende

Samkraft Stegsam Summercamp	Finansiering	Handlagda ärenden	Avslutade ärenden
2022	1 590 698 kr	103 15 444 kr	61 23 77 kr
2021	1 863 000 kr	90 20 700 kr	35 53 229 kr
2020	1 568 743 kr	56 28 013 kr	6 261 457 kr

2020 var ett uppstartsår vad gäller projekt/insats Stegsam, dessutom gick vi in i en pandemi, covid-19, vilket kan förklara det relativt låga antalet avslutade ärenden det året.

2022: Här är Summercamp Håla medräknad i statistiken.

Vad gäller resurseffektivitet så har förbundet totalt finansierat projekt/insatser med 1 590 698 kr 2022, motsvarande siffra 2021 var 1 863 000 kr.

Sammantaget har projekten/insatserna arbetat med, handlagt och avslutat, fler ärenden 2022 jämfört med 2021.

Per handlagt och avslutat ärende har kostnaden minskat 2022 i jämförelse med 2021, vilket får bedömas som en ökad resurseffektivitet, se ovanstående tabell.

I revisionen av verksamhetsår 2020 framkom rekommendationer som styrelsen har arbetat aktivt med och de har i verksamhetsplanen för 2022 utvecklat verksamhetens utvärderingsbara mål och mått. Inför 2022 har förbundet även bytt och uppdaterat baskontoplan också efter rekommendationer från revisionen.

Organisation

Samordningsförbundet Kramfors, är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland och Kramfors kommun som medlemmar.

Samordningsförbundet Kramfors bildades i december 2004 som ett av de fyra första i Sverige.

Medlemssamråd, ska genomföras en gång per år. Rådet består av representanter från medlemmarna i förbundet och syftet är att vara en länk till och ha en rådgivande funktion mot styrelsen.

Styrelsen, samordningsförbundet har en styrelse som leder verksamheten. De ska leda och styra verksamheten mot de mål som fastställts i verksamhetsplan och budget.

Varje förbundsmedlem utser en ledamot och en ersättare. Styrelsen är beslutsför när minst hälften av ledamöterna är närvarande. Ersättarna har närvaro- och yttranderätt men inte beslutanderätt. Styrelsen ska sammanträda minst fyra gånger per år. Styrelsens arbete regleras i lagen om finansiell samordning och i förbundsordningen.

Arbete & Hälsa, är en lokal samverkans- och chefsgrupp som består av representanter som har en strategisk roll hos de samverkande myndigheterna. Förbundet har en sammankallande roll. Gruppens syfte är att främja och utveckla samverkan och samarbete mellan myndigheterna med möjlighet till påverkan.

Skapa ökad förståelse och ökad kunskap mellan myndigheterna och de uppdrag respektive myndighet har.

Att kunna utbyta information och erfarenheter mellan varandra samt skapa kontaktvägar.

Att vid behov fungera som beredningsgrupp samt formulera och rekommendera behov av gemensamma insatser åt förbundet.

Förbundschef, samordningsförbundet har en förbundschef anställd på heltid. Förbundet är sedan februari 2019 egen arbetsgivare.

Förbundschefen arbetar på uppdrag av styrelsen med huvudfokus på att leda och samordna verksamheten, bereda ärenden till styrelsen, verkställa beslut, hantera löpande bokföring och ekonomi, informations- och utvecklingsinsatser samt företräda förbundet på tjänstemannanivå.

Förbundet köper tjänst av Kramfors kommun i form av ekonomistöd, löne- och arvodesutbetalning samt dataskyddsombud.

Revisorer, revision genomförs årligen av utsedda revisorer. Granskningen består bland annat av om förbundet följt ändamål, föreskrifter, uppgifter, ekonomi och upprättat årsredovisning.

Nationella rådet, NR, har till uppgift att ge stöd till – och utveckla förbunden.

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sveriges Kommuner och Regioner samt Socialstyrelsen bildade 2008 Nationella rådet för finansiell samordning. Rådet behandlar frågor om finansiell samordning som är av gemensamt intresse. Syftet med rådet är också att, i enlighet med regeringens intentioner, ge samverkan den legitimitet och förankring som är nödvändig.

Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS, har som ändamål att vara språkrör för samt, i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden i landet. Föreningen är bl.a. aktiv i att göra uppföljningar av samverkans effekter.

Förbundet är medlem sedan nätverket bildades 2008.

Syfte och målgrupp för insatserna

De samverkansinsatser som samordningsförbundet Kramfors finansierar ska rikta sig till medborgare i Kramfors kommuns geografiska område som är i förvärsaktiv ålder (16 – 64 år) med behov av samordnad rehabilitering. Syftet är att uppnå en effektiv resursanvändning.

Insatserna ska avse individer som är i behov av rehabiliteringsinsatser för att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärsarbete. De verksamheter och insatser som förbundet finansierar kompletterar förbundsmedlemmarnas ordinarie verksamhet, på individnivå verkar förbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Förbundet ska följa upp och utvärdera rehabiliteringsinsatserna.

Prioriterad målgrupp för förbundet i Kramfors är ungdomar och unga vuxna i åldern 16 – 29 år, som varken arbetar eller studerar.

Samordningsförbundet har enligt § 6 förbundsordningen till uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Finansiera insatser för enskilda som ligger inom parternas samlade ansvarsområde för rehabilitering i syfte att individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete
- Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Upprätta budget och årsredovisning

Finansiering

För 2022 fick förbundet driftbidrag från medlemmarna med 2 592 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen (staten) bidrar med hälften av finansieringen, Region Västernorrland och Kramfors kommun med en fjärdedel vardera.

1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

	2022	2021	2020	2019	2018
Intäkter	2 599 135 kr	2 591 997 kr	2 591 995 kr	2 607 993 kr	2 765 050 kr
Kostnader	2 673 565 kr	2 790 732 kr	2 551 465 kr	2 498 661 kr	2 891 991 kr
Årets resultat	- 74 430 kr	-198 735 kr	40 560 kr	109 332 kr	-126 941 kr
Soliditet	22,8 %	27,5%	36,9%	43,4%	30,7%
Antal anställda	1	1	1	1	0

Kommentarer: Antal anställda, fram till och med januari 2019 har förbundschef varit utlånad med tjänsteköplösning från någon av de samverkande myndigheterna. Från och med februari 2019 är förbundet egen arbetsgivare och anställer förbundschef.

Från och med 2016 ligger en gemensamt framtagen och beslutad fördelningsmodell till grund för den statliga driftstillelningen till Samordningsförbunden.

Inför 2021 beslutade styrelsen om en budget där kostnaderna översteg intäkterna. Syftet med det var att finansiera en förstärkningsinsats för ungdomar 16 – 20 år som inte studerar eller arbetar och för att minska förbundets egna kapital till en nivå under de 20% av tilldelade medel som rekommenderas av Nationella rådet (NR).

2022 beslutade styrelsen om en budget i balans, underskottet i bokslutet förklaras av uppbokning av semesterlöneskuld.

Förbundet	Tilldelade medel	Budget	Utfall	Administration	Projekt/Insatser
2023	2 586 000 kr (100%)	2 586 000 kr (100%)			
2022	2 592 000 kr (100%)	2 592 000 kr (100%)	2 673 565 kr (103,15%)	1 082 867 kr (40,50 %)	1 590 698 kr (59,50 %)
2021	2 591 997 kr (100%)	2 845 000 kr (109,76%)	2 790 732 kr (107,67%)	927 732 kr (33,24 %)	1 863 000 kr (66,76 %)
2020	2 591 995 kr (100%)	2 592 000 kr (100%)	2 551 435 kr (98,44%)	952 692 kr (37,34 %)	1 598 743 kr (62,66 %)

1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

För 2022 fick Samordningsförbundet Kramfors 2 592 000 kr i driftsbidrag från huvudmännen, tillsammans med det egna kapitalet på 389 900 kr, förfogade förbundet totalt över 2 981 900 kr. Förbundet har 2022 lagt en budget i balans.

Resultatet för 2022 blev ett underskott på 74 430 kr. Det beror på uppbokning av semesterlöneskuld. Det egna kapitalet inför 2023 är 315 470 kr, vilket motsvarar 12,20% av tilldelade medel 2023, 2 586 000 kr.

1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Restriktionerna på grund av den pågående pandemin covid-19/corona har i början av året tagits bort och samhället och verksamheter har börjat återgå till en mer normal tillvaro. Men pandemin sätter fortfarande till viss del sin prägel, vilket den troligen kommer att göra under lång tid framöver.

Revisionen har återkommande kommit med påpekanden om att förbundet måste utveckla och förtydliga mätbara mål och mått som är utvärderingsbara.

Detta är ett arbete som pågått i styrelsen under några år, och som i verksamhetsplanen för 2022 har resulterat i mätbara och utvärderingsbara mål och mått. Dessa utgår bland annat från en självskattningsenkät som deltagare i förbundsfinansierade insatser får besvara i samband med insatsens start och avslut.

Självskattningsenkäten mäter nöjdhet efter avslutad insats och stegförflyttning inom ett antal områden efter genomförd och avslutad insats. Det finns även mätbara finansiella mål.

Det ska bli intressant att ta del av återkopplingen från kommande revision för att se hur väl dessa mål och mått svarar upp mot tidigare revisions påpekanden om utveckling av mätbara mål och mått.

Projekt/insats Stegsam har under hösten rekryterat ny aktivitetscoach då den tidigare valt att avsluta sin tjänst och gå vidare till annat arbete.

Rekryteringsprocessen gick fort och den nya aktivitetscoachen kunde påbörja sin anställning i stort sett omgående efter att den tidigare slutat.

Men ett visst tapp i arbetet med deltagare blev det i övergången på grund av överlämning och introduktion samt inskolning i arbetet för den nyrekryterade.

1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Samordningsförbund förkortas Finsam.

Finsam är samverkan enligt lagen (2003:1210) om finansiell samordning, lagens syfte är att ge de samverkande myndigheterna möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och genomföra gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Finansiell samordning bedrivs av samordningsförbund och är en frivillig samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, region och kommun.

Ett samordningsförbund är en gemensam men självständig beslutsfunktion med förbundsstyrelse och likställs med en myndighet samt omfattas i tillämpliga delar av de lagar och förordningar som gäller för en myndighet.

Den löpande utvecklingen av samordningsförbunden följer de råd och rekommendationer som ges ut av Nationella rådet. Detta organ består av representanter från Socialstyrelsen, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Sveriges kommuner och regioner.

Förbundet finansierar och stödjer samverkan i syfte att individen ska må bättre och öka sin förmåga till förvärsarbete och/eller studier för att kunna bli självförsörjande.

Det ersätter inte det arbete som varje myndighet har ansvar för.

I förbundets styrelse ingår politiskt valda representanter från Region Västernorrland och Kramfors kommun. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen representeras av tjänstemän. Verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2022, samt översiktsbudget för ytterligare två år beslutades av styrelsen 19 november 2021.

Styrelsen har under 2022 haft sex stycken protokollförda sammanträden, varav ett även var verksamhetsplaneringsmöte.

Vid utgången 2022 bestod styrelsen av följande ledamöter och ersättare:

Ordinarie ledamöter	Ersättare	
Thomas Näsholm Ordf	Ida Stafrin	Kramfors kommun
Patrik Lockner vice Ordf	Maria Hellström	Arbetsförmedlingen
Siw Sachs	Ulla Olofsson	Region Västernorrland
Camilla Steen	Magnus Eurenus Westling	Försäkringskassan

Till sin hjälp har styrelsen ett kansli där de har anställt en förbundschef, som arbetar på uppdrag av styrelsen, arbetsuppgifterna har fokus på att leda, samordna och administrera förbundets verksamhet, som att exempelvis bereda ärenden till styrelsen och verkställa olika beslut och företräda förbundet på tjänstemannanivå.

Förbundet köper dessutom tjänst av Kramfors kommun för visst ekonomiskt stöd framför allt i samband med delårs- och årsredovisning men även för visst stöd vid löpande ekonomiarbete, såsom löne- och arvodesutbetalning.

Dessutom köps tjänsten dataskyddsombud från Kramfors kommun.

Återrapportering till styrelsen av budget/ekonomi sker löpande under året i samband med styrelsemöten. Vid styrelsemötet i september tar styrelsen del av delårsrapport per den 30 juni. Bokslut och årsredovisning presenteras och beslutas vid möte i mars nästkommande verksamhetsår.

Vad gäller verksamheten och de projekt och insatser som förbundet finansierar får styrelsen ta del av både muntliga och skriftliga redovisningar om hur de utvecklas.

Varje beslutat projekt/insats får beslutsmeddelande där det framgår hur uppföljning och redovisning av verksamheten ska ske.

Styrelsen har ett samlat styrdokument med riktlinjer och rutiner som avser förbundets arbete, såsom delegationsordning, attestordning, attestanter, signaturlista, förbundsordning, arvodesregler, representationspolicy, alkoholpolicy, handlingsplan för jämställdhetsintegrering, intern styrning och kontroll, internkontrollplan samt risk- och väsentlighetsanalys.

Rutinen kring den interna kontrollen är en ständigt pågående process, men minst en gång per år sker en uppföljning av verksamheten och rutinerna utifrån internkontrollplanen. Resultatet presenteras för styrelsen senast vid det sista styrelsemötet för året.

Senast vid det sista styrelsemötet för året går styrelsen även igenom styrdokumentet för att ta ställning till om det finns behov av uppdateringar och ändringar.

Uppföljning av beslutade projekt/insatser sker via tillsatta styrgrupper som har sammanträden tre till fyra gånger per år. Styrgrupperna består av representanter från respektive myndighet som ingår i projektet/insatsen. Samordningsförbundets förbundschef ingår i samtliga styrgrupper.

Förbundschef återrapporterar till styrelsen hur projekten/insatserna fortlöper. Styrelsen får delårsrapport per den 30 juni, dessutom bjuds projekten in vid något eller några tillfällen per år till styrelsen för att föredra sin verksamhet, resultat, utmaningar osv.

Styrelsen har möjlighet att vid behov ta ställning till eventuella kompletterande beslut.

Vidare ska varje individriktad insats redovisa deltagare i SUS, sektorsövergripande system för av

samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.
SUS kommer att ersättas 2023 med ett nytt uppföljningssystem "Uppföljning Finsam".

1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

1.5.1 Inriktningsmål

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt för att möjliggöra förbättrad hälsa och förmåga till förvärvsarbete och/eller studier hos medborgare i Kramfors kommun.

Styrelsen har beslutat att ungdomar och unga vuxna i åldern 16 – 29 år är en prioriterad grupp.

- Samordningsförbundet Kramfors ska fortsätta stödja och utveckla den samverkansplattform, vår modell av arbetsmarknadstorg, som projekten/insatserna Samkraft och Stegsam har blivit för att möjliggöra förbättrad hälsa och förmåga till förvärvsarbete i Kramfors kommun.
- Samordningsförbundet Kramfors ska verka för att främja och utveckla den samverkansstruktur som finns mellan parterna i förbundet samt i den lokala samverkans- och chefsgruppen Arbete & Hälsa.

1.5.2 Verksamhetens mål

- Fler deltagare i individinriktade insatser avslutas till studier eller arbete 2022 jämfört med 2021.
Mäts i SUS och i projektens statistikrapporter. Redovisas i delårsrapport och årsredovisning.

Utfall: 2022 avslutades 29 individer till studier eller arbete, 10 till arbete och 19 till studier.
2021 avslutades 20 individer till studier eller arbete, 11 till arbete och 9 till studier.

- Deltagare i individinriktade insatser upplever att de fått bättre självkänsla.
Mäts i projektens statistikrapporter och sammanställs i årsredovisning.
Målsättningen är att minst en tredjedel av de individer som avslutat en insats ska uppleva att de har gjort en positiv stegförflyttning. En tredjedel motsvarar ca: 33%.

Utfall: 2022: 44 har svarat på enkäten och 19 eller 43% av de som svarat upplevde att de gjort en positiv stegförflyttning och förbättrat sin självkänsla.
2021: 22 har svarat på enkäten och 18 eller 82% av de som svarat upplevde att de gjort en positiv stegförflyttning och förbättrat sin självkänsla.

- Deltagare i individinriktade insatser upplever att de har förbättrat sin hälsa.
Mäts i projektens statistikrapporter och sammanställs i årsredovisning.
Målsättningen är att minst en tredjedel av de individer som avslutat en insats ska uppleva att de har gjort en positiv stegförflyttning. En tredjedel motsvarar ca: 33%.

Utfall: 2022: 44 har svarat på enkäten och 22 eller 50% av de som svarat upplevde att de gjort en positiv stegförflyttning och förbättrat sin hälsa.
2021: 22 har svarat på enkäten och 15 eller 68% av de som svarat upplevde att de gjort en positiv stegförflyttning och förbättrat sin hälsa.

- Deltagare i individinriktade insatser uppfattar sig som mer anställningsbar.
Mäts i projektens statistikrapporter och sammanställs i årsredovisning.
Målsättningen är att minst en tredjedel av de individer som avslutat en insats ska uppleva att de har gjort en positiv stegförflyttning. En tredjedel motsvarar ca: 33%.

Utfall: 2022: 44 har svarat på enkäten och 25 eller 57% av de som svarat upplevde att de gjort en positiv stegförflyttning och förbättrat sin anställningsbarhet.

2021: 22 har svarat på enkäten och 13 eller 59% av de som svarat upplevde att de gjort en positiv stegförflyttning och förbättrat sin anställningsbarhet.

- Deltagare i individinriktade insatser upplever ökat hopp om sin framtid. Mäts i projektens statistikrapporter och sammanställs i årsredovisning. Målsättningen är att minst en tredjedel av de individer som avslutat en insats ska uppleva att de har gjort en positiv stegförflyttning. En tredjedel motsvarar ca: 33%.

Utfall: 2022: 44 har svarat på enkäten och 26 eller 59% av de som svarat upplevde att de gjort en positiv stegförflyttning och upplever ökat hopp om sin framtid.

2021: 22 har svarat på enkäten och 15 eller 68% av de som svarat upplevde att de gjort en positiv stegförflyttning och upplever ökat hopp om sin framtid.

1.5.3 Finansiella mål

Det är viktigt att förbundet har en god ekonomisk hushållning och att det finns medel kvar vid årets slut för eventuella oförutsedda kostnader. God ekonomisk hushållning innebär att förbundet inte får teckna lån eller krediter och att förbundet ska vara självfinansierat genom sina medlemsavgifter.

Verksamheten ska bedrivas inom den budgetram som beslutats av styrelsen.

Samlat kapital från tidigare verksamhetsår ska användas till ändamålsenliga projekt/insatser för målgruppen.

- Förbundets egna kapital ska inte överstiga 20 % av tilldelat driftsbidrag, vilken är den nivå som rekommenderas av Nationella rådet.

Utfall: Det egna kapitalet vid årets slut var 315 470 kr vilket motsvarar 12,20 % av 2023 års tilldelade medel.

- Förbundet egna kapital ska inte understiga 180 tkr, vilket motsvarar ca: 7 % av driftsbudget för 2022, detta för att säkerställa kapital för eventuella oförutsedda utgifter osv.

Utfall: Det egna kapitalet vid årets slut var 315 470 kr vilket motsvarar 12,20 % av 2023 års tilldelning.

- Minst 70 % av förbundets avsatta medel till projekt och insatser ska gå till individinriktade insatser.

Utfall: 82,45% av förbundets avsatta medel till projekt och insatser har gått till individinriktade insatser.

2022 var kostnadsfördelningen av det ekonomiska utfallet fördelat enligt följande: administration, 40,50% och projekt/insatser, 59,50%.

Av projekt/insatser var strukturinsatser 17,55% och individinsatser, 82,45%.

2021 var kostnadsfördelningen av det ekonomiska utfallet fördelat enligt följande: administration, 33,27% och projekt/insatser, 66,76%.

Av projekt/insatser var strukturinsatser 15,83% och individinsatser, 84,17%.

2020 var kostnadsfördelningen av det ekonomiska utfallet fördelat enligt följande: administration, 37,34% och projekt/insatser, 62,66%.

Av projekt/insatser var strukturinsatser, 19,82% och individinsatser, 80,18%.

Kostnadsfördelning av det ekonomiska utfallet	Totalt (Tilldelade medel = 100%)	Administration	Projekt/insatser	Fördelning projekt/insatser Individ	Fördelning projekt/insatser Struktur
2022	103,15%	40,50%	59,50%	82,45%	17,55%
2021	107,67%	33,27%	66,76%	84,17%	15,83%
2020	98,44%	37,34%	62,66%	80,18%	19,82%

Enligt bokslut 2022 ligger det egna kapitalet inför 2023 på 12,20 % av tilldelade medel 2023, vilket innebär att förbundet klarar det finansiella målet, att det egna kapitalet inte ska överstiga 20 % och inte understiga 7 % av tilldelade medel/driftsbudget.

Förbundet	Tilldelade medel	Budget	Ökonomiskt utfall	Resultat	Utgående eget kapital	Procentuell andel av tilldelade medel
2023	2 586 000 kr	2 586 000 kr				
2022	2 592 000 kr	2 592 000 kr	2 674 000 kr	-74 000 kr	315 000 kr	12,20 %
2021	2 592 000 kr	2 845 000 kr	2 791 000 kr	-199 000 kr	390 000 kr	15,05 %
2020	2 592 000 kr	2 592 000 kr	2 551 000 kr	41 000 kr	589 000 kr	22,72 %
2019	2 608 000 kr	2 608 000 kr	2 499 000 kr	109 000 kr	548 000 kr	21,01 %

1.6 Uppföljning och resultat för individinriktade- strukturövergripande insatser

1.6.1 Koordinator/Coach Samkraft. Strukturövergripande- och individinriktad insats.

Samverkande parter: Kramfors kommun, Arbetsförmedlingen, Region Västernorrland och Försäkringskassan

Tilldelade medel 2022, 575 000 kronor

Utfall 2022, 558 418 kronor

Samkraft	Beviljade medel	Utfall
2022	575 000 kr (100%)	558 418 kr (97,12%)
2021	600 000 kr (100%)	590 000 kr (98,33%)
2020	600 000 kr (100%)	573 877 kr (95,66%)

Mål

Teamkoordinatör/coachen ska samordna, bereda och vara ansvarig över möten, planera och vidareutveckla beredningsgruppen Samkrafts arbetssätt.

Teamkoordinatör/coachen ska ha det övergripande ansvaret över de personer som är aktuella inom Samkraft och jobba aktivt med coaching och deras utveckling.

Övergripande målsättning är att målgruppen, individer mellan 16 – 64 år som är aktuella hos två eller fler av de samverkande myndigheterna och har en komplex problematik, ska komma vidare mot egen försörjning.

- Antalet ärenden inom Samkraft bör kunna uppgå till 25 st på årsbasis. Samkraft ska ha minst 85 % nöjda deltagare efter genomförd insats. Minst en tredjedel ska ha gjort en positiv stegförflyttning mot ökad anställningsbarhet och/eller egen försörjning.

Detta mäts genom att deltagarna erbjuds fylla i en självskattningsenkät vid inskrivning och avslut av insats, se bilaga 3.

Enkäten fångar upp den enskildes upplevelse av stegförflyttning inom områdena självkänsla, hälsa, social förmåga, anställningsbarhet och framtidshopp samt nöjdhet vid efter avslutad insats.

Inskrivna deltagare och dennes coach följer även upp den enskildes måluppfyllelse genom kontinuerliga uppföljningar utifrån den enskildes delmål och mål i handlingsplanen.

Måluppfyllelse (Inom parantes 2021)

2022 inleddes med 24 (27) ärenden, 17 (18) kvinnor och 7 (9) män.

Samkraft har 2022 arbetat med 38 (37) ärenden, 18 (13) ärenden har avslutats, 1 (3) till arbete, 1 (0) till studier och 16 (10) har avslutats av annan anledning.

Samkraft	Mål antal ärenden per år	Måluppfyllelse	Kvinnor	Män
2022	25 (100 %)	38 (152% av 25)	26 (68% av 38)	12 (32% av 38)
2021	25 (100 %)	37 (148 % av 25)	26 (70 % av 37)	11 (30 % av 37)
2020	25 (100 %)	31 (124 % av 25)	20 (65 % av 31)	11 (35 % av 31)
2019	25 (100 %)	26 (104 % av 25)	14 (54 % av 26)	12 (46 % av 26)
2018	25 (100 %)	20 (80 % av 25)	9 (45 % av 20)	11 (55 % av 20)

Under året, inkom 14 (13) nya ärenden. Remitterande myndigheter, Region Västernorrland/Psykiatri: 6 (4), Försäkringskassan: 4 (3), Kramfors kommun/ekonomiskt bistånd: 0 (2), Region Västernorrland/Habiliteringen: 1 (1), Region Västernorrland/Hälsocentralen 2 (3) och Arbetsförmedlingen: 1 (0).

Samkraft	Handlagda ärenden	Avslutade ärenden	Till arbete	Till studier	Annan anledning
2022	38	18 (47% av 38)	1 (6% av 18)	1 (6% av 18)	16 (88% av 18)
2021	37	13 (35 % av 37)	3 (23 % av 13)		10 (77 % av 13)
2020	31	4 (13 % av 31)			4 (100 % av 4)
2019	26	11 (42 % av 26)	1 (4 % av 26)		10 (38 % av 26)
2018	20	6 (30 % av 20)	1 (5 % av 20)	1 (5 % av 20)	4 (20 % av 20)

Avslutad till "annan anledning" kan till exempel vara beviljad aktivitets- eller sjukersättning, att man gått till fortsatt planering med annan myndighet, flyttat till annan kommun osv, se tabell nedan.

Avslutsorsak (Samkraft) 2022	Antal
Arbete	1
Studier	1
Aktivitetsersättning	1
Sjukersättning	1
Fortsatt rehabilitering	6
Övrigt	1
Fungerande planering enskild myndighet	3
Flyttat till annan kommun	2
Återremittering	2
Totalt	18

Kostnad per handlagt och avslutat ärende

Samkraft	Finansiering	Handlagda ärenden	Avslutade ärenden
2022	558 418 kr	38 14 695 kr	18 31 023 kr
2021	590 000 kr	37 15 946 kr	13 45 385 kr
2020	573 877 kr	31 18 512 kr	4 143 469 kr
2019	499 230 kr	26 19 201 kr	11 45 385 kr
2018	450 000 kr	20 22 500 kr	6 75 000 kr

Minst 85% nöjda vid avslut

2022: 85% av 15 motsvarar 13.

2021: 85% av 8 motsvarar 7.

Samkraft	Svarsfrekvens	Nöjd	Delvis nöjd	Inte nöjd
2022	15 (100 %)	14 (93 %)	1 (7 %)	
2021	8 (100 %)	8 (100 %)		

2022: Bortfall: 3 av 18 = 17 %

2021: Bortfall: 5 av 13 = 38 %

Minst en tredjedel ska ha gjort en positiv stegförflyttning vid avslut

2022: En tredjedel av 15 = 8 motsvarar ca: 33 %.

2021: En tredjedel av 8 = 3 motsvarar ca: 33 %.

Samkraft	Svarsfrekvens	Självkänsla	Hälsa	Social förmåga	Anställningsbarhet	Framtidshopp
2022	15 (100 %)	9 (60%)	10 (66,5%)	9 (60%)	7 (46,5%)	10 (66,5%)
2021	8 (100 %)	7 (88 %)	5 (63 %)	6 (75 %)	6 (75 %)	7 (88 %)

2022: Bortfall: 3 av 18 = 17 %

2021: Bortfall: 5 av 13 = 38 %

2022 handlades 38 (37) ärenden. Varav 26 (26) kvinnor och 12 (11) män.
Fördelningen åldersmässigt bland dessa personer, 16-29 år 17 (18) personer, 30 - 44 år 12 (14) personer och 45 – 64 år 9 (5) personer.

Vid årsskiftet 2022/2023 fanns 20 (24) aktuella ärenden i Samkraft. Av dessa var 14 (17) kvinnor och 6 (7) män.

Åldersfördelningen, 16 – 29 år 9 (13) personer, 30 – 44 år 6 (6) personer och 45 – 64 år 5 (5) person.

Samkrafts beredningsgrupp har träffats vid 11 tillfällen under året.

Återkoppling och uppföljning har återkommande under året skett till styrgruppen för projektet/insatsen där chefer från respektive myndighet är med har träffats vid fyra tillfällen under året. Delårsrapport och årsredovisning har redovisats.

Koordinatorn har vid två tillfällen under året varit hos förbundets styrelse och presenterat och föredragit projektet/insatsen.

Samtliga individer som blir ett ärende i Samkraft registreras och följs upp via SUS.

Utveckling

I oktober 2021 hölls en planeringsdag med Samkrafts beredningsgrupp för att utvärdera arbetssätt och koordinators/coach roll och funktion. Dagen resulterade i en del förslag på ändringar i arbetssätt som ska ses över samt önskemål om att revidera remitteringsblankett.

Under 2022 har det arbetats fram en ny remitteringsblankett med tillhörande samtycke till hävande av sekretess och dokumentation.

Själva remitteringsblankettsdelen är klar och används, det som återstår är att säkerställa att samtycket är godkänt utifrån sekretesslagstiftning, GDPR och andra riktlinjer.

Vidare utvecklades dokument för målplanering samt kartläggning för användning vid uppstart av nya ärenden.

Teamkoordinator/Coach har deltagit vid digitalt informations- och dialogtillfälle om arbetsmarknadsinriktad gruppcoaching med metoden "Biologdesignern".

Vidare har en utbildning i suicidprevention genomförts, "Våga Fråga", här går man igenom fakta och myter samt lär man sig varningstecken på hur psykisk ohälsa kan identifieras. Man får även konkreta råd om hur man kan agera i en akut situation.

Reflektion och Framtid

Koordinator/coach Samkraft fortsätter med arbetet att coacha och vägleda de individer som deltar i Samkraft samt fortsätta med den myndighetssamordnade funktionen.

Administrativt prioriteras att uppdatera dokument enligt önskemål från beredningsgruppen.

Fortsatt arbete med framtagande av samtycke till dokumentation och hävande av sekretess, och att säkerställa att samtycket uppfyller krav och bestämmelser utifrån sekretesslagstiftning och GDPR.

I ansökan om fortsatt finansiering finns en ambition som även ska finnas under projektiden, att utveckla individens närvaro i hela processen utifrån riktlinjer förvaltningslagen, vilket kan komma att medföra ett förändrat arbetssätt.

Rutinerna för ett närmare individdeltagande kommer kontinuerligt att ses över av såväl teamkoordinator/coach som hela beredningsgruppen.

Fortsatt samverkan med projekt/insats Stegsam med förhoppning om utökade möjligheter till gruppverksamhet och gruppaktiviteter med deltagarna.

Fortsatta planerings- och samverkansdagar med Stegsam och det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

1.6.2 STEGSAM. Ungdomar och unga vuxna 16 – 29 år.**Individinriktad insats.****Samverkande parter: Kramfors kommun, Arbetsförmedlingen och Region Västernorrland****Tilldelade medel 2022, 965 000 kronor****Utfall 2022, 964 280 kronor**

Stegsam	Beviljade medel	Utfall
2022	965 000 kr (100%)	964 280 kr (99,93%)
2021	1 280 000 kr (100%)	1 273 000 kr (99,45%)
2020	1 005 000 kr (100%)	994 866 kr (98,99%)

Projekt/insats Stegsam+ beviljades finansiering från och med november 2020 till och med 2021. 55 000 kr för 2020 och 330 000 kr för 2021.

Målgrupp

Målgrupp för Stegsam är ungdomar och unga vuxna 16 - 29 år som har hamnat i eller riskerar att hamna i utanförskap.

Syfte

Att stärka ungdomarnas och de unga vuxnas utveckling och öka deras anställningsbarhet och möjlighet till egen försörjning.

Mål

Att genom aktiviteter och insatser skapa trygga arenor som lockar målgruppen.

De ska kontaktas och bjudas in att delta, erbjudas individuell kartläggning och aktiviteter utifrån behov.

Att bryta utanförskap, att ledas in i ett sammanhang där olika insatser stegvis leder fram till personlig utveckling, anställningsbarhet och egen försörjning.

Målet är en meningsfull sysselsättning, egen försörjning och ett bättre mående genom ökad självkänsla och ett ökat egenvärde.

- Antalet ärenden inom Stegsam bör kunna uppgå till 45 st på årsbasis. Stegsam ska ha minst 85 % nöjda deltagare efter genomförd insats. Minst en tredjedel ska ha gjort en positiv stegförflyttning mot ökad anställningsbarhet och/eller egen försörjning. Detta mäts genom att deltagarna erbjuds fylla i en självskattningsenkät vid inskrivning och avslut av insats, se bilaga 3. Enkäten fångar upp den enskildes upplevelse av stegförflyttning inom områdena självkänsla, hälsa, social förmåga, anställningsbarhet och framtidshopp samt nöjdhet efter avslutad insats.

Inskrivna deltagare och dennes coach följer även upp den enskildes måluppfyllelse genom kontinuerliga uppföljningar utifrån den enskildes delmål och mål i handlingsplanen.

Måluppfyllelse (Inom parantes 2021)

2022 har Stegsam arbetat med 48 (53) ärenden.

Stegsam	Mål antal ärenden per år	Måluppfyllelse	Kvinnor	Män
2022	45 (100%)	48 (107% av 45)	20 (42% av 48)	28 (58% av 48)
2021	45 (100 %)	53 (118 % av 45)	21 (40 % av 53)	32 (60 % av 53)
2020	30 (100 %)	25 (83 % av 30)	8 (32 % av 25)	17 (68 % av 25)

2022 har Stegsam mottagit 29 (29) remitteringar och handlagt 57 ärenden varav 48 (53) har varit inskrivna i projektet.

26 (22) ärenden har avslutats under året varav 9 (8) till arbete, 2 (9) till studier och 15 har avslutas av annan anledning.

Stegsam	Handlagda ärenden	Avslutade ärenden	Till arbete	Till studier	Annan anledning
2022	48	26 (54% av 48)	9 (35% av 26)	2 (8% av 26)	15 (57% av 26)
2021	53	22 (42 % av 53)	8 (36 % av 22)	9 (41 % av 22)	5 (23 % av 22)
2020	25	2 (8 % av 25)			2 (100 % av 2)

Avslutad till "annan anledning" kan till exempel vara beviljad aktivitets- eller sjukersättning, att man gått till fortsatt planering med annan myndighet, flyttat till annan kommun osv, se tabell nedan.

Avslutsorsak (Stegsam) 2022	Antal
Arbete	9
Studier	2
Aktivitetsersättning	
Sjukersättning	
Fortsatt insats AF	3
Fortsatt insats KAA	1
Fortsatt insats Samkraft	1
Flyttat till annan kommun	2
Ej deltagit i aktuell planering	2
Ej längre ålder för Stegsam (30 år)	2
Återremittering	4
Totalt	26

Kostnad per handlagt och avslutat ärende

Stegsam	Finansiering	Handlagda ärenden	Avslutade ärenden
2022	964 280 kr	48 20 089 kr	26 37 088 kr
2021	1 273 000 kr	53 24 019 kr	22 57 900 kr
2020	994 866 kr	25 50 920 kr	2 497 433 kr

Minst 85% nöjda vid avslut

2022: 85% av 12 motsvarar 10.

2021: 85% av 14 motsvarar 12.

Stegsam	Svarsfrekvens	Nöjd	Delvis nöjd	Inte nöjd
2022	12 (100%)	9 (75%)	2 (17%)	1 (8%)
2021	14 (100%)	12 (86%)	2 (14%)	

2022: Bortfall: 14 av 26 = 54 %

2021: Bortfall: 8 av 22 = 36 %

Minst en tredjedel ska ha gjort en positiv stegförflyttning vid avslut

2022: En tredjedel av 12 = 4 motsvarar ca: 33 %

2021: En tredjedel av 14 = 5 motsvarar ca: 33 %

Stegsam	Svarsfrekvens	Självkänsla	Hälsa	Social förmåga	Anställningsbarhet	Framtidshopp
2022	12 (100%)	5 (45%)	7 (55%)	10 (80%)	8 (67%)	8 (67%)
2021	14 (100%)	11 (79%)	10 (71%)	6 (43%)	7 (50%)	8 (57%)

2022: Bortfall: 14 av 26 = 54 %

2021: Bortfall: 8 av 22 = 36 %

Samtliga individer som blir ett ärende i Stegsam registreras och följs även upp via SUS.

Utveckling

Stegsam finns till för individen, dennes behov, förutsättningar och mål. Ambitionen är att kunna erbjuda deltagare i projekten stöttning både på individnivå och på regelbunden gruppverksamhet.

Reflektion och Framtid

Det främsta arbetet med deltagarna har skett på individnivå. Upplevelsen har varit att steget mellan coachande samtal och arbetsplatsplacerad praktik kan vara stort för vissa deltagare.

Därför har Stegsam under hösten 2021 och våren 2022 erbjudit regelbunden gruppverksamhet under två eftermiddagar per vecka. Det har inneburit att frekvensen på individuella samtal har minskat.

Trots regelbunden gruppverksamhet har många fortsatt behov av individuella samtal och utifrån de begränsade personella resurserna som finns i projektet har det varit svårt att erbjuda.

Utvärdering hösten 2021 visade att deltagare var nöjda med upplägget i gruppverksamheten och gruppaktiviteterna. Under våren 2022 har dock deltagandet i gruppverksamheten minskat.

Ett omtag av gruppverksamheten kommer att göras under 2023.

2022 är det fler som återremitterats till remitterande myndighet och färre som valt att svara på självskattningsenkäten vid avslut av insats.

En möjlig förklaring till det är att coacher inte haft samma möjlighet att jobba med den individuella relationen till varje deltagare i lika stor utsträckning som tidigare.

Under hösten övergick en coach till annan tjänst inom Kramfors kommun och i början av oktober började en ny coach i Stegsam. På grund av rekrytering av ny medarbetare med överlämningar och introduktion har det varit visst tapp i verksamheten under andra halvan av 2022.

1.6.3 Summercamp Hola folkhögskola. Dataspelsutveckling 8 veckors sommarkurs. Unga vuxna 18 – 29 år.

Individinriktad insats.

Samverkande parter: Kramfors kommun, Arbetsförmedlingen och Region Västernorrland.

Tilldelade medel 2022, 38 000 kronor.

Utfall 2022, 38 000 kronor.

Målgrupp

Målgrupp är unga vuxna 18 - 29 år som har hamnat i eller riskerar att hamna i utanförskap. Som inte har etablerat sig på arbetsmarknaden eller som inte har fullföljt en gymnasieutbildning. Som av olika skäl hamnat i passivitet och riskerar eller är i långtidsarbetslöshet.

Syfte

Att motivera och stärka unga som av olika skäl har hamnat i passivitet och riskerar eller är i långtidsarbetslöshet. Genom att med stöd finna motivation och en inriktning till att närma sig arbete eller studier och därmed möjligheten till egen försörjning.

Mål

Att hjälpa unga vuxna att hitta till den snabbast växande industrin i Sverige.

Genom aktiviteter och insatser skapa trygga arenor som lockar målgruppen.

Minst 85% av deltagarna ska vara nöjda med insatsen vid avslut.

Minst en tredjedel ska ha gjort en positiv självupplevd stegförflyttning inom områdena självkänsla, hälsa, social förmåga, anställningsbarhet och hopp om framtiden.

Detta mäts via en självskattningenkät i samband med start och avslut på insatsen.

Måluppfyllelse

Summercamp	Mål antal deltagare	Måluppfyllelse	Kvinnor	Män
2022	20 (100 %)	17 (85 %)	5 (29,41%)	12 (70,59%)

Summercamp	Antal deltagare	Till fortsatta studier	Annan planering
2022	17	16 (94,12%)	1 (5,88%)

Kostnad per deltagare

Summercamp	Finansiering	Kostnad per deltagare
2022	38 000 kr	17 2 235 kr

Minst 85 % nöjda vid avslut

2022: 85% motsvarar 14.

Summercamp	Svarsfrekvens	Nöjd	Delvis nöjd	Inte nöjd
2022	17 (100 %)	17 (100 %)		

Bortfall: 0

Minst en tredjedel ska ha gjort en positiv stegförflyttning vid avslut

En tredjedel av 17 = 6 motsvarar ca: 33 %

Summercamp	Svarsfrekvens	Självkänsla	Hälsa	Social förmåga	Anställningsbarhet	Framtidshopp
2022	17 (100 %)	5 (29 %)	5 (29 %)	9 (53 %)	10 (59 %)	8 (47 %)

Bortfall: 0

1.7 Uppföljning och resultat för samverkansstödjande insatser**1.7.1 Psykiatridagen. Samverkansstödjande insats.**

Samverkande parter: Regionen Västernorrland via vuxenpsykiatrin i Kramfors och Kramfors kommun via social psykiatrin, Räddningstjänsten Höga Kusten Ådalen och Yrkeshögskolan Höga Kusten samt Svenska kyrkan Kramfors och Sensus.

Tilldelade medel 2022, 30 000 kronor.

Utfall 2022, 30 000 kr.

Psykiatridag	Beviljade medel	Utfall
2022	30 000 kr (100%)	30 000 kr (100%)
2021	30 000 kr (100%)	0 kr (0%)
2020	30 000 kr (100%)	30 000 kr (100%)

2021 års verksamhet vid psykiatridagen ställdes in på grund av den pågående pandemin covid-19/corona och de restriktioner som fanns i samhället.

Psykiatridag	Anmälda deltagare	Kvinnor	Män	Inom profession	Privat personer
2022	141	119	22	104	37

Kostnad per deltagare

Psykiatridag	Finansiering	Kostnad per deltagare
2022	30 000 kr	141 213 kr

1.8 Övrig samverkansstödjande verksamhet**Chefs- och samverkansgrupp Arbete & Hälsa**

Gruppen består av:

Verksamhetschef kommunens individ- och familjeomsorg (IFO) Vårdförvaltningen.

Verksamhetschef kommunens gymnasie- och vuxenutbildning samt arbetsmarknad (VGA)

Bildningsförvaltning.
Sektionschef Arbetsförmedlingen.
Samverkansansvarig Försäkringskassan.
Verksamhetschef hälsocentralerna i Kramfors.
Enhetschef regionens vuxenpsykiatri Kramfors.
Förbundschef Samordningsförbundet Kramfors.

Syftet med gruppen är att fördjupa samverkan, skapa ökad förståelse och kunskap mellan myndigheterna, främja samarbete med möjlighet till påverkan.
Gruppen ska även vid behov fungera som beredningsgrupp åt förbundet.

Gruppen har träffats vid fem tillfällen under 2022.

Länsgemensam inspirationsdag

Under 2022 genomfördes ingen länsgemensam inspirationsdag, dels på grund av corona/covid-19 restriktioner under den tidigare delen av året. Och sedan, när restriktionerna släpptes blev det kort om tid för att hinna planera och genomföra en kvalitativt bra dag.

Det planeras för en länsgemensam dag under 2023 med temat språkprogression hos nyanlända och utrikesfödda, det vill säga de personer som inte klarar av att avsluta sina SFI-studier och få godkänd D-nivå, de cirkulerar runt, SFI – socialtjänst – arbetsmarknadsenhet – SFI – osv. De når inte godkänd D-nivå.

Detta är en problematik som ses i hela länet, den involverar flera myndigheter men framför allt kommunernas, vuxenutbildning, socialtjänst, arbetsmarknadsenhet osv.

Så en dag för att lyfta, synliggöra och fundera kring vad kan man göra åt detta för att komma till rätta med problematiken är under planering.

FINSAM-konferens

2022 års Finsamkonferens hölls digitalt två halvdagar i april, på grund av den pågående pandemin Covid-19/Corona. Med Samordningsförbundet Halland som huvudarrangör.

Planeringen är att 2023 kommer konferensen att hållas fysiskt i Halmstad, fortsatt med Samordningsförbundet Halland som huvudarrangör.

Region Västernorrlands folkhälsoenhet

Förbundschef har deltagit i möten med region Västernorrlands folkhälsonätverk.

Förbundscheferkonferens

2022 års förbundscheferkonferens var i Stockholm i mitten av oktober.

Norrlandsförbundens nätverkskonferens

Medverkande: Västernorrland, Jämtland, Västerbotten, Norrbotten och Gävleborg

Norrlandsförbundens nätverkskonferens genomfördes i Sundsvall i slutet av oktober, med Samordningsförbundet Ånge som huvudarrangör.

Samverkan med samordningsförbunden i länet

Finsam-Y: Ett kollegialt nätverk för förbundens tjänstemän i länet. Träffas en gång i månad vanligtvis digitalt, några gånger per år fysiska träffar.

Syftet med denna samverkan är även att samarbeta runt utbildningar och föreläsningar inom länet men även att vi ska dela med oss av erfarenheter, diskutera gemensam problematik osv.
Ett återkommande arbete i denna grupp har varit att uppdatera och utveckla den gemensamma hemsidan.

1.9 Balanskravsresultat

Samordningsförbundet Kramfors

Belopp i tkr	2022	2021	2020
Årets resultat enligt resultaträkningen	-74	-199	41
Reducering av samtliga realisationsvinster	0	0	0
Justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0
Orealiserade vinster/förluster i värdepapper	0	0	0
Återföring av orealiserade förluster i värdepapper	0	0	0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-74	-199	41
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0	0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0	0
Balanskravsresultat	-74	-199	41

1.10 Personalredovisning

1.10.1 Väsentliga personalförhållanden

Förbundet är egen arbetsgivare sedan februari 2019 och anställer förbundschef.

1.10.2 Administration

Genom avtal med Kramfors kommun, köps administrativa tjänster på timbasis för ekonomiskt bokslut men även viss hjälp och stöd med redovisning och bokföring samt utbetalning av löner och arvoden.

Även tjänsten dataskyddsbudbud tjänsteköps via Kramfors kommun.

Förbundschef ansvarar för den löpande bokföringen och redovisningen samt diariet.

1.10.3 Internkontroll

Är en ständigt pågående process. Se bilaga 4

1.11 Styrelsens sammantagna bedömning av resultat och måluppfyllelse

Styrelsen är nöjd med verksamhetsåret och bedömer att förbundet uppnått en god måluppfyllelse och är väldigt nöjda med de resultat som samtliga projekt/insatser de har finansiera uppnått.

Måluppfyllelsen och resultaten för de enskilda projekten och insatserna finns redovisade under respektive projekt/insats och finns att se i bilagor.

Det man sammanfattningsvis kan konstatera är att det totala antalet avslutade ärenden mot arbete eller studier i de projekt/insatser som förbundet finansierat är fler under 2022 jämfört med 2021.

Vad gäller självskattad nöjdhet efter avslutad insats är det fler än målsättningen på minst 85% som uppger att de nöjda med insatsen.

Vidare mäts också självskattad stegförflyttning vid avslutad insats inom områdena, självkänsla, hälsa, anställningsbarhet och hopp om framtid. Målsättningen är att minst en tredjedel eller 33 % ska ha gjort en självskattad positiv stegförflyttning inom dessa områden. Även här överträffas målsättningen.

Nu kan styrelsen också konstatera att förbundet lyckas uppnå de finansiella målen. Inför 2023 har det egna kapitalet minskat ytterligare lite och understiger de av Nationella rådet rekommenderade 20 % av tilldelad driftsbudget.

Eget kapital inför 2023 är 315 470 kr, vilket motsvarar 12,20 % av tilldelade medel (2 586 000 kr) för 2023.

1.11.1 Förslag till disposition av årets resultat

Årets verksamhet visar ett underskott på 74 430 kronor. Styrelsen föreslår att årets resultat överförs i ny räkning.

1.11.2 Framtid/Förväntad utveckling

Den slutliga tilldelningen av driftsmedel till Samordningsförbundet Kramfors för 2023 blev 2 586 000 kr, vilket är en minskning med 6000 kr i förhållande till 2022. Styrelsen har beslutat om en budget i balans för 2023.

Förbundet har inför 2023 ett eget kapital på 315 470 kronor, vilket motsvarar 12,20 % av tilldelade medel 2023 (2 586 000 kr).

Styrelsen har tidigare beslutat att fortsätta bevilja finansiering till Stegsam till och med 2023 och till Samkraft till och med 2024.

Stegsams målgrupp är ungdomar och unga vuxna 16 – 29 år som har hamnat i eller riskerar att hamna i utanförskap. Syftet är att stärka ungdomarnas och de unga vuxnas utveckling och öka deras anställningsbarhet och möjlighet till egen försörjning.

Hög ungdomsarbetslöshet är ett problemområde i Kramfors där det krävs insatser för att komma till rätta med den problematiken.

Ett annat problemområde som har börjat lyftas fram är personer, nyanlända och utrikesfödda, som inte klarar av och kommer vidare från utbildningen Svenska för invandrare (SFI), trots olika stödinsatser och flera försök. För närvarande i Kramfors handlar det om cirka ett 30 tal personer, varav de flesta uppstår kommunalt försörjningsstöd.

Samordningsförbundet Kramfors har som målsättning att under 2023 att fortsätta jobba med den interna kontrollplanen med risk- och väsentlighetsanalys för att säkra upp och följa upp förbundets rutiner.

Vidare ska förbundet fortsätta fokusera på och utveckla hur vi följer upp projekt och insatser, hur vi sätter upp mätbara mål och mått. Detta är en ständigt pågående process som utvecklas allt eftersom.

Dessutom ska förbundet under året arbeta för att säkerställa verksamheten från 2024 och framåt. Att tillsammans med de samverkande myndigheterna arbeta fram projekt och insatser som förbundet kan finansiera framåt i tiden.

En farhåga som styrelsen ser bekymmersamt på inför kommande år är tendensen med minskad tilldelning av driftsmedel till förbundet.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2022	Aktuell budget jan-dec 2022	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2021
Nettokostnad	2 666	2 592	-74	2 791
Medlemsavgift	2 592	2 592	0	2 592
Resultat	-74	0	-74	-199
Utgående eget kapital	315	390	-74	390
Likvida medel	1 287			1 417

3. Ekonomisk redovisning



Samordningsförbundet
KRAMFORS

3.1 RESULTATRAKNING

Räkenskapsår: 2022-01-01 -- 2022-12-31

	<u>Utfall 2022</u>	<u>Utfall 2021</u>	<u>Budget 2022</u>	Utfall/ budget %	<u>Not</u>
Verksamhetens intäkter	2 591 994 kr	2 591 997 kr	2 592 000 kr	100%	1
Verksamhetens kostnader	-2 673 565 kr	-2 790 652 kr	-2 592 000 kr	103%	2 & 3
Avskrivningar	0 kr	0 kr	0 kr		
Verksamhetens nettokostnader	-81 571 kr	-198 655 kr	0 kr		
Skatteintäkter	0 kr	0 kr	0 kr		
Generella statsbidrag och utjämning	0 kr	0 kr	0 kr		
Finansiella intäkter	7 141 kr	0 kr	- kr		
Finansiella kostnader	0 kr	-80 kr	0 kr		
Resultat före extraordinära poster	-74 430 kr	-198 735 kr	0 kr		
8700 Extraordinära intäkter			- kr		
Extraordinära intäkter	0 kr	0 kr	- kr		
8800 Extraordinära kostnader			- kr		
Extraordinära kostnader	0 kr	0 kr	- kr		
Årets resultat	-74 430 kr	-198 735 kr	0 kr		



3.2 BALANSRÄKNING

Räkenskapsår: 2022-01-01 -- 2022-12-31

		Ing balans	Period	Utg balans	Not
TILLGÅNGAR					
1220					
	Inventarier och verktyg				
	Akkumulerade avskrivningar på inventarier och				
1229	verktyg				
	Anläggningstillgångar	0 kr	0 kr	0 kr	
	Kundfordringar				
	Fordringar hos leverantör				
	Andra kortfristiga fordringar				
2641	1471 Ingående moms (Ludvika)	0 kr	0 kr	0 kr	
1630	Skattekonto	13 041 kr	3 272 kr	16 313 kr	
1650	1480 Fordran moms	5 481 kr	2 025 kr	7 506 kr	
	1481 Betala moms			0 kr	
	Förutbetalda leverantörsskulder	0 kr		0 kr	
	Upplupna räntetäckter	0 kr		0 kr	
	Övriga interimfordringar	0 kr		0 kr	
	Övriga fordringar	18 522 kr	6 297 kr	23 819 kr	
	Kassa (frimärken)	0 kr		0 kr	
1930	1040 Bankkonto	1 411 756 kr	-124 981 kr	1 286 775 kr	
	Kassa och bank	1 411 756 kr	-124 981 kr	1 286 775 kr	
	Omsättningstillgångar	1 430 278 kr	-119 684 kr	1 310 594 kr	
	Summa tillgångar	1 430 278 kr	-119 684 kr	1 310 594 kr	4
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
2010	2010	Eget kapital	-588 636 kr	198 735 kr	-389 900 kr
2020	2020	Årets resultat	198 735 kr	-124 305 kr	74 430 kr
		EGET KAPITAL	-389 900 kr	74 430 kr	-315 470 kr
SKULDER					
		Långfristiga skulder	0 kr	0 kr	0 kr
2440	2110	Leverantörsskulder	0 kr	0 kr	0 kr
2710	2510	Personalens källskatt	0 kr	0 kr	0 kr
	2610	Utgående moms 25%	0 kr		0 kr
	2680	Moms redovisningskonto	0 kr		0 kr
	2710	Preliminär skatt	0 kr		0 kr
	2750	Kollektivförsäkringar m.m.	0 kr		0 kr
	2770	Sociala avgifter enligt lag och särskild löneskatt	0 kr	0 kr	0 kr
	2811	Avräkning skatter och avgifter	0 kr	0 kr	0 kr
2910	2910	Upplupna löner	0 kr	0 kr	0 kr
2920		Upplupna semesterlöner	0 kr	-109 017 kr	-109 017 kr
2941	2331	Upplupna sociala avgifter	0 kr	0 kr	0 kr
	2933	Upplupen särskild löneskatt individuell del	0 kr	0 kr	0 kr
	2960	Upplupen pensionskostnad individuell del	0 kr	0 kr	0 kr
2990	2990	Övriga interimskulder	-1 040 378 kr	154 271 kr	-886 107 kr
		Kortfristiga skulder	-1 040 378 kr	45 254 kr	-995 124 kr
		Summa eget kapital, avsättningar och skulder	-1 430 278 kr	119 684 kr	-1 310 594 kr

3,3 FINANSIERINGSANALYS

Årsboks slut 2022-12-31

Samordningsförbundet i Kramfors

	2022-01-01 - 2022-12-31	2021-01-01 - 2021-12-31
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	-74 430	-198 735
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet Avskrivningar	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-74 430	-198 735
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	-5 297	-631
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	-45 254	21 246
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-124 981	-178 120
Investeringsverksamhet	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Finansieringsverksamhet	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	-124 981	-178 120
Likvida medel vid periodens början	1 411 756	1 589 876
Likvida medel vid periodens slut	1 286 775	1 411 756
Förändring i likvida medel	-124 981	-178 120

3.4 Notförteckning till Resultat- och Balansräkning

1. Verksamhetens intäkter.	2 592 000	kr
Driftbidragen från parterna fördelas på 1 296 000 kr från staten och 1 296 000 kr från Region Västernorrland och Kramfors kommunen.		
2. Verksamhetens kostnader.	1 590 698	kr
Stegsam	964 280	kr
Teamkoordinator/coach Samkraft	558 418	kr
Summercamp Hola	38 000	kr
Psykiatridag	30 000	kr
3. Personal & övriga verksamhetskostnader.	1 082 867	kr
Löner och semesterlön tjänstemän samt förlorad arbetsförtjänst styrelsen	679 127	kr
Arvoden till förtroendevalda	44 400	Kr
Arbetsgivaravgifter	192 267	kr
Administrativa tjänster	61 082	kr
Avgift för kurser	15 200	kr
Övriga kostnader	90 791	kr
4. Tillgångar	1 310 594	kr
Momsfordran	7 506	kr
Bankkonto	1 286 775	kr
Skattekonto	16 313	kr
5. Kortfristiga skulder	109 017	kr
Leverantörsskulder	0	kr
Upplupna löner & sociala avgifter	0	Kr
Upplupen semesterlöneskuld	109 017	Kr
6. Övriga interimsskulder	886 107	kr
Kramfors kommun – StegSam	517 087	kr
Kramfors kommun - koordinator/Coach Samkraft	308 610	kr
Övriga kostnader	33 140	kr
Upplupna sociala avgifter och personalens källskatt	27 270	kr

3.5 Ansvarsförbindelser

Förbundet har inte några ansvarsförbindelser.

3.6 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning med viss anpassning av rubricering till förbundets specifika verksamhet.

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet.

Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed, det innebär att inkomster och utgifter har bokförts på de perioder som de intjänats respektive förbrukats.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK, där inget annat anges.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter har intäktsförts i den period som de avser.

Projektkostnader

Under året nedlagda kostnader redovisas i resultaträkningen.

Finansieringsanalys

Finansieringsanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalning.

Pensioner

Förbundet har inga pensionsavsättningar eller ansvarsförbindelser avseende pensioner.

I förbundet tillämpas ett premiebaserat pensionssystem som innebär att pensionskostnaderna kostnadsförs direkt.

4. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat, kostnader och intäkter samt förbundets ekonomiska ställning.

Kramfors 2023-03-17



Thomas Näsholm
Ordförande



Siw Sachs
Ord. ledamot



Patrik Lockner
vice ordförande



Camilla Steen
Ord. ledamot

Helårsredovisning

Teamkoordinator Samkraft

2022-01-01 – 2022-12-31

Bakgrund

Samkraft startade år 2016 i syfte att genom myndighetsöverskridande arbete och samordning underlätta arbetet med att få personer med komplex problematik att närma sig arbete, studier eller alternativ anpassad sysselsättning. Samkrafts huvuduppdrag är att genom olika insatser och aktiviteter stärka deltagares anställningsbarhet och möjlighet till egen försörjning. Målgruppen är personer mellan 16-64 år som är aktuella hos minst två olika myndigheter och som behöver stöttning för att komma vidare i sin process att närma sig arbetsmarknaden. Att aktualisera ett ärende i Samkraft kan även vara en lösning för den enskilda myndigheten när samverkan tillsammans med andra myndigheter behövs för att komma vidare med en person och stötta denne mot rehabilitering och/eller arbete, utbildning eller annan sysselsättning.

Samkraft har sedan augusti 2016 genom finansiering från Samordningsförbundet haft en teamkoordinator som ansvarig för det administrativa arbetet i Samkrafts beredningsgrupp. Detta i syfte att underlätta och effektivisera ärendehantering och främja samordningen av insatser för de personer som deltar i Samkraft. Ansökan om fortsatt finansiering har sedan 2016 gjorts vartannat år. Under hösten 2021 beviljade Samordningsförbundet medel för en teamkoordinatorstjänst på en omfattning av 100 % för åren 2022-2024.

Teamkoordinatorm utgår från en tjänst som arbetscoach på Arbetsmarknadsenheten, Kramfors kommun. För styrning finns sedan 2018 en styrgrupp kopplad till projektet.

Arbetsätt

I Samkraft träffas representanter från myndigheterna Kramfors kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Västernorrland för ärendehantering och diskussion kring enskilda personer. Beredningsmötena hålls månatligen och teamkoordinatorm har till uppgift att kalla till dessa möten, hålla i samt anteckna under mötena, ansvara för utskick av mötesanteckningar och vidarebefordra information gällande de aktuella ärendena till och från myndighetsrepresentanterna. Utöver detta har teamkoordinatorm en samordnande funktion mellan de möten som hålls.

Teamkoordinatorm har även till uppgift att fungera som kontaktperson och coach åt de personer som deltar i Samkraft. Den person som remitteras till Samkraft får tillsammans med aktualiserande handläggare fylla i en remitteringsblankett och i den redogöra för behov, förutsättningar samt

mål/önskemål med remitteringen. Utifrån det upprättas en mål- och handlingsplan där personen och teamkoordinator i samråd med remittent gemensamt kommer fram till mål och delmål för personen samt hur personen ska uppnå dessa mål. Insatser som teamkoordinator kan erbjuda är till exempel coachande samtal (med inspiration hämtad från MI¹ och 7Tjugo²), placering på arbetsträning/praktik, studiebesök och hälsofrämjande aktiviteter.

För att synliggöra inflödet och handläggandet av ärenden i Samkraft får samtliga remitteringar som inkommer ett ärendenummer, oavsett om ärendet aktualiseras eller inte. När målet med remitteringen är uppfyllt, och det inte längre finns något givet uppdrag, avslutas ärendet för att lämna utrymme åt andra personer att delta.

Sedan januari 2018 registreras alla deltagare i SUS, ett sektorsövergripande system för nationell uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Samtliga deltagare får i början av insatsen lämna ett skriftligt samtycke till att deras uppgifter registreras. Om en deltagare inte ger sitt samtycke till detta, registreras denne anonymt.

Verksamhet under 2022

Beredningsgrupp

Under 2022 bestod Samkrafts beredningsgrupp av totalt 11 representanter från de olika myndigheterna: Kramfors kommun (Arbetsmarknadsenheten, projekt Stegsam, socialtjänst/ekonomiskt bistånd), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland (psykiatri, hälsocentral, habilitering), förbundschef Kramfors Samordningsförbund, samt teamkoordinator.

Deltagare

Året inleddes med 24 aktuella ärenden i Samkraft (17 kvinnor, 7 män). Åldersfördelningen bland deltagarna var 13 personer i åldersgruppen 16-29, sex personer i åldersgruppen 30-44 och fem personer i åldersgruppen 45-64.

Under året inkom 14 nya ärenden, med fördelning:

- Arbetsförmedlingen: 1
- Försäkringskassan: 4
- Region Västernorrland/Habiliteringen: 1

¹ MI (Motiverande samtal eller Motivational Interviewing) är en samtalsmetod som används i coaching och behandling för att stärka en persons motivation till förändring.

² 7Tjugo är en metod och ett förhållningssätt med empowermentpedagogisk grund, där fokus ligger på förändringsprocesser och personlig utveckling.

- Region Västernorrland/Hälsocentralen: 2
- Region Västernorrland/Psykiatri: 6

Av inkomna ärenden var nio kvinnor och fem män.

Under 2022 avslutades 18 ärenden, med följande anledning till avslut (kön, remittent, samt tid i Samkraft inom parentes):

- 1 till arbete (man, Psykiatri, 2 år och 4 mån)
- 1 till studier (man, Försäkringskassan, 1 år)
- 1 sjukersättning (kvinna, Försäkringskassan, 6 år och 4 mån)
- 1 aktivitetsersättning (man, Habiliteringen, 1 år och 8 mån)
- 3 till fungerande planering enskild myndighet (kvinna, Psykiatri, 5 år och 2 mån / kvinna, Försäkringskassan, 3 år och 3 mån / man, Socialtjänsten, 1 år och 8 mån)
- 2 flyttat till annan kommun (kvinna, Försäkringskassan, 1 år och 4 mån / man, Försäkringskassan, 8 mån)
- 6 till fortsatt rehabilitering (kvinna, Försäkringskassan, 4 år och 2 mån / kvinna, Försäkringskassan, 3 år och 8 mån / kvinna, Psykiatri, 2 år / kvinna, Socialtjänsten, 1 år och 8 mån / kvinna, Psykiatri, 1 år och 8 mån / kvinna, Hälsocentralen, 1 år och 3 mån)
- 2 återremittering (kvinna, Socialtjänsten, 7 mån / kvinna, Psykiatri, 3 mån)
- 1 övrigt (personen ej gått att nå) (man, Habiliteringen, 2 år och 1 mån)

Summering

Totalt handlades 38 ärenden under 2022, 26 kvinnor och 12 män.

Åldersfördelningen var 17 personer i åldersgruppen 16-29, 12 personer i åldersgruppen 30-44 och 9 personer i åldersgruppen 45-64. Bland aktualiserade ärenden som avslutades under året var 12 kvinnor och 6 män.

Av de avslutade ärendena gick en person till arbete, en till studier och ytterligare fyra personer gick vidare till något som på något vis innebar en minskad kostnad för kommunen (till exempel ersättningar från Försäkringskassan och flytt till annan kommun).

Vid årsskiftet 2022/2023 fanns 20 aktuella ärenden i Samkraft (14 kvinnor, 6 män). Åldersfördelningen bland deltagarna var nio personer mellan 16-29, sex personer mellan 30-44 och fem personer i åldersgruppen 45-64.

Fördelning remitterande myndigheter är:

- Arbetsförmedlingen: 1
- Försäkringskassan: 5
- Region Västernorrland/Habiliteringen: 2
- Region Västernorrland/Hälsocentralen: 3
- Region Västernorrland/Psykiatri: 9

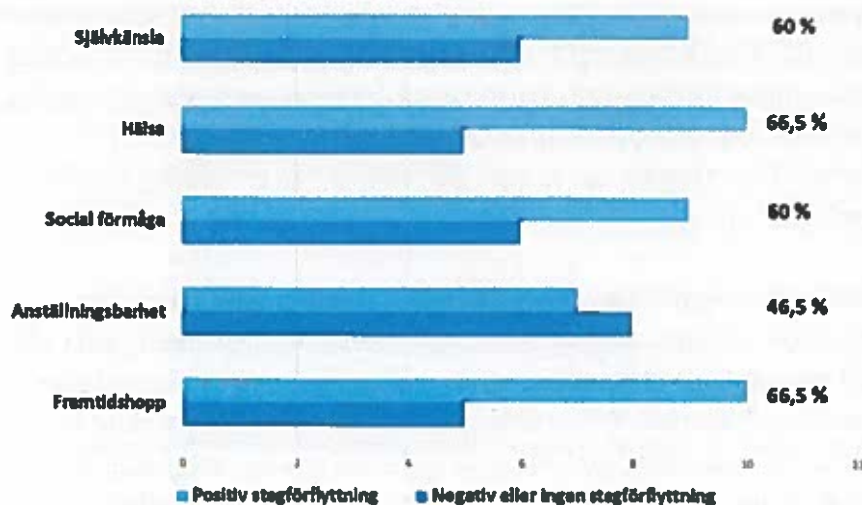
Måluppfyllelse

Övergripande målsättning för Teamkoordinator Samkraft sedan starten år 2016 är att planera och utveckla Samkrafts arbetssätt, samt samordna, bereda och ansvara över de beredningsmöten som hålles månatligen. Vidare att arbeta aktivt med coaching och vägledning åt personer som remitteras till Samkraft. Antalet ärenden i Samkraft bör kunna uppgå till 25 st. på årsbasis.

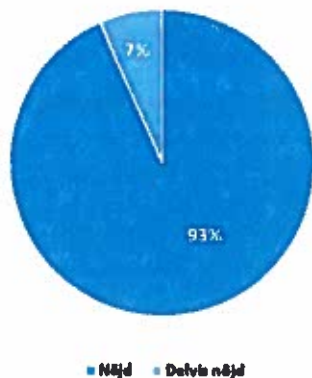
Sedan slutet av år 2020 finns ytterligare resultatmål, i form av mätning av stegförflyttningar utifrån såväl individens egen upplevelse som teamkoordinators eller annan handläggares professionella bedömning. Målet är att minst en tredjedel av de personer som deltagit i Samkraft ska ha gjort (positiva) stegförflyttningar inom områdena självkänsla, hälsa, social förmåga, anställningsbarhet och framtidshopp. Vidare ska minst 85 % känna att de är nöjda med insatsen och sin tid i Samkraft.

För att mäta stegförflyttningar och nöjdhet, genomförs självskattning vid start och avslut, samt en utvärderings-/nöjdhetsenkät vid avslut. Skattningen görs på en skala 1-10 där personen får bedöma sin upplevda nivå inom områdena självkänsla, hälsa, social förmåga, anställningsbarhet och framtidshopp. Av de ärenden som avslutades under 2022 genomförde 15 personer skattning/utvärdering. Det innebär ett bortfall på tre ärenden där mätning ej varit möjligt.

Av genomförda enkäter framkommer att målet om positiva stegförflyttningar hos minst en tredjedel av avslutade deltagare, från det att de skrevs in i Samkraft till att deras ärende avslutats, har uppfyllts. Vidare svarade 93 % av respondenterna att de är nöjda med sin tid i Samkraft, samt 7 % att de är delvis nöjda.



Svarsfrekvens: 15 av 18 avslutade ärenden



Svarsfrekvens: 15 av 18 avslutade ärenden

Samverkan och gruppaktiviteter

Samverkan med projekt Stegsam (inriktning ungdomar och unga vuxna i åldern 16-29 år) samt Kommunalt Aktivitetsansvar (KAA) förekom under året, såväl genom samverkansträffar som genom gemensamma aktiviteter tillsammans med deltagare. Vidare erbjöds deltagare i Samkraft i åldersgruppen 16-29 år deltagande i regelbunden gruppverksamhet tillsammans med aktivitetscoacher och deltagare i Stegsam (och KAA).

Samarbete med projekt Stegsam sker även löpande genom att aktivitetscoach tillhör en av representanterna i beredningsgruppen, och att denne tagit sig an ett antal ärenden som inkommit till Samkraft. I skrivande stund coachas en (1) person av aktivitetscoach Stegsam, medan det myndighetsövergripande arbetet alltså kvarliggjer hos Samkraft.

Eftersom en stor del av deltagarna i Samkraft faller in under målgruppen för Stegsam (åldersgruppen 16-29 år) var det till stor fördel att under året kunna arbeta gemensamt kring vissa deltagare, samt att samordna aktiviteter för de deltagare som önskat delta i någon form av gruppverksamhet. Samarbetet med aktivitetscoach Stegsam är även något som möjliggjort fortsatt inflöde av remitteringar till Samkraft och att personer i behov av stöttning, samt de myndigheter som är kopplade till dessa, inte behövt vänta på insats. Samverkan är med andra ord en framgångsfaktor och en vinning för alla samverkande parter.

Gällande extern samverkan deltog Teamkoordinator under hösten vid nätverksmöte tillsammans med Samcoach Sollefteå och Ramsele, samt vid digitalt informationsutbyte tillsammans med samordnare för Resurslotsen i Örnsköldsvik kommun. Vidare deltog Teamkoordinator tillsammans med arbetscoacher och arbetshandledare på AME vid en samverkansdag med handläggare för ekonomiskt bistånd (Kramfors kommuns socialtjänst).

Sedan våren 2022 ingår Teamkoordinator även i samverkansgrupp tillsammans med arbetscoach AME, där samverkan med

Arbetsförmedlingen, Socialtjänsten, Vuxenutbildningen samt Hälsocentralen sker på såväl struktur- som individnivå.

Utvecklingsarbete

Teamkoordinator har under 2022 arbetat med framtagande av en ny remitteringsblankett för aktualisering av ärenden till Samkraft, med tillhörande samtycke till hävande av sekretess samt dokumentation. I skrivande stund kvarstår att säkerställa att samtycket är godkänt utifrån sekretesslagstiftning, GDPR och andra riktlinjer innan blanketten kan tas i bruk. Vidare utvecklade Teamkoordinator dokument för målplanering samt kartläggning, för användning vid uppstart av nya ärenden.

Kompetensutveckling:

I januari deltog Teamkoordinator vid ett digitalt informations- och dialogtillfälle om arbetsmarknadsinriktad gruppcoachning med coachingmetoden Biologdesignern, vilken syftar till att individen ska få bästa möjliga förutsättningar att hitta ett arbete genom att ta tillvara på egna resurser och drivkrafter. Tillsammans med andra människor utforskar individen sig själv och vad denne vill arbeta med, för att hitta och förverkliga sitt bästa alternativ på arbetsmarknaden.

I mars deltog Teamkoordinator vid "Våga fråga", en suicidpreventiv utbildning som går igenom fakta och myter om självmord samt lär ut hur varningstecken på psykisk ohälsa kan identifieras och ger konkreta råd om hur agera vid en akut situation. Teamkoordinator påbörjade under hösten även en samtalsledarutbildning i ämnet. Utöver detta tog Teamkoordinator också del av föreläsningar under Psykiatrins dag, på temat medberoende och psykisk livräddning.

Övrigt

I arbetet med deltagare bistod Teamkoordinator bland annat i arbetet med individuella ansökningar om aktivitets- och sjukersättning från Försäkringskassan. Detta genom att sammanställa och redogöra för deltagares tid i Samkraft (t.ex. arbetsträning och andra typer av insatser via Arbetsmarknadsenheten) men även genom att till viss del använda sig av de instrument för arbetsförmågebedömning (WRI, WEIS, AWP och AWC) som teamkoordinator utbildades i under våren 2020.

Fortsatt arbete

Teamkoordinatorn fortsätter under 2023 arbetet med att coacha och vägleda de personer som deltar i Samkraft, se över/revidera dokument och arbetssätt, samt upprätthålla den myndighetssamordnande funktionen. Fortsatt arbete med framtagande av samtycke till dokumentation och hävande av sekretess,

och att säkerställa att nämnda samtycke uppfyller krav och bestämmelser utifrån sekretesslagstiftning och GDPR.

Beskrivet i ansökan om Teamkoordinator Samkraft 2022-2024 finns att en ambition ska finnas att under projektiden utveckla formerna för individens närvaro i hela processen (utifrån riktlinjer förvaltningslagen), vilket kan komma att medföra ett förändrat arbetssätt. Rutinerna för ett närmare individdeltagande kommer kontinuerligt att ses över av såväl teamkoordinator som hela beredningsgruppen.

Fortsatt samverkan med projekt Stegsam och KAA avses äga rum, med förhoppning om utökade möjligheter till gruppverksamhet.

Ekonomi

Tilldelad ram har inte fullt ut rekvirerats. Beror dels på att året inleddes med restriktioner Covid-19 vidare att möten och konferenser har fortsatt att vara till stor del digitala. Det tar tid innan det ställs om till normaltillståndet som fanns före pandemin. I samverkan är de fysiska mötena att föredra.

Kramfors 2023-01-12



Tommy Laurell

Enhetschef/projektledare



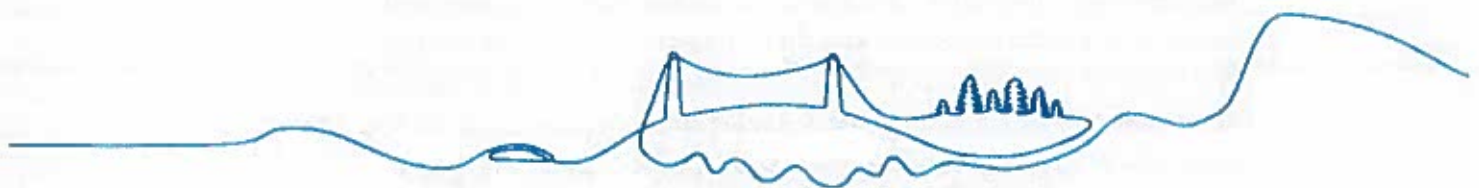
Ada Norman

Teamkoordinator Samkraft

Bildningsförvaltningen
Arbetsmarknadsenheten

Helårsredovisning STEGSAM

2022-01-01 – 2022-12-31



Bakgrund

Projekt Stegsam som riktar sig till ungdomar/unga vuxna i åldersspannet 16 till 29 år som varken arbetar eller studerar, startade 1:a januari 2020. Projektet bestod initialt av en samordnare (50 %) och en aktivitetscoach (100 %). I november 2021 gjordes en utökning av projektet med ytterligare 50 % tjänst som skulle göra det möjligt att jobba med fler ungdomar, främst i åldrarna 16-20 år då man under en period sett en ökning i KAA (lagstyrd verksamhet som ska registrera alla ungdomar mellan 16-20 år som varken studerar eller arbetar). Projekten verkade under 2020 och 2021. En ny ansökan om medel för att fortsätta finansiera två heltidstjänster i Stegsam och projektets övriga omkostnader skickades in till Samordningsförbundet. Dock beviljades endast del av ansökan, d.v.s 1,5 tjänst under åren 2022 och 2023. Kramfors kommun Arbetsmarknadsenheten går in med en tjänst på 50% för att stärka upp projektet när underlaget deltagare var stort.

Styrgrupp

Projektets styrgrupp består av representanter för Samordningsförbundet (förbundschef), Kramfors kommun (verksamhetschef Gymnasiet/Vuxenutbildning/Arbetsmarknad, enhetschef Mottagningsenheten IFO, projektledare/chef Arbetsmarknadsenheten och aktivitetscoacher), Region Västernorrland (Rehabkoordinator) och Arbetsförmedlingen (sektionschef). Under 2022 har 4 styrgruppsmöten genomförts.

Arbetsätt

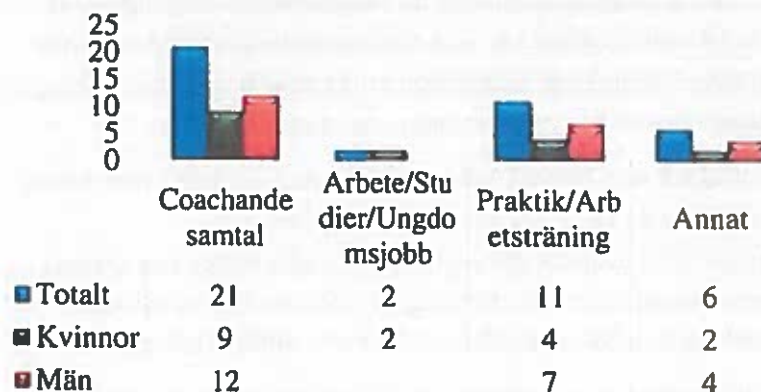
Syftet med Projektet Stegsam är att stärka ungdomar och unga vuxnas utveckling och öka deras anställningsbarhet och möjlighet till egen försörjning. Ett huvuduppdrag är att få till möten mellan grupper och individer med syfte att bryta isolering.

Aktiviteter

De aktiviteter som deltagarna deltar i beror på deltagarens målsättningar och behov som formuleras i en så kallad handlingsplan. Deltagaren kan delta i en eller flera aktiviteter. Individuella *coachande samtal* har varit det huvudsakliga arbetssättet. Coachning har skett utifrån deltagarens mål, behov samt utifrån eventuella krav från remittent. Oavsett vilka övriga aktiviteter en deltagare har haft, har individuell coachning skett parallellt. *Gruppverksamhet* har bedrivits under två eftermiddagar i veckan i 14 veckor under 2022. Under gruppverksamheten har vi jobbat med övningar ur metodmaterialet 7 Tjugo. Vi har främst jobbat med självkänsla, ansvar och

målsättningar. Under gruppverksamheten har vi även gjort sociala aktiviteter utomhus där vi spelat olika sommarspel. En stadsvandring i Kramfors har gjorts för att informera om viktiga funktioner i kommunen samt dess lokalisering. Vid ett tillfälle bjöds även rekryterare från äldreomsorg och funktionsstöd in och informerade om deras verksamhet samt rekryteringsbehov inför sommaren. Under 2022 har 9 *gruppaktiviteter* utöver gruppverksamheten skett. Syftet med de flesta aktiviteterna har varit att erbjuda en social arena till målgruppen. En filmeftermiddag har organiserats och vi har även besökt Hemsö Fästning och Västernorrlands Länsmuseum. Studiebesök hos Folksam och Höga Kusten Hotell har gjorts. Bowling var en uppskattad *gruppaktivitet* som deltagarna gärna ser är återkommande. Tillsammans har vi också deltagit i Lokal vårdmässa vid Campus Kramfors. Samtliga aktiviteter har skett i samverkan med teamkoordinator i Samkraft samt KAA. Deltagare inom respektive verksamhet har haft möjlighet att delta om de varit mellan 16-29 år. För de deltagare som varit redo att komma ut i en mer regelbunden sysselsättning har det coachande arbetet kunnat mynna ut i att *förmedla praktikplats* eller komma närmare inskrivning i något program via Arbetsförmedlingen. I de ärenden som Arbetsförmedlingen bedömt att en person skulle vara hjälpt av en arbetsmarknadspolitisk åtgärd i form av *arbetsträning* eller *förstärkt arbetsträning* har Stegsam i dialog med främst AME service tillhandahållit en arena för detta. Nedan redovisas statistik gällande aktiviteter och könsfördelning för de deltagare som är inskrivna i december 2022:

Aktiviteter inskrivna (En person kan ha flera aktiviteter)



*Annat:

- körkortsteori
- hjälp till studie/yrkesvägledare
- "lära-kännasamtal"

Samverkan

Projektet innefattar samverkan med andra projekt och instanser som riktar sig till liknande målgrupp. Samarbetet ska mynna ut i att ta tillvara på varandras resurser och insatser där det är möjligt, som till exempel utbildningsinsatser och andra erfarenheter som vi kan delge varandra över projektgränserna.

Regelbunden samverkan sker med främst KAA (målgrupp 16-20 år) och teamkoordinator i Samkraft (målgrupp 16-64 år) eftersom vi delvis jobbar med samma målgrupp. En av coacherna i Stegsam deltar även i Samkrafts beredningsmöten 1 gång/månad där representanter från kommunen, regionen, försäkringskassan och arbetsförmedlingen deltar. Medverkan i detta forum har främjat samverkan med respektive myndighet. En del deltagare som remitterats via KAA eller teamkoordinator i Samkraft har tagit del av regelbunden gruppverksamhet i Stegsam men har bibehållit coachning i KAA eller hos teamkoordinator i Samkraft. En del deltagare har dock även coachning i Stegsam. En individuell planering har gjorts i varje enskilt ärende.

Kontinuerlig samverkan med remittent sker i varje enskilt ärende. De flesta praktikplacering som gjorts har tillhandahållits av AME service och ett nära samarbete sker med arbetshandledare för de olika arbetsträningsarenorna. Att Samkraft, KAA och Stegsam har sina verksamheter placerade i AMEs lokaler har upplevts fördelaktigt. Samverkansstrukturer har kunnat påbörjas snabbt och beslutsvägarna har varit smidiga och utan fördröjning.

Många av de deltagare som deltar i Stegsam har behov av extra stöd för att kunna tillgodogöra sig den information och de insatser som Arbetsförmedlingen kan erbjuda. Möjlighet till fysiska möten har skapats genom en samverkansstruktur där handläggare från Arbetsförmedlingen kopplat till projekten och KAA besöker AME vid 1 tillfälle/månad.

Övervägande del remitteringar kommer från Kramfors kommun och då främst Ekonomiskt bistånd. Samverkan är mycket god med denna enhet och ett samverkansmöte skedde 15 november där saker som fungerar bra diskuterades men även delar som behöver stärkas och utvecklas.

Remitter

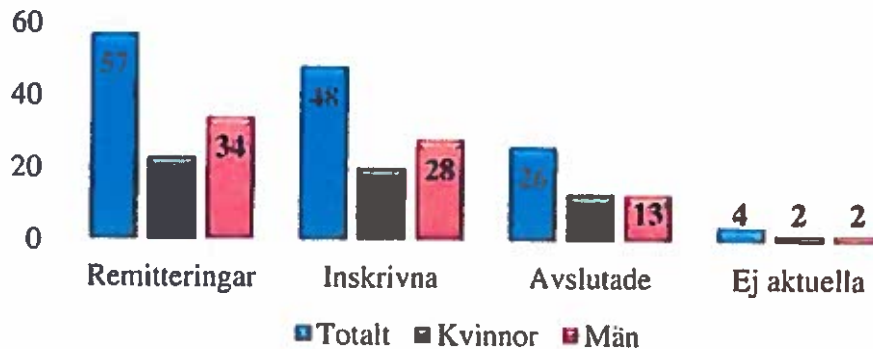
Under projekttiden har remitteringar skickats från kommunen, regionen och arbetsförmedlingen. Det har också förekommit att anhöriga till ungdomar eller ungdomarna själva tagit kontakt med anställda i projektet, så kallad egenremittering. Under 2022 har 29 nya remitteringar inkommit. 28 remitteringar avser deltagare som remitterats tidigare år men som varit inskrivna under 2022. Nedan redovisas fördelning av remitterter samt involverade myndigheter gällande de deltagare som är inskrivna 2022:

	Kommunen	Regionen	AF	FK	Egen
Huvudremittent	30	11	10		6
Involvering	13	7	11	1	57

Deltagare

Under året har Stegsam arbetat med 57 deltagare. 48 deltagare har varit inskrivna under 2022. 4 har visat sig vara ej aktuella. medan planering för uppstart pågår gällande 6 personer. 19 personer har deltagit i grupprelaterad verksamhet någon gång under året, varav 16 tagit del av den regelbundna gruppverksamheten. Ekonomisk satsning via Framtid Kramfors har resulterat i att 6 av Stegsams deltagare kunnat ta del av ungdomsjobb under året. 4 deltagare som varit inskrivna under 2022 har varit i åldersgruppen 16-20 år och därmed även tillhört KAA. 5 deltagare har haft aktivitet i Stegsam men samordningen mellan myndigheter har skett i Samkraft. Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SUS) är ett system för att följa upp resultaten av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet som har finansierats av bland annat samordningsförbundet. I SUS kan en deltagare endast registreras hos ett projekt i taget. De ärenden som registreras i aktiviteten Samkraft kan därmed inte samtidigt registreras i Stegsam. Nedan redovisas statistik över remitterade, inskrivna, avslutade och personer som ej blev aktuella för inskrivning efter remittering år 2022:

Statistik 2022



26 ärenden har avslutats under 2022. 9 av dem har avslutats eftersom de förvärvsarbetar. 2 personer har börjat studera. 15 deltagare har annan avslutsorsak. Personer som avslutats med orsak "annat" är: 3 avslutades i Stegsam eftersom personen fått en planering med Arbetsförmedlingen. Efter dialog med remittent har 4 personer återremitterats, då personerna varit i behov av andra insatser. 2 deltagare har flyttat till annan kommun och har därmed avslutas. 1 person som remitterats av KAA har avslutats eftersom gruppverksamheten tagit sommaruppehåll och personen har en annan planering under hösten. 1 person har övergått till coaching hos teamkoordinator i Samkraft då denne inte längre tillhör Stegsams målgrupp. 2 personer har avslutats, eftersom de inte deltagit i sin planering samt ej har någon remittent kvar. 2 deltagare har fyllt 30 år och därmed flyttas över till annan coach på AME. Nedan redovisas procentuell fördelning gällande avslutsorsak 2022 samt inskrivningslängd och könsfördelning avseende avslutade ärenden under 2022:

Avslutsorsak 2022



■ Arbete ■ Annat ■ Studier

Mål och måluppfyllelse

- **45 ärenden (årsbasis).**

Under året har Stegsam arbetat med 57 deltagare. 48 deltagare har varit inskrivna under 2022. 4 har visat sig vara ej aktuella. medan planering för uppstart pågår gällande 5 personer.

Under 2022 har projektet jobbat med 57 remitteringar. 29 av dem har inkommit under 2022 medan 28 av dem inkommit under 2020 eller 2021 men behov har kvarstått även under 2022. Nedan redovisas statistik gällande antal ärenden under 2022:

- **Minst 85 % nöjda deltagare efter genomförd insats (Stegsam)**

Deltagarna erbjuds genomföra en enkät i samband med avslut, det är dock frivilligt att delta. Under 2022 har 26 ärenden avslutats. Av de 12 deltagare som deltagit i enkäten är 9 nöjda, 2 delvis nöjd och 1 ej nöjd. 14 deltagare har ej deltagit i utvärderingen och räknas därmed som bortfall. Nedan redovisas procentuell statistik gällande nöjdhet:

Måluppfyllelse: 85% nöjda deltagare



■ Nöjd ■ Delvis nöjd ■ Ej nöjd

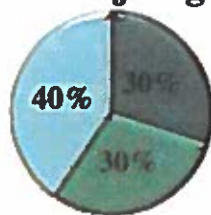
Följande kommentar lyftes fram i enkäten i samband med att en deltagare uppgav att denne var delvis nöjd med insatsen:

Jag har inte varit inskriven särskilt länge.

- **1/3 av deltagarna ska ha gjort stegförflyttning mot ökad anställningsbarhet och/eller egen försörjning.**

48 deltagare har varit inskrivna under året. 26 har avslutats under 2022, medan ytterligare 26 är fortsatt inskrivna i dagsläget. 11 av dem har uppnått egen försörjning: För 9 personer har avslutsorsaken varit arbete. 1 person som avslutats uppbär sjukpenning. 5 personer är fortsatt inskrivna i projektet. 1 deltagare erhåller aktivitetsersättning. 2 personer bor hos sina föräldrar men har egna tillgångar och berättigas därmed ej ekonomiskt bistånd. 2 personer har rätt till aktivitetsstöd samt söker ej ekonomiskt bistånd. 11 personer har en annan försörjning: 5 personer är avslutade. 2 erhåller aktivitetsstöd i kombination med ekonomiskt bistånd. 1 person bor hos sina föräldrar samt deltar i ungdomsjobb medan inkomstuppgifter saknas gällande 2 deltagare. 6 deltagare med annan inkomst är fortsatt inskrivna. Dessa bor hos sina föräldrar. 3 har ingen egen inkomst medan 3 har viss egen inkomst via aktivitetsstöd som kompletteras med ekonomiskt bistånd. Resterande 15 deltagare har ekonomiskt bistånd. Nedan redovisas procentuell fördelning gällande försörjning för de som varit inskrivna och/eller avslutade under 2022:

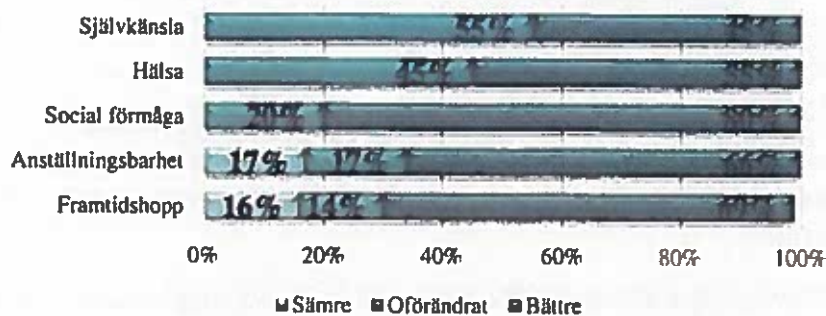
Måluppfyllelse: 1/3 mot ökad anställningsbarhet och egen försörjning



■ Egen försörjning ■ Annan försörjning ■ Ekonomiskt bistånd

12 personer har gjort självskattning i samband med avslut under 2022 medan 14 ej genomfört den och räknas därmed som bortfall. Nedan redovisas statistik gällande stegförflyttning i samband med självskattning vid avslut:

Måluppfyllelse: 1/3 Stegförflyttning



Några kommentarer som lyfts fram i samband med självskattning är:

"Negativa siffror kan bero på tillfälligt mående".

"Har kommit till insikt om att det finns saker att göra för att förändra min situation".

Ambitionen är att upprätta en handlingsplan där den enskilde får formulera sina mål. 48 av 57 som varit inskrivna under 2022 har upprättat en handlingsplan. 43 har uppnått ett eller flera mål som denne satt upp. Orsaken till varför handlingsplan ej upprättats kan vara att personen nyss blivit inskriven eller att personen inte velat upprätta någon. Trots att en del deltagare inte uppnått de uppsatta målen i handlingsplanen kan dock en viss stegförflyttning ses hos de flesta deltagarna i projektet.

Kompetensutveckling

I januari deltog coacher i Stegsam vid digitalt informations- och dialogtillfälle om arbetsmarknadsinriktad gruppcoachning med coachingsmetoden Biologdesignern. En fördjupning i metoden erbjöds digitalt i april, en av coacherna deltog i denna. I mars tog coacher del av "Våga fråga", vilket är en suicidpreventiv utbildning som går igenom fakta och myter om självmord samt lär ut hur varningstecken på psykisk ohälsa kan identifieras och ger konkreta råd om hur man kan agera vid en akut situation.

I november deltog coacherna på Psykiatrins dag. En dag om medberoende och psykisk livräddning med inbjudna föreläsare som spred kunskap, insikter och erfarenheter. Arrangörer bakom Psykiatrins dag 2022 var Region Västernorrland, Kramfors kommun, Samordningsförbundet Kramfors, Räddningstjänsten Höga Kusten- Ådalen, Yrkehögskolan Höga Kusten, Svenska kyrkan Kramfors och Sensus studieförbund. Ny coach, Lisa Sedin har gått utbildning i metodiken 7Tjugo.

Sammanfattning och reflektion

Under 2022 har den goda samverkan med Teamkoordinator i Samkraft, KAA och AME service fortsatt. Den regelbundna samverkan med Arbetsförmedlingen har fungerat på ett bra sätt och likaså samverkan med andra remittenter.

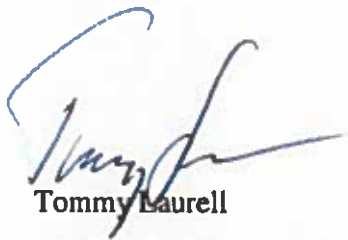
Det främsta arbetet med deltagarna har skett på individnivå. Upplevelsen har varit att steget mellan coachande samtal och praktik kan vara för stort för vissa deltagare. Under hösten 2021 och våren 2022 har Stegsam därför erbjudit insatsen regelbunden gruppverksamhet under två eftermiddagar/vecka. Coachernas arbetssätt har därför behövt förändras vilket inneburit att frekvensen för individuella samtal minskat. Detta har medfört konsekvenser främst för de personer som endast deltar i coachande samtal. Trots att 16 deltagare deltagit i den regelbundna gruppverksamheten någon gång under året, har många haft behov av täta individuella samtal. Utifrån de resurserna i projektet har det dock varit svårt att erbjuda. Utvärdering av hösten 2021 visade att deltagare var nöjda med upplägget i gruppverksamheten och gruppaktiviteterna. Under våren 2022 har deltagandet i gruppverksamheten emellertid minskat och vid avslutsaktivitet inför sommaren deltog endast 1 deltagare. Insatsen har dock varit positiv för de deltagare som deltagit i gruppverksamheten. Både KAA och teamkoordinator i Samkraft har dessutom uttryckt att det varit positivt att ha aktiviteten gruppverksamhet att erbjuda till sina deltagare i målgruppen 16-29 år. I juni 2022 har avslutsorsaken varit arbete för 31 %. Motsvarande siffra i juni 2021 var 70 % samtidigt som ytterligare 20 % började studera. Det är också fler som återremitterats och färre har valt att delta i självskattning vid avslut. En teori är att orsaken till detta beror på att coacher inte haft samma möjlighet att jobba med den individuella relationen till varje enskild deltagare.

Under hösten 2022 övergick Malin Lundgren till en annan tjänst i Kramfors kommun och en ny coach började sin anställning 3 oktober. Lisa Sedin anställdes på 100% i projekt Stegsam. På grund av ändring i projektet med överlämningar och introduktion har ej någon gruppverksamhet varit aktuell under hösten. Några gruppaktiviteter har Stegsam erbjudit under hösten, så som bowling och julfika.

Ekonomi

Resursanvändandet av beviljade medel för detta år visar att per den 31 december 2022 har projektet rekvirerat hela beloppet.

Kramfors 2022- 12- 28



Tommy Laurell

Enhetschef/projektledare
Arbetsmarknadsenheten



Lisa Sedin

Aktivitetscoach



Andreas Wikner

Aktivitetscoach

Självskattning

Namn: _____ Datum: _____

Hur ser du på dig själv?

Uppskatta dig själv utifrån skalan 1-10.

1 = stämmer inte alls och 10 = stämmer mycket bra.

- | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1. Jag har en bra självkänsla. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 2. Jag upplever min hälsa som god | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 3. Jag har lätt för att umgås med andra människor. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 4. Jag uppfattar mig som anställningsbar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 5. Jag har stort hopp om min framtid. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Vad är din upplevelse av din tid hos Arbetsmarknadsenheten / Stegsam / Samkraft ?

Nedan kommer du att tillsammans med din handläggare få svara på några frågor, genom att svara "Ja", "Nej" eller "Delvis". Det finns även utrymme för egna synpunkter och kommentarer.

	Ja	Nej	Delvis
1 Har du fått stöd på ett sätt som varit till nytta för dig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Känner du att du har kunnat vända dig till någon med dina frågor och behov?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>





Datum
2022-10-18

Internkontroll

- uppföljning av förbundets rutiner

Ordförande och förbundschef har tillsammans följt upp och kontrollerat de interna rutinerna gällande Samordningsförbundet Kramfors.

Ansvar och befogenheter

För att god kontrollmiljö skall råda krävs dokument avseende ansvar och befogenheter. Ett dokument för ledning och styrning där styrelsen och förbundschefens ansvar framgår har upprättats.

I förbundets styrdokument där olika rutiner för förbundet finns samlade, dessa uppdateras löpande vid behov, här framgår styrelsens respektive förbundschefens ansvar.

Attest- och delegationsordning samt firmatecknare uppdateras när medlemmarna i förbundet byter ut sina ledamöter och ersättare, och när det blir ändring bland tjänstepersoner.

Kontrollmiljöer

För att förbundet ska uppnå en god kontrollmiljö förutsätts att erforderliga dokument har upprättats:

- Förbundsordning
- Attest- och delegationsordning
- Budget
- Firmatecknare
- Verksamhetsplan
- Årsredovisning upprättad enligt god sed

Samtliga dessa dokument finns och alla är uppdaterade och aktuella, utom signaturlistan där det saknas vissa underskrifter. Vilket beror på att de aktuella medlemmarna i styrelsen inte har närvarat vid styrelsemöte och därmed inte signerat signaturlistan.

Signaturlistan är ett levande dokument och så snart en ledamot, ersättare eller tjänsteperson byts ut uppdateras den med de aktuella namnen och signaturerna.

Attest- och delegationsordning samt fakturagranskning

Attestanten ska förvissa sig om att beställaren har varit behörig, att förbundet är betalningsskyldig, samt att inga andra hinder för utanordningen föreligger.

Attestanten ska vidare före attesteringen se till att nödvändiga kontroller vidtagits, enligt attestordning.

Utanordnare, ska se till att behörig attest skett och kontrollera att transaktionen är klar för utbetalning.

Urval av fakturor för granskning, totalt har fyra slumpmässigt utvalda fakturor i förbundets fakturapärm granskats utifrån de rutiner som gäller.

Vad gäller attest- och delegationsordning framkommer vid kontroll av utvalda fakturor att rutinerna följs.

Diarium

Vad gäller diarie och arkivering ska förbundet följa arkivlagen (1990:782). Enligt förbundsordningen åvilar tillsyn kommunstyrelsen Kramfors kommun.

Förbundet har en arkiveringsplan där det framgår vilka handlingar som ska bevaras och gallras samt tidsplan för gallring av handlingar.

Vid slumpmässig stickprovskontroll av innehållet i diariet upptäcktes inga brister.

Budget och verksamhet

Förbundet ska varje år, senast den 30 november, upprätta en plan för verksamhet och ekonomi för nästa kalender år. För de därefter följande två åren ska en översiktlig plan för ekonomin redovisas.

Förbundet beslutade vid ordinarie sammanträde den 19 november 2021 om verksamhet och budget för 2022 samt en översiktlig plan för ekonomin för de följande två åren.

Uppföljning av budget och verksamhet för 2021 har skett i samband bokslut och årsredovisning som fastställdes av styrelsen den 25 mars 2022.

Uppföljning av budget och verksamhet görs löpande och redovisas för styrelsen vid styrelsemöten.

Delårsrapport för första halvåret 2022 har gjorts vid delårsbokslut per den 30 juni 2022. Det presenterades för styrelsen 2 september 2022.

Prognosen för budgeten visade mot ett överskott vid årets slut på ca: 15 - 20 tkr. Budget för 2022 är lagd i balans, det vill säga kostnaderna motsvarar tilldelning av driftsbidrag.

Utifrån detta är prognosen för förbundets egna kapital att hamna på ca: 410 tkr vid utgången av 2022. Det motsvarar ca: 16 % av tilldelade medel 2022, vilket innebär att det finansiella målet kommer att hållas, att det egna kapitalet inte ska överstiga 20 % av tilldelade medel.

Då förbundet är egen arbetsgivare och själv anställer förbundschef är det av vikt att det finns ett visst eget kapital för att ha utrymme för oförutsedda kostnader/utgifter, semesterlöneskuld osv.

Ett förbättringsområde som identifierats inför kommande bokslut och årsredovisningar är att uppbokning/redovisning av semesterlöneskuld och liknade skulder ska göras för att ge en rättvisande bild av det finansiella resultatet.

Förbundet att fått meddelande om tilldelning av driftsbidrag för 2023, det är 1 296 000 kr från staten, vilket innebär att med kommunens och regionens tilldelning kommer förbundet att få 2 592 000 kr, vilket är samma nivå på driftsbidraget som 2020, 2021 och 2022.

I övrigt bedöms budget och verksamhet följa verksamhetsplan.

Efter påpekande i samband med revisionen 2021 har förbundets baskontoplan uppdaterats under 2022.

Årsredovisning med bokslut avseende 2022 ska presenteras och beslutas i samband med förbundets ordinarie sammanträde senast 31 mars 2023.

Risk- och väsentlighetsanalys

Vi går igenom förbundets risk- och väsentlighetsanalys för att se om det finns behov av att uppdatera underlaget.

Underlaget bedöms inte vara i behov av att uppdateras.

Övriga underlag förbundets styrdokument

Bedöms inte vara i behov av att uppdateras.



Thomas Näsholm
Ordförande



Jerker Byström
Förbundschef

